



Mission Locale
Agglomération Royan Atlantique
NOUVELLE-AQUITAINE

2025-2030

LABELLISÉE!

ENGAGÉE POUR ET AVEC
LES JEUNES

RAPPORT D'ACTIVITÉS

2025



1

Rapport
d'activités
2025

Mission Locale
Agglo Royan
Atlantique

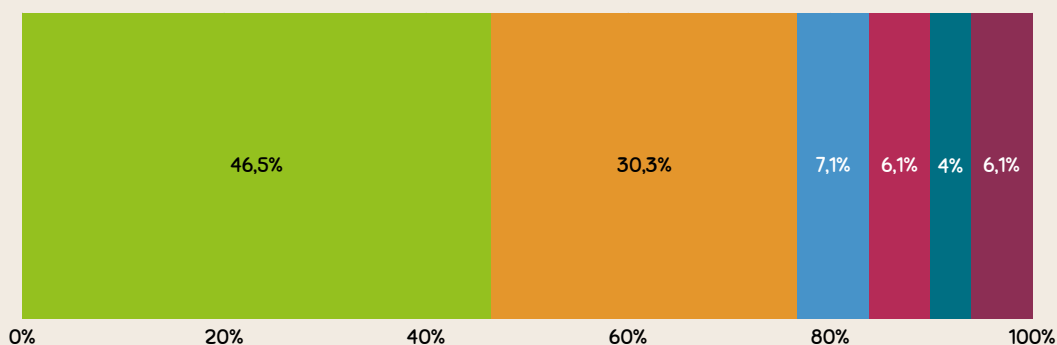
SOMMAIRE

1- Financement de la Mission Locale	p. 3
2- Équipe	p. 3
3- Accueil, fréquentation et communication	p. 4
4- Chiffres clés 2025	p. 5
5- Répartition géographique des jeunes de la CARA	p. 8
6- Pôle prévention-médiation	p. 9
7- Obligation de formation	p. 10
A. Zoom sur l'accompagnement des mineurs	p. 10
B. Action de remobilisation : JUMP	p. 11
8- Bureau Information Jeunesse	p. 12
A. Accueil et ateliers	p. 12
B. Retour sur 3 actions de l'année 2025	p. 13
C. Mobilité internationale	p. 13
9- Pôle accompagnement socio-professionnel	p. 14
A. Histoire de vie	p. 14
B. Accompagnement aux choix professionnels (ACP)	p. 14
C. Action Santé "Sentez-vous bien"	p. 15 et 16
D. Aides financières	p. 17
E. Espace Régional d'Information de Proximité (ERIP)	p. 18
10- Contrat d'Engagement Jeune	p. 19
11- Pôle Relations Entreprises	p. 20
A. Parrainage	p. 21
B. Insertion par l'Activité Economique (IAE)	p. 21
C. Forums	p. 22
D. Logement saisonnier	p. 22
12- Pôle mobilité / Relais de conduite	p. 23
13- Perspectives 2026	p. 24

1 - FINANCEMENT DE LA MISSION LOCALE



● État ● CARA ● Région ● Département ● France Travail ● Autres



BUDGET GLOBAL 2025

1 742 323 €

2 - NOTRE ÉQUIPE



- 25 salariés en CDI.
- 1 salariée embauchée en CDD pour remplacement de congé maternité (septembre à décembre 2025).
- 1 salarié embauché en CDD pour la saison estivale sur le service Prévention-médiation (mai à août 2025).
- 24,21 ETP au 31/12/2025.

3 - ACCUEIL, FRÉQUENTATION ET COMMUNICATION

MISSION LOCALE



8 690 visites
(8 330 en 2024)



2 947 appels
téléphoniques
(3 967 en 2024)

RELAIS DE CONDUITE



2 368 visites au
cours de code / de
conduite
(1 980 en 2024)

POINT CYB



331 navigateurs
(517 en 2024)

RÉSEAUX SOCIAUX

Informations – Photos – Vidéos – Témoignages...

2 418 followers



2 700 abonnés



1 856 followers



Newsletter mensuelle sur nos actions et
Flash infos entreprises / 500 contacts
(Élus, partenaires, entreprises, jeunes...)

2 lieux d'accueil sur Royan complètent les locaux du siège de la Mission Locale :



0 RUE DE L'ÉLECTRICITÉ

Locaux mis à disposition
par la CARA.
Utilisé principalement
pour les ateliers des
groupes CEJ.



0 RUE REGAZZONI

Locataires des locaux
appartenant à la Ville de Royan.
Locaux utilisés pour le service
prévention, et mis à disposition
de nos partenaires de
l'association Le Logis.

4 permanences sur le territoire :



Maison France Services
32 Rue de la Seudre
Valérie LE NARMET
Jeudi de 9h30 à 17h



Centre Socioculturel
8 Rue de l'Hôtel de Ville
Sophie VIGIER
Mardi de 9h à 17h



CCAS
46 Rue Pierre de Campet
Ruzanna RODRIGUEZ
Jeudi de 14h30 à 17h



Centre Socioculturel Royan
66 Boulevard de la Marne
Malika ERERHAÏ
Un lundi par mois de 17h à 18h30

4

Rapport
d'activités
2025

Mission Locale
Agglo Royan
Atlantique

4 - DONNÉES CHIFFRÉES

CHIFFRES CLES

6 lieux d'accueil

0 professionnels
au service des jeunes et des
entreprises

1 246 jeunes
accompagnés

5 833
entretiens individuels

PROFIL DES JEUNES DE LA MISSION LOCALE RECUS EN PREMIER ACCUEIL



En 2025,
521 jeunes
ont été reçus en
premier accueil



2% des jeunes
ont au moins un
enfant



Formation initiale



44% des jeunes
n'ont pas de diplôme

Caractéristiques

30% des jeunes
sont mineurs



5% des jeunes sont Bénéficiaires
de l'Obligation d'Emploi des
Travailleurs Handicapés (BOETH)

7% des jeunes proviennent
de pays situés hors de
l'Union Européenne



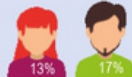
79% des jeunes sont NEET *

* NEET signifie Neither in Employment nor in
education or training. Ce sont des jeunes qui ne
sont ni en emploi, ni en études ni en formation.

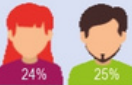
Age

49% des jeunes ont entre 18 et 21 ans

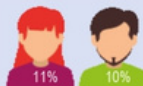
moins de 18 ans



de 18 à 21 ans



de 22 à 25 ans



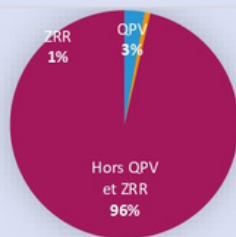
Logement

64% des jeunes sont hébergés par leurs
parents



Logement autonome
Hébergé par parents
Hébergé par famille
Chez des amis
Foyers, CHRS
Sans domicile fixe

Zone d'habitation



QPV : quartier prioritaire politique de la ville
ZRR : Zone de revitalisation rurale

Mobilité



11% n'ont aucun moyen
de transport

9% se déplacent en vélo ou
cyclomoteur

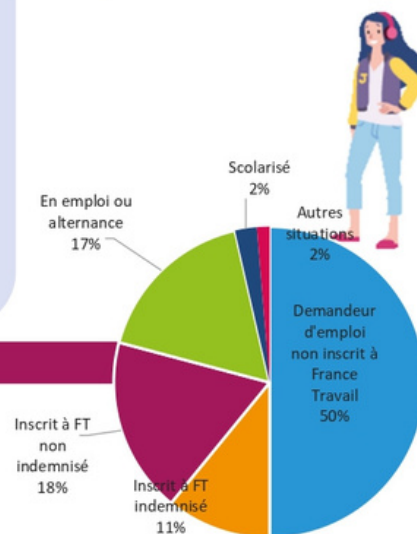
41% utilisent exclusivement les
transports en commun

31% possèdent une voiture
ou moto

35% ont le permis B

SITUATION DES JEUNES EN PREMIER ACCUEIL

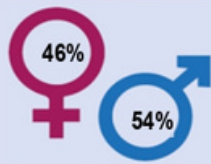
51% des premiers accueils ne sont pas
inscrits à France Travail au premier accueil



PROFIL DES JEUNES ACCOMPAGNÉS



En 2025, **1 246 jeunes** ont été accompagnés et ont bénéficié de



3% des jeunes parents ont au moins un enfant



4 918 ateliers collectifs



535 contacts téléphoniques



7 419 actes administratifs et mises à jour de dossier



5 833 entretiens individuels

Caractéristiques

19% des jeunes sont mineurs

7% des jeunes sont Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (BOETH)

7% des jeunes proviennent de pays situés hors de l'Union Européenne

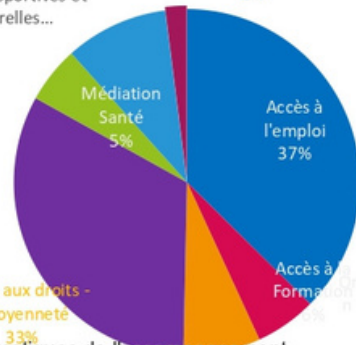


Logement

0,8% des jeunes sont sans domicile fixe

7% des jeunes déclarent des difficultés à se loger

Activités sportives et culturelles...



Les thématiques de l'accompagnement

LES PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT



Depuis le 1/1/2025 les jeunes en CEJ ou PACEA doivent être inscrits à France Travail

Le Contrat d'engagement jeune

321 jeunes présents en CEJ sur la période, dont **118** ont été prolongés

229 sont entrés sur la période

52% n'ont pas de diplôme

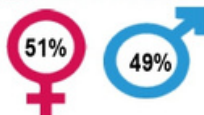
30% des jeunes sont mineurs

10% ont une reconnaissance travailleur handicapé

3% des jeunes proviennent de pays situés hors de l'Union Européenne



Le CEJ est un droit ouvert pour les jeunes en situation de précarité avec un accompagnement intensif



496 914 €
Montant des allocations pour **290** jeunes mobilisés



230 sont sortis en **179** jours de présence en moyenne

Parmi les jeunes sortants de CEJ :

46% ont effectué des périodes d'immersion
49% sont en situation professionnelle à la sortie
15% accèdent à l'emploi durable ou la scolarité

CEP PACEA



Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie permet un suivi souple selon un rythme convenu avec le jeune.

489 jeunes bénéficiaires soit **39%** des jeunes accompagnés

35% des jeunes occupent une situation professionnelle à la sortie (emploi, formation...)

45 070 €
Montant des allocations pour **156** jeunes mobilisés

Pour les jeunes accompagnés non inscrits à France Travail

Le Parcours d'Appui et d'Orientation

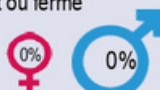
43 jeunes accompagnés en PAO

17% sont en situation professionnelle à la sortie (emploi, formation...)

Les jeunes sous main de justice

Un accompagnement personnalisé pour les jeunes en milieu ouvert ou fermé

0 jeunes entrés en accompagnement justice
0% n'ont pas de diplôme, **0%** sont mineurs



L'ACCES A L'EMPLOI

353

Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel

408 jeunes

ont accédé à l'emploi

soit **641**

Contrats de travail signés

Les jeunes en emploi

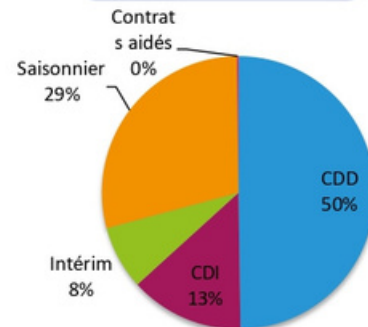


- 33% des jeunes n'ont pas de diplôme
- 1% des jeunes habitent en ZRR*
- 3% des jeunes habitent en QPV**
- 6% des jeunes sont BOETH ***



38% en emploi durable
(contrat de plus de 6 mois)

* Zone de Revitalisation Rurale
** QPV : Quartiers prioritaires Politique de la Ville
*** BOETH : travailleurs handicapés



L'ENGAGEMENT CITOYEN

20

jeunes ont accédé au Service Civique



2

en volontariat international

16

participent à des activités bénévoles



L'ALTERNANCE

86 entrées en Alternance

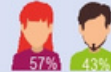
Contrats signés essentiellement dans les secteurs suivants :

le commerce et la distribution, les services à la personne et à la collectivité et les métiers de l'hôtellerie et de la restauration

98% entrées en contrat d'apprentissage

2% entrées en contrat de professionnalisation

Les jeunes en apprentissage



- 34% des jeunes sont mineurs
- 53% des jeunes n'ont pas de diplôme
- 1% des jeunes sont BOETH

LE RESEAU PARTENARIAL DES ENTREPRISES

530 entreprises partenaires
1 242 contacts établis



184 offres d'emploi collectées pour postes de travail
534

L'ACCES A LA FORMATION

24 jeunes ont réintégré la formation initiale

68 jeunes ont suivi une formation professionnelle

31 jeunes sont entrés en formation dans le cadre du Plan Régional de Formation dont **21** sur des actions qualifiantes



7 jeunes ont suivi des formations France Travail dont 29% en Préparations Opérationnelles à l'Emploi Collectives en lien avec les opérateurs de compétences (OPCO)

0 jeunes sont entrés dans l'Ecole de la Deuxième Chance

0 jeunes ont intégré l'EPIDE



5 - RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES JEUNES DE LA CARA

SECTEUR NORD

173 jeunes
soit 14% des jeunes

↗ +13

SECTEUR EST

292 jeunes
soit 23% des jeunes

↘ -7

SECTEUR OUEST

573 jeunes
soit 46% des jeunes

↘ -5

SECTEUR SUD

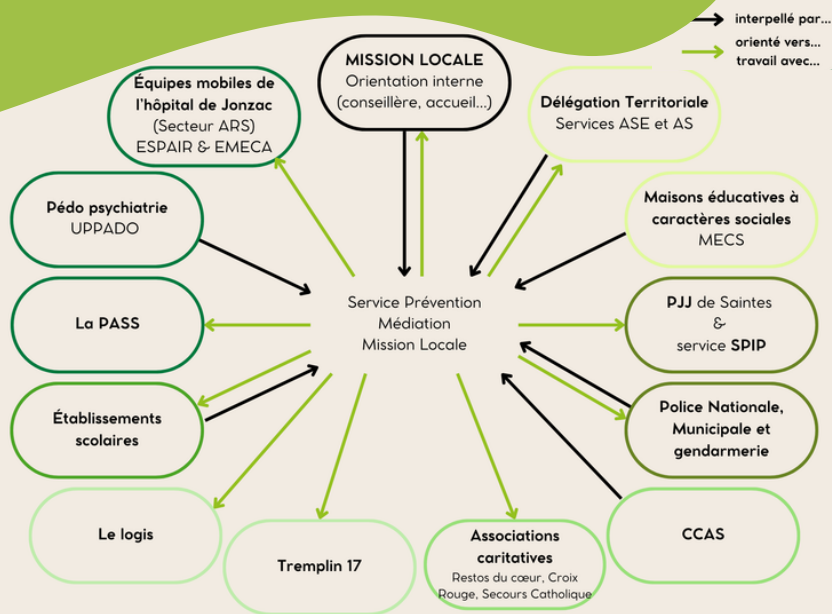
179 jeunes
soit 14% des jeunes

↘ -4

1 246 jeunes reçus
1 217 jeunes du territoire
et 29 jeunes extérieurs (3%)



6 - SERVICE PRÉVENTION - MÉDIATION



- Liens consolidés avec la police nationale et municipale, partenaires, collèges et lycées, communes, établissements de nuit (bars et discothèques).
- 2 cellules de veille avec les 7 communes du littoral.

Fiches navettes à destination des communes sur les actions réalisées (jours et heures de passage, observations...)



AU QUOTIDIEN

Gestion d'environ 60 jeunes en situation difficiles (addictions, logement, justice...) et repérage des publics dits "invisibles" dans l'espace public et par sollicitations externes (partenaires sociaux, EN, particuliers...).

Co-pilotage Action collective (DT, Tremplin 17, PASS, commissariat...)

Journée contre les violences intra-familiales.

Intervention prévention (drogue, violence) dans les MECS du territoire

Participation au contrat local de Santé Mentale

SAISON ESTIVALE

Quadrillage géographique quotidien : zone côtière jusqu'à 1h du matin

15 actions de prévention sur les festivals et établissements de nuit du 16 Mai au 31 Août (Alcool, stupéfiants, GHB...)

104 maraudes

Environ 2500 jeunes rencontrés (16-25 ans)

1500 protèges verres anti GHB distribués

Plus de 250 éthylo-tests effectués sur l'espace public.

ÉTABLISSEMENTS SCOLAIRES

Animations dans 8 établissements scolaires de l'exposition 13-18 "Questions de justice" (39 classes, environ 1100 élèves)

Lutter contre le décrochage scolaire et remobiliser via l'offre de services de la Mission Locale.

Intervention Médiation / Violence dans deux collèges

LOGEMENTS SAISONNIERS

Passages réguliers sur tous les lieux d'hébergement

Veille aux nuisances sonores, bonne tenue, respect du contrat de travail, médiation...

7 - OBLIGATION DE FORMATION

A. ZOOM SUR L'ACCOMPAGNEMENT DES MINEURS

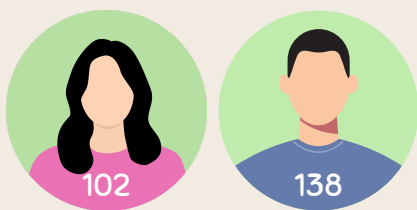
L'obligation de formation, c'est quoi ?

L'obligation de formation s'applique à l'issue de la scolarité obligatoire à tous les jeunes et ce jusqu'à 18 ans.

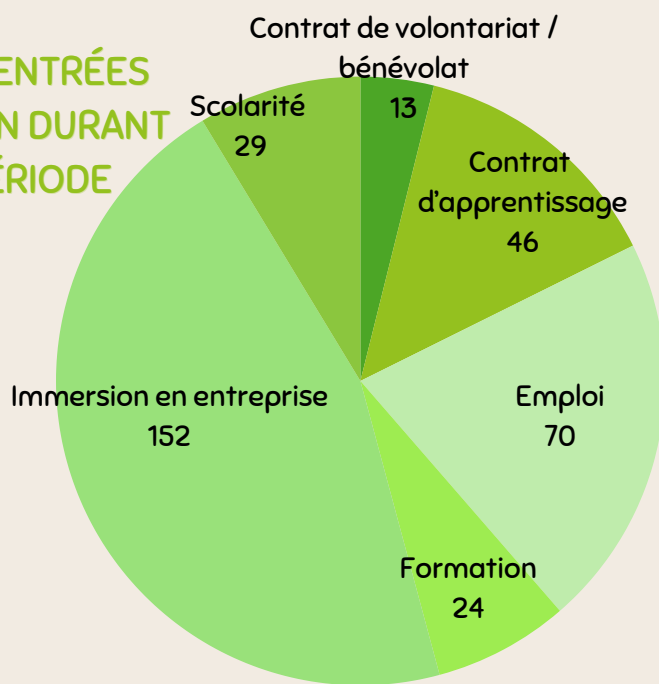
Il s'agit de proposer des solutions de retour à l'école, d'accès à la qualification et à l'emploi. Ce dispositif permet de repérer et d'amener vers un parcours d'accompagnement et de formation des jeunes en risque d'exclusion.

Dans le cadre de l'obligation de formation, la Mission Locale contacte les jeunes mineurs de son territoire. Les jeunes inconnus font l'objet de prise de contact qui débouchent soit sur une première inscription et un suivi par la Mission Locale, soit sur la création d'un dossier partiel mentionnant leur situation vis à vis de l'obligation de formation.

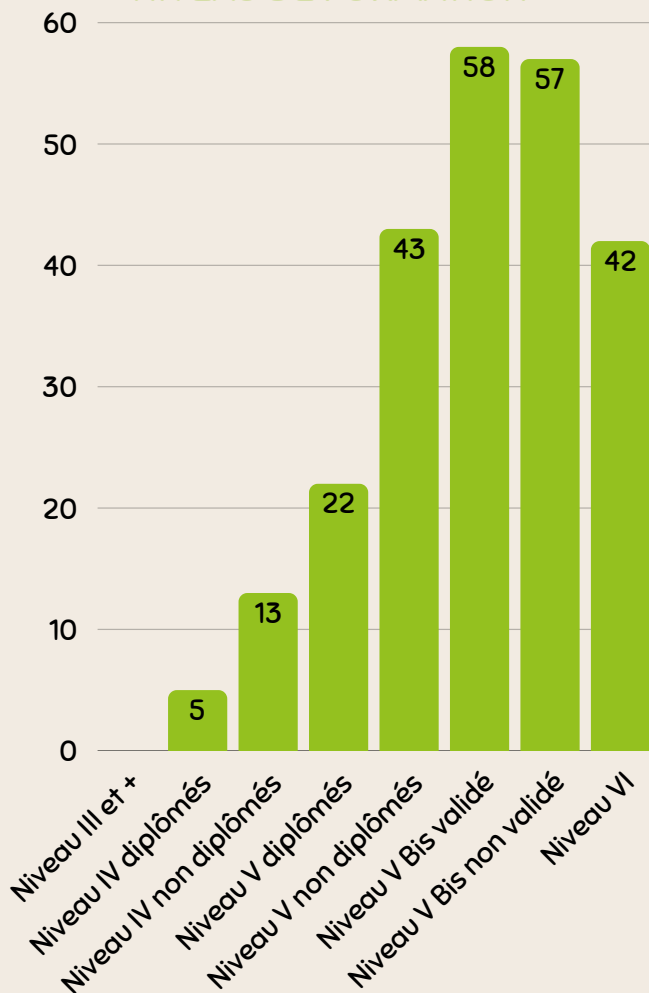
En 2025, 240 jeunes mineurs ont été accompagnés par la Mission Locale, dont 158 premiers accueils.
86 dossiers sont restés partiels.



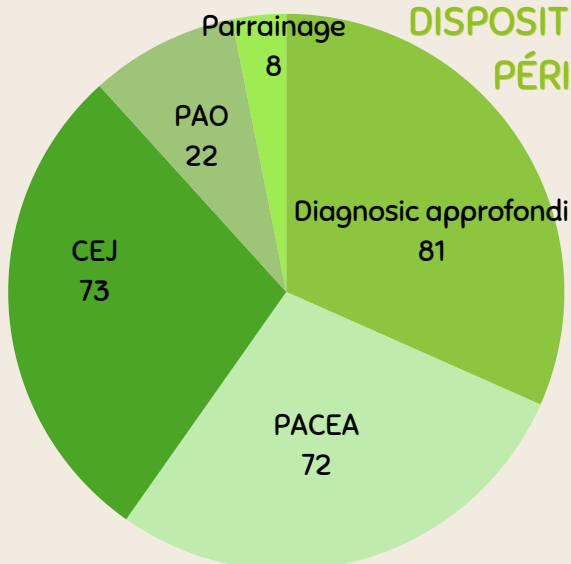
NOMBRE D'ENTRÉES EN SITUATION DURANT CETTE PÉRIODE



NIVEAU DE FORMATION



JEUNES ENTRÉS EN DISPOSITIF SUR LA PÉRIODE



10

Rapport
d'activités
2025

Mission Locale
Agglo Royan
Atlantique

7 - OBLIGATION DE FORMATION

B. ACTION DE REMOBILISATION PAR LE SPORT : JUMP !

OBJECTIFS :

Se mettre en mouvement – S'inscrire dans une dynamique
– Reprendre du plaisir à réussir – Développer un réseau de connaissances – Développer la mobilité, l'adaptation, la prise d'initiative, la concentration, la gestion du temps, l'observation, l'esprit d'équipe, l'écoute et la présentation de soi – Travailler sur son projet d'avenir.

3 sessions

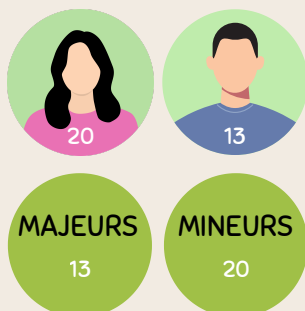
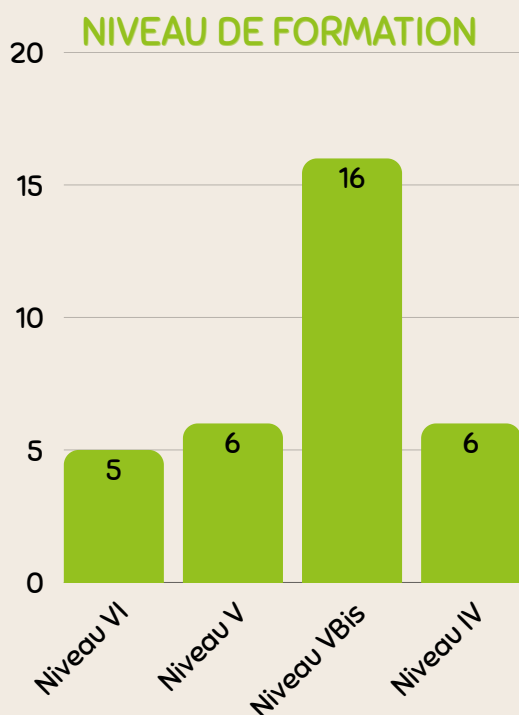
33 jeunes

2 encadrants

Mise à disposition des locaux
par la Mairie de Royan :
Salle de réunion, gymnase,
terrains, vestiaires...



LE PROFIL DES JEUNES



- 20 jeunes relevaient de l'obligation de formation
- 10 jeunes étaient suivis par des organismes partenaires (ASE, AEMO, CADA, SPIP)
- 6 jeunes habitaient le QPV
- 2 jeunes reconnus travailleurs handicapés ou en cours de reconnaissance
- 24 vivent en familles monoparentales
- 2 jeunes sont non francophones

Suite à leur participation à JUMP, les jeunes sont à présent dans différentes situations :

- 2 en apprentissage
- 3 en emploi
- 7 en formation
- 3 ont déménagé
- 7 sont sans accompagnement

Les situations parfois difficiles des jeunes peuvent créer des ruptures.

La dernière session s'étant terminée récemment, en Décembre 2025, et les parcours de certains jeunes se prolongeant, 10 jeunes sont en cours d'accompagnement, dont 5 en CEJ.

DÉROULEMENT DE L'ACTION

SPORTS PRATIQUÉS

Basket – Boxe – Running – Ultimate – Fitness – Gym – Padel – Marche – Tennis – Musculation – Escrime – Foot – Squash...
En partenariat avec les associations locales

DÉVELOPPEMENT PERSONNEL

Jeux de cohésion – Tableau des rêves – C'est quoi le bonheur ? – Mes qualités, mon blason...
Objectif : permettre aux jeunes d'avoir un temps d'introspection

CITOYENNETÉ

Ateliers débats, microtrottoirs, ateliers de portage avec les aînés d'une résidence service sénior, ciné débats, raid urbain.
Chantier de réfection de la salle de JUMP en lien avec les services municipaux (nettoyage, enduits, peinture...)
Objectif : aide à l'élaboration de la prise de parole, point de vue

INSERTION ET PROJET PRO

Cycle d'orientation – ateliers ADVP – techniques de recherche d'emploi – recherche de stages
Objectif : permettre aux jeunes de se projeter sur leur vision du monde du travail

8 - BUREAU INFORMATION JEUNESSE

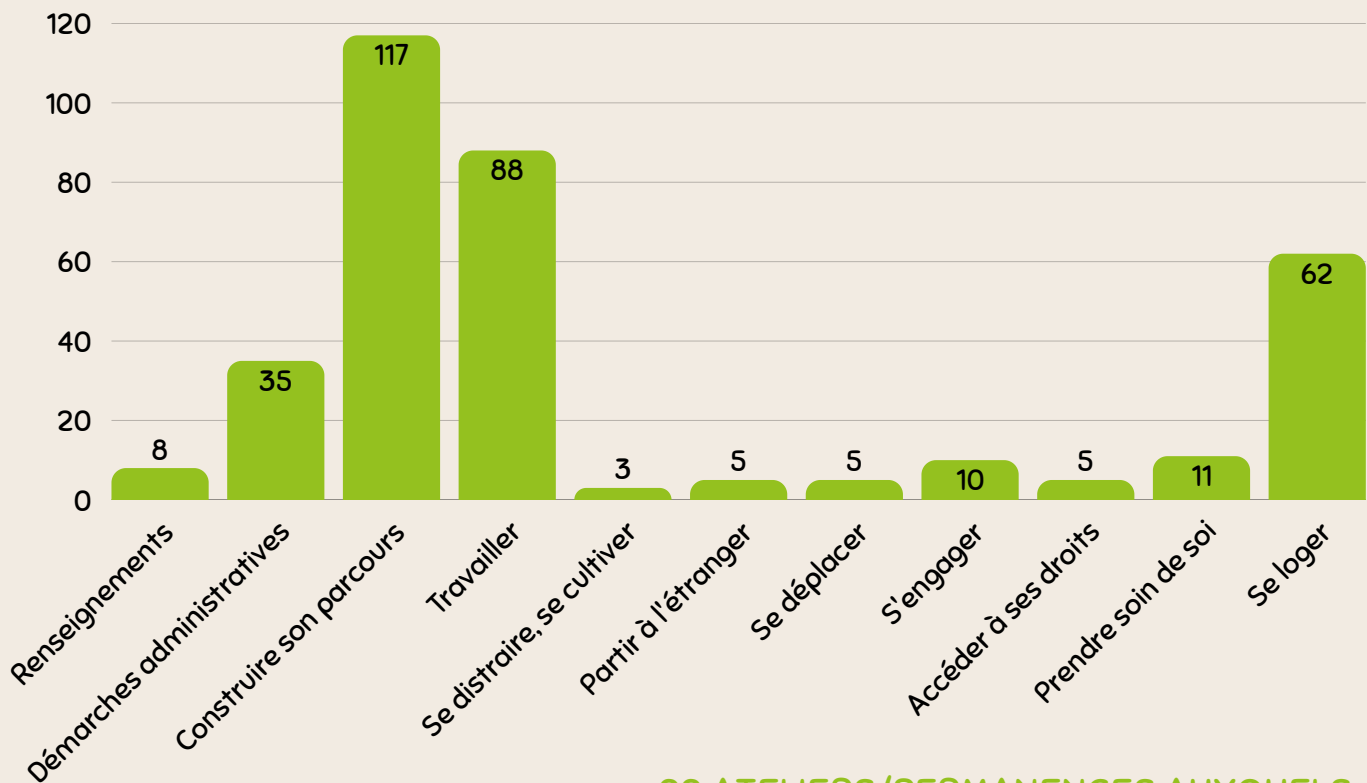
A. ACCUEIL ET ATELIERS



349 personnes reçues
(484 en 2024)

- Orientation
- Emploi (CV, lettre de motivation, recherche de stage)
- Aide aux démarches administratives (CAF, CPAM, accès aux droits...)

THÈME DES DEMANDES



Thèmes principaux :



Minut'cook (nutrition)



Bien-être



Orientation



Séances de sport

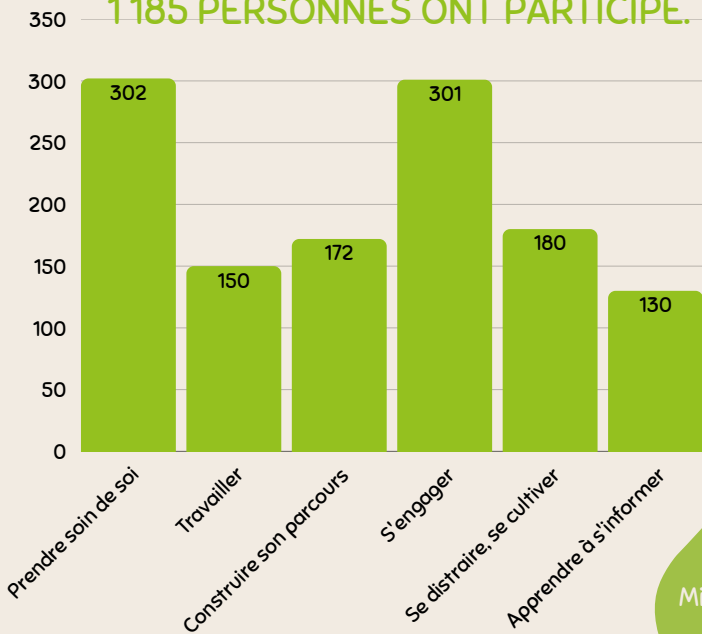


Citoyenneté : Ramassage de déchets, action "porteurs de parole"...



Recherche d'emploi ou atelier "Trouve ton taf"

99 ATELIERS/PERMANENCES AUXQUELS 1 185 PERSONNES ONT PARTICIPÉ.



8 - BUREAU INFORMATION JEUNESSE

B. RETOUR SUR 3 ACTIONS DE L'ANNÉE 2025

Le BAFA s'invite à la CARA

Suite à un besoin en recrutement des différents centres de loisirs identifié par le service politique de la ville et le Bureau Information jeunesse, la mise en place d'une formation BAFA a été initiée sur le territoire de l'Agglomération Royan Atlantique.

Ainsi, 20 jeunes se sont lancés dans l'aventure en octobre 2025. Une aventure parfois coûteuse mais là aussi, tout a été pensé : Afin de réduire la contrainte financière et notamment le fait d'avancer les frais, les aides financières ont été directement versées à l'organisme de formation. En échange, les jeunes ont fait leur stage pratique sur le territoire, ce qui va ravir les centres de loisirs et autres pôles jeunesse qui ont toujours besoin d'animateurs.



Tour des communes

Accompagné du Relais Petite Enfance, l'information jeunesse et la Mission Locale sont allés présenter leurs missions sur toutes les communes de l'Agglomération. Nous avons pu échanger directement avec les élus et les agents d'accueil. Les données chiffrées des jeunes accompagnés par la Mission Locale leur ont été présentées.



L'information jeunesse dans les collèges

Depuis septembre 2025, l'info jeunes Royan Atlantique intervient dans les collèges de l'Agglomération sur les pauses méridiennes. Le but de ces interventions est d'aller vers les jeunes afin de les informer sur toutes les questions de la vie quotidienne. Les principales demandes des collégiens concernent les fiches métiers, la recherche de stage, l'orientation, le CV et lettre de motivation.

En 2025, à raison d'une permanence par semaine, nous sommes intervenus 20 fois dans les collèges de Fernand Garandeau, Henri Dunant, Emile Zola, Les vieilles Vignes et André Albert.

C. MOBILITÉ INTERNATIONALE

15 RENDEZ-VOUS INDIVIDUELS
Pour des informations sur la
mobilité internationale

6 JEUNES SONT PARTIS
AU MAROC
pour la rénovation
d'une école



1 DÉPART EN ESPAGNE
Avec le dispositif "OUAT"



1 PETIT DÉJEUNER DE L'EUROPE
12 jeunes présents pour la
présentation des différents
dispositifs

13

Rapport
d'activités
2025

Mission Locale
Agglo Royan
Atlantique

9 - ACCOMPAGNEMENT SOCIO-PROFESSIONNEL

A. HISTOIRE DE VIE EN FORMATION

Identifier des expériences, des savoirs, des modes d'apprentissage implicites afin de prendre conscience pour pouvoir agir en connaissance de cause.

Élucider son histoire personnelle pour retrouver confiance en soi.

ACTION

42 Jeunes suivis

ENTRETIENS INDIVIDUELS

271 entretiens effectués



Suite à ce travail, les jeunes accompagnés dans ce dispositif sont dans les situations suivantes :

- 13 jeunes en emploi (CDD, CDI)
- 5 jeunes en formation qualifiantes
- 3 jeunes en contrat d'apprentissage
- 1 jeune en Service Civique
- 14 jeunes, toujours en suivis

B. ORIENTATION

Cycles de l'orientation

En 2025, deux cycles de l'orientation ont été organisés (4 demi-journées, animation en binôme), mobilisant des outils tels que l'ADVP, Parcoureo, Inforizon et Pass'Avenir.

Les cycles de l'orientation semblent surtout adaptés aux jeunes déjà engagés dans une réflexion de premier niveau.

Les accompagnements individuels (Parcoureo, Cartes Diva) semblent particulièrement adaptés aux jeunes en phase d'amorce de réflexion, notamment lorsqu'ils rencontrent des difficultés à initier une première réflexion

ACTION

2 cycles en 2025
12 jeunes participants



9 - ACCOMPAGNEMENT SOCIO-PROFESSIONNEL

C. ACTION SANTÉ "SENTEZ-VOUS BIEN"

1. SENSIBILISER AU BIEN-ÊTRE, FAVORISER L'ESTIME DE SOI ET FAIRE PAR SOI-MÊME

COHÉSION D'ÉQUIPE

11 Sessions
116 jeunes

Les jeunes apprennent à reconnaître les liens entre pensées et émotions, à adapter des attentes positives par rapport à l'avenir et face aux difficultés.

ATELIERS

10 Minut'Cook
3 Do It Yourself
8 Hygiène et vestiaire
8 ateliers sur le sommeil et la relaxation
11 séances d'activité physique
1 Dîner quizz
2 Disco Ados
1 marche intergénérationnelle
2 actions "Sport Truck"
9 ateliers "Savoir-être"



2. INFORMER ET SENSIBILISER SUR LES CONDUITES ADDICTIVES

PARTENARIATS ET INTERVENTIONS

2 interventions sur les conduites addictives avec le CSAPA
34 permanences CJC (consultations jeunes consommateurs) pour 88 personnes



3. INFORMER ET SENSIBILISER SUR LES CONDUITES ADDICTIVES

13 jeunes (10 en 2024) ont bénéficié d'un bilan de santé (déplacements sur Saintes et Angoulême).
4 permanences tenues par la PASS pour 5 jeunes reçus.
2 ateliers "Cosmos Mental" pour 18 jeunes.
16 jeunes reçus sur par ESPPAIR
12 jeunes reçus pour 17 entretiens et 11 permanences de la MDAJA (Maison des Ados et des Jeunes Adultes)

15

Rapport
d'activités
2025

Mission Locale
Agglo Royan
Atlantique

9 - ACCOMPAGNEMENT SOCIO-PROFESSIONNEL

4. PRENDRE CONSCIENCE DE SON ENVIRONNEMENT ET DE L'IMPACT HUMAIN

ACTIONS

1 Nettoyage de plage à La Tremblade.
20 personnes ont participé (jeunes accompagnés par la Mission Locale, et d'autres avec les Locaux Jeunes du secteur)

2 fresques zéro déchets, 20 jeunes ont participé

4 jeunes ont participé à 1 Clean Up Day

Un tour au jardin : 16 ateliers
Maraichage

Zéro Déchets



Mercredi 8 Janvier
de 14h30 à 16h30

Pour comprendre la gestion et le traitement des déchets, mesurer leurs impacts sur la planète et connaître les solutions qui existent, inscris toi !



Un tour au jardin



Mardi 13 Mai
de 9h à 12h30

On se retrouve au grand air pour s'occuper d'un potager et connaître les premières bases pour cultiver des légumes ou (selon le temps) construire des nichoirs et des jardinières, à l'abri.
Départ 9h15 de la Mission Locale

Nettoie ta rue



Mardi 4 Février
de 14h30 à 16h30

Tu veux sortir un peu de chez toi ? Prendre l'air tout en te rendant utile ? Retrouvons nous pour ramasser les déchets qui polluent nos belles rues.
Un petit bol d'air frais pour un grand nettoyage !

Un tour au jardin



Mardi 27 Mai
de 9h à 12h30

On se retrouve au grand air pour s'occuper d'un potager et connaître les premières bases pour cultiver des légumes ou (selon le temps) construire des nichoirs et des jardinières, à l'abri.
Départ 9h15 de la Mission Locale

Zéro Déchet



Jeudi 3 Avril
de 10h à 12h

Pour comprendre la gestion et le traitement des déchets, mesurer leurs impacts sur la planète et connaître les solutions qui existent, inscris toi !

16

Rapport
d'activités
2025

Mission Locale
Agglo Royan
Atlantique

9 - ACCOMPAGNEMENT SOCIO-PROFESSIONNEL

D. AIDES FINANCIÈRES

OBJECTIFS :

Favoriser un projet d'insertion professionnelle en vue d'un emploi ou d'une formation.

Subvenir aux besoins du quotidien (subsistance, logement...)

Participer à la mobilité

Montant total des aides financières sur l'année 2025 : 579 354 €

 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE <i>Liberté Égalité Fraternité</i>	44 920 € Attribués		494 705 € <i>du 1er janvier au 31 décembre 2025</i>	
	PACEA (Parcours d'Accompagnement Contractualisé pour l'Emploi et l'Autonomie) <i>Total des allocations attribuées sur l'année</i>		Contrat d'Engagement Jeune <i>Total des allocations attribuées sur l'année</i>	
 RÉGION Nouvelle-Aquitaine	24 400 € pour 36 jeunes			
	Aide au permis Pour les jeunes détenteurs d'un CAP ou Bac Pro, ou ceux engagés dans un parcours d'insertion avec la Mission Locale.			
 la Charente Maritime	9 031 € pour 20 jeunes	2 540 €	435 €	
		Pour 100 attributions		
	Fonds d'Aide aux Jeunes Subsistance, mobilité ou formation.	Tickets services (5 €)	Tickets carburant (5 €)	
 Mission Locale Agglomération Royan Atlantique NOUVELLE-AQUITAINE	1 873 € versés pour 52 jeunes		950 € pour 4 jeunes	
	Fonds d'aide d'urgence interne Ex : Nuitées, mobilité...		FPJR (Fonds Pour les Jeunes Royannais) Ex : Formation, préparation aux concours, achat de vêtements ou aide à l'installation dans le logement...	
 AGGLOMERATION ROYAN ATLANTIQUE	1 projet pour 500 € chacun			
	ID² jeunes Aide à la création des projets jeunes résidants sur le territoire (Festival de danse, financement d'un groupe pour la fête de la musique et album de rap).			

9 - ACCOMPAGNEMENT SOCIO-PROFESSIONNEL

E. ESPACE RÉGIONAL D'INFORMATION DE PROXIMITÉ (ERIP)



Accueil tout public

La Région Nouvelle Aquitaine a confié à la Mission Locale, l'animation de l'Espace Régional d'Information de Proximité qui se traduit par différentes actions que sont l'accueil, l'information et le conseil des publics (demandeurs d'emplois, salariés, chefs d'entreprises, auto-entrepreneurs...) qui souhaitent s'informer sur le droit du travail, le marché de l'emploi local, les formations, la VAE, la création d'entreprise, la reconversion professionnelle...

ENTRETIENS INDIVIDUELS

121 personnes reçues en entretien individuel (131 en 2024)
24% en emploi
15% sans emploi
7% en arrêt maladie
49% sont jeunes, scolaires ou étudiants / en formation

ATELIERS

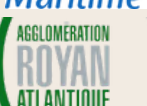
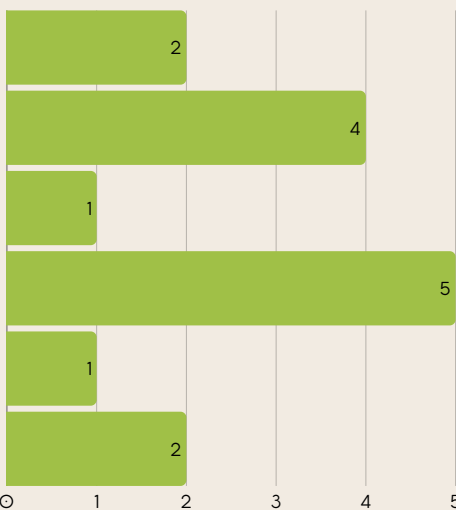
115 participants aux différents ateliers proposés :

- Connaissance du territoire,
- Aide au choix professionnel
- Recherche d'emploi

EVENEMENTS

1 505 participants pour 16 évènements

Visites entreprises ou plateaux techniques



18

Rapport d'activités 2025

Mission Locale Agglo Roan Atlantique

10 - CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE



ACCÉDER À L'AUTONOMIE ET L'EMPLOI...

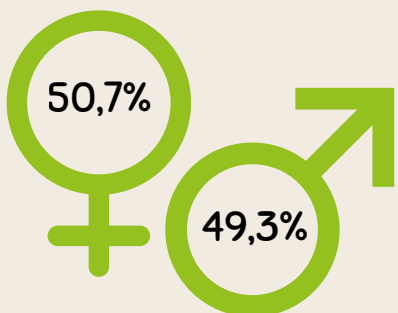


Allocation de 561 € maximum par mois (pour un jeune majeur) pour un accompagnement d'une durée de 6 mois (renouvelable). 224€ pour un jeune mineur.



15 à 20 heures de démarches hebdomadaires.

EMPLOI / STAGES / SAVOIRS ÊTRE
MOBILITÉ / LOGEMENT
BUDGET / SANTÉ / CITOYENNETÉ



52,12 % ont occupé une situation professionnelle (emploi ou formation) dans les 6 mois suivant la sortie.

OBJECTIF : 229 ENTRÉES

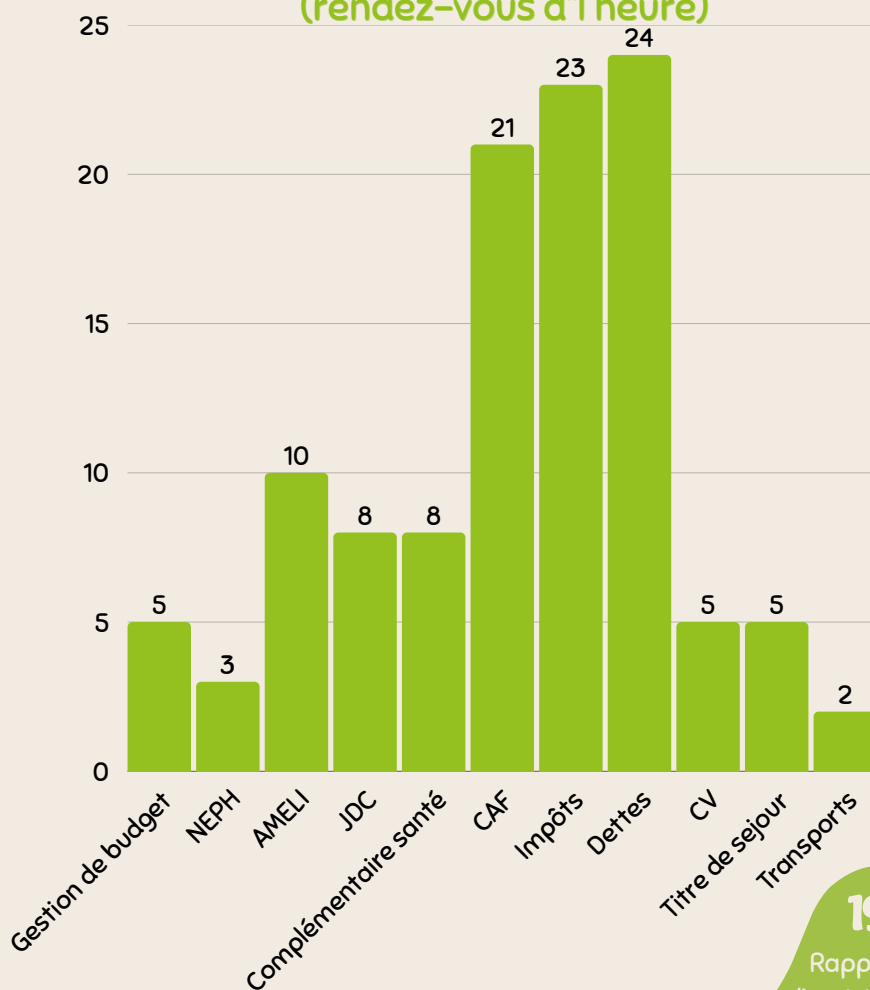
RÉSULTAT : 229 POUR 229 FINANÇABLES (+ DE 31 JOURS)

Signature d'un contrat sur le respect des engagements:

Motivation, droits et devoirs, respect du règlement intérieur...



APPUI ADMINISTRATIF (rendez-vous d'1 heure)



QUELQUES DONNÉES :

- 51,5 % sont sans diplôme
- 4,4 % résident en QPV et 0 % en ZRR
- 52,4 % ne possèdent aucun permis
- 19,7 % n'ont aucun moyen de locomotion

109 rendez-vous..pour 90 jeunes

19

Rapport
d'activités
2025

Mission Locale
Agglo Royan
Atlantique



11 - RELATIONS ENTREPRISES

530
ENTREPRISES

Dont 510 entreprises sur la CARA.

Partenariat étroit avec les acteurs du Réseau Public pour l'Emploi ainsi qu'avec le Club Les Entreprises s'Engagent Charente Maritime afin de développer des actions communes en faveur de l'emploi, de l'insertion professionnelle et de la découverte des métiers.

1 242
ACTUALITÉS

Entretiens, mails, appels téléphoniques, visites...

Logique de proximité : plus de 40 % des échanges et entretiens avec les employeurs sont réalisés hors les murs de la Mission Locale (en entreprise, sur des forums ou des événements emploi).



Forum des jobs d'été

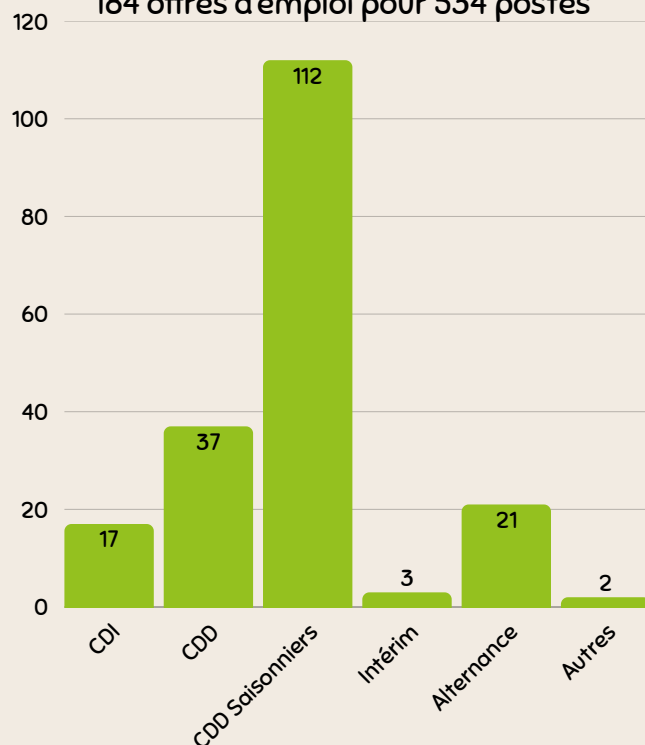


Interface entre les jeunes et les employeurs, le service Relations Entreprises développe un accompagnement de proximité auprès des entreprises du territoire. Il facilite les recrutements, valorise les offres d'emploi et accompagne les employeurs sur les questions liées à l'emploi, à l'alternance, aux contrats aidés et au droit du travail.

À travers l'organisation de forums, ateliers de préparation à l'emploi, de rencontres métiers et d'actions partenariales, le service favorise la mise en relation directe entre les jeunes et les recruteurs afin de sécuriser les parcours professionnels et répondre aux besoins des entreprises locales.

Répartition des offres d'emploi

184 offres d'emploi pour 534 postes



11 - RELATIONS ENTREPRISES

A. PARRAINAGE

Améliorer la connaissance des entreprises et du marché de l'emploi sur le territoire.

Accompagnement des jeunes en sessions collectives ou en rendez-vous individuels.

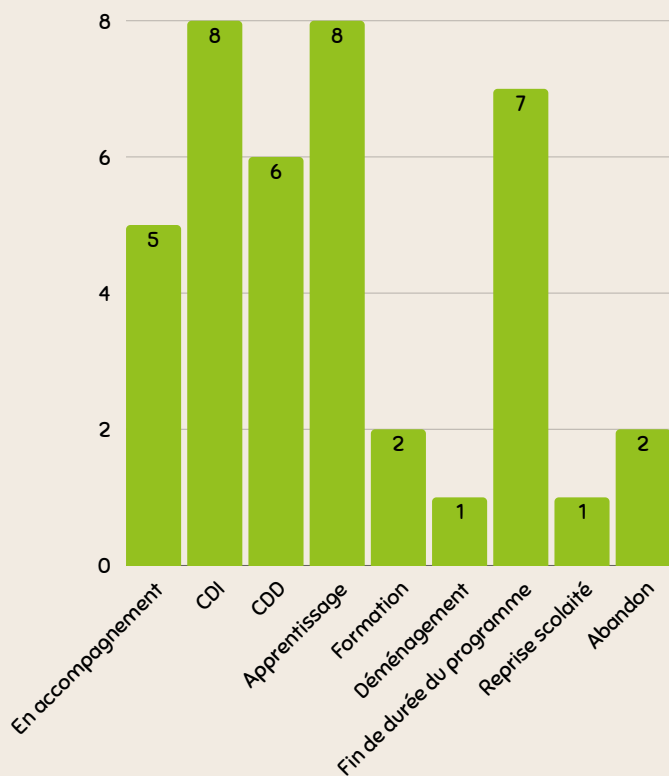
- 29 ans d'existence
- 37 parrains et marraines actifs
- 1 session collective avec une soirée speed dating + parrainage individuel tout au long de l'année

Convention Etat

Objectif de 40 jeunes de niveaux 5 et infra.

Résultat : 40 jeunes

55% de solutions positives

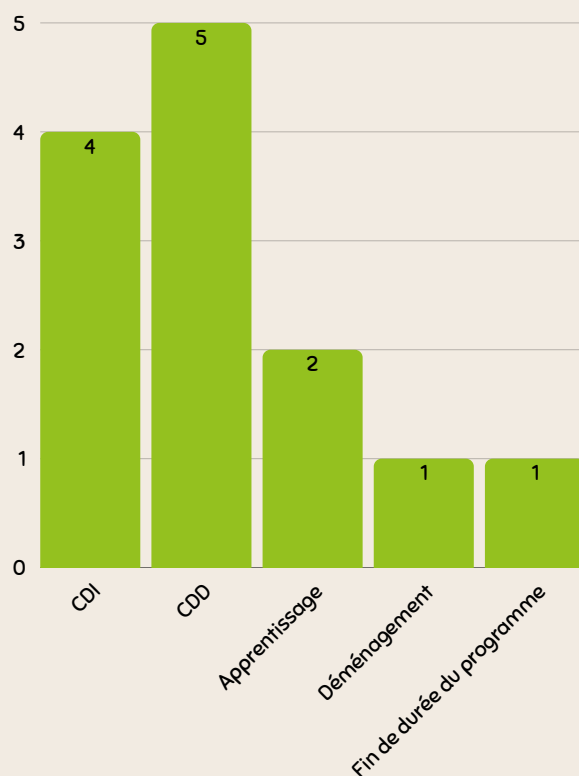


Convention Conseil Départemental

Objectif de 13 jeunes de niveaux 3 et 4.

Résultat : 13 jeunes

85% de solutions positives



B. INSERION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

Permettre à des jeunes exclus du marché de l'emploi de se (re)familiariser avec le monde du travail en bénéficiant d'une formation et d'un accompagnement socio-professionnel adapté grâce à l'insertion par l'activité économique.

Avec IEPR :

4 CDDI signés

1 comité de suivi



Avec Trajectoire :

4 CDDI signés

2 comités de suivis



21

Rapport
d'activités
2025

Mission Locale
Agglo Royan
Atlantique

11 - RELATIONS ENTREPRISES

C. FORUMS



FORUM DE L'EMPLOI SAISONNIER

Espace Cordouan – Royan

Samedi 22 Mars 2025

- 56 entreprises
- 157 offres d'emploi pour 783 postes à pourvoir
- 1135 visiteurs

D. LOGEMENTS SAISONNIERS

Depuis 2021, nous travaillons avec les hébergeurs et les employeurs pour permettre aux saisonniers de se loger pendant la saison estivale.

Notre objectif est de développer des solutions de logement en faveur des travailleurs saisonniers pour faciliter le recrutement des employeurs.

Mission :

- Négocier avec les structures d'accueil, les employeurs et les saisonniers,
- Rédiger les conventions,
- Faire les états des lieux, l'enregistrement comptable et la facturation,
- Assurer le suivi des jeunes.

125 saisonniers hébergés
pour 260 demandes

30 entreprises ont fait
appel à la Mission Locale
Chez Lolo, Le Chay, Le Gueuleton, Chez Bob,
La Case à Bois, Jet Alizé, Le Bout du Monde...

8 campings partenaires
14 mobil home, 4 habitats légers et
caravanes, 22 emplacements nus

7 appartements & studios
pour 7 places

9 chambres chez l'habitant
pour 11 places
+ 8 chambres pour 8 places au
Garden Tennis

4 maisons
pour 16 places

22

Rapport
d'activités
2025

Mission Locale
Agglo Royan
Atlantique

12 - SERVICE MOBILITÉ

37 personnes BRSA sur Royan et 9 sur Marennes

RESULTATS	ROYAN	MARENNES
Code de la route	9	1
Permis de conduire	10	2
Permis AM	3	-



Les personnes sont financées par la Délégation Territoriale.

À noter : en moyenne, un bénéficiaire reste sur l'action 1 an.

Depuis 2021, les moniteurs assurent du conseil en mobilité et motilité.

Un bilan est réalisé avec le jeune pour voir quel est le moyen de locomotion (vélo, bus, à pied...) le plus adapté à sa situation : Distance, temps de trajet, capacités physiques, horaires, coût... afin de trouver la meilleure solution.

Mise à disposition
des vélos :



Électriques ou classiques dits "musculaires" (achats ou dons).
Les moniteurs effectuent eux-mêmes les réparations.

30 vélos musculaires et
30 prêts de vélos électriques

Déplacements quotidiens, emploi...
Tarif : 40€ / mois et une caution de 200€ pour les vélos électriques
Location gratuite pour les modèles classiques

Permettre à des jeunes ou des personnes bénéficiaires du RSA, d'obtenir le permis de conduire afin de s'insérer plus facilement dans la vie sociale et professionnelle.

Montant demandé à l'élève : 100 € pour le forfait de départ (1 an d'accompagnement, 50h de conduite et 1 présentation à l'examen.)

Les moniteurs sont présents à Royan et à Marennes.



Réalisation de 2 types de diagnostics
sur Royan (28) et Marennes (16)

Aptitude à passer le permis de conduire : 30
Réparation ou achat de véhicule : 2
12 n'ont pas donné suite au diagnostic



Cours pratiques de mécanique de base.
Cours en distanciel quand les élèves n'ont pas la possibilité de se déplacer.
Cours de code animés par les moniteurs avec explications.
Permis boîte mécanique et automatique

Les moniteurs animent des ateliers Code de la route.

Ils remplacent les ateliers mobilité.

Ces ateliers permettent aux jeunes de bénéficier d'un entraînement au code de 2h30, avec des explications de la part des moniteurs.



1 ATELIER TOUS LES DEUX MOIS



23

Rapport
d'activités
2025

Mission Locale
Agglo Royan
Atlantique

La mobilité : Imaginer des solutions complémentaires car cela ne dépend pas uniquement de la Mission Locale,

Le maillage territorial

La prospection des entreprises locales et l'**appui RH** (accueil, intégration, fidélisation)

En transversalité : **La communication** (stratégie, quels choix doivent être faits).