

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2024



Mission Locale
Agglomération Royan Atlantique
NOUVELLE-AQUITAINE



69 rue Paul Doumer 17200 ROYAN

Tél : 05 46 06 96 16 ou 05 46 06 60 70 (Bureau Information Jeunesse)

E-mail : contact@ml-ara.fr

Site internet : www.ml-pays-royannais.com

SIRET 403 702 426 00038 – APE NAF 84 13 Z



SOMMAIRE

1- Financement de la Mission Locale	p. 3
2- Équipe	p. 3
3- Accueil, fréquentation et communication	p. 4
4- Chiffres clés 2024	p. 5
5- Répartition géographique des jeunes de la CARA	p. 8
6- Pôle prévention-médiation	p. 9
7- Obligation de formation	p. 10
A. Zoom sur l'accompagnement des mineurs	p. 10
B. Action de remobilisation : JUMP	p. 11
8- Bureau Information Jeunesse	p. 12
A. Accueil et ateliers	p. 12
B. Retour sur 2 actions de l'année 2024	p. 13
C. Mobilité internationale	p. 13
9- Pôle accompagnement socio-professionnel	p. 14
A. Histoire de vie	p. 14
B. Accompagnement aux choix professionnels (ACP)	p. 14
C. Action Santé "Sentez-vous bien"	p. 15 et 16
D. Aides financières	p. 17
E. Espace Régional d'Information de Proximité (ERIP)	p. 18
10- Contrat d'Engagement Jeune	p. 19
11- Pôle Relations Entreprises	p. 20
A. Contrats aidés	p. 20
B. Parrainage	p. 20
C. Relations entreprises	p. 21
C.1. Quelques chiffres	p.21
C.2. Action "Double regard"	p.21
D. Forums	p. 22
E. Logements saisonniers	p. 22
F. Insertion par l'Activité Economique (IAE)	p. 22
12- Pôle mobilité / Relais de conduite	p. 23
13- Perspectives 2025	p. 24

1- FINANCEMENT DE LA MISSION LOCALE



● État ● Conseil Régional ● Conseil Départemental
● CARA ● France Travail ● Autres financements



BUDGET GLOBAL 2024

1 714 965 €

2- NOTRE ÉQUIPE



28 salariés dont 3 salariés en CDD

(Une personne chargée de projet sur les logements saisonniers une autre agent de prévention et médiation et une chargée d'accueil en remplacement d'un congé parental)

et 1 salarié mis à disposition par la CARA

Soit 25,75 ETP

03

MISSION LOCALE
AGGLO
ROYAN
ATLANTIQUE

Rapport d'activités
2024

3- ACCUEIL, FRÉQUENTATION ET COMMUNICATION

MISSION LOCALE



8 330 visites
(9 755 en 2023)



3 967 appels
téléphoniques
(4 677 en 2023)

RELAIS DE CONDUITE



1 980 visites au
cours de code / de
conduite
(2 062 en 2023)

POINT CYB



517 navigateurs
(560 en 2023)

RÉSEAUX SOCIAUX

Informations - Photos - Vidéos - Témoignages...

1 728 followers



2 400 abonnés



1 560 followers



Newsletter mensuelle sur nos actions et
Flash infos entreprises / 500 contacts
(Élus, partenaires, entreprises, jeunes...)



○ RUE DE L'ÉLECTRICITÉ

Locaux mis à disposition par la CARA.
Utilisé principalement pour les ateliers
des groupes CEJ.

3 lieux d'accueil sur
Royan complètent les
locaux du siège de la
Mission Locale :



○ RUE REGAZZONI

Locataires des locaux appartenant à la Ville de
Royan.
Locaux utilisés pour le service prévention, et mis
à disposition de nos partenaires de l'association
Le Logis.



○ RUE LOUIS LÉPINE

En raison de contraintes budgétaires, nous avons
cessé la location des locaux fin Mai 2024

4- DONNÉES CHIFFRÉES

CHIFFRES CLES

6 lieux d'accueil

24 professionnels
au service des jeunes et des
entreprises

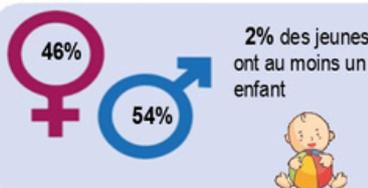
1 247 jeunes
accompagnés

6 475
entretiens

PROFIL DES JEUNES DE LA MISSION LOCALE RECUS EN PREMIER ACCUEIL



En 2024,
527 jeunes
ont été reçus en
premier accueil



Formation initiale

46% des jeunes n'ont pas de diplôme

Caractéristiques

30% des jeunes sont mineurs



5% des jeunes sont Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (BOETH)

8% des jeunes proviennent de pays situés hors de l'Union Européenne



76% des jeunes sont NEET *

* NEET signifie Neither in Employment nor in education or training. Ce sont des jeunes qui ne sont ni en emploi, ni en études ni en formation.

Age

49% des jeunes ont entre 18 et 21 ans

moins de 18 ans



de 18 à 21 ans

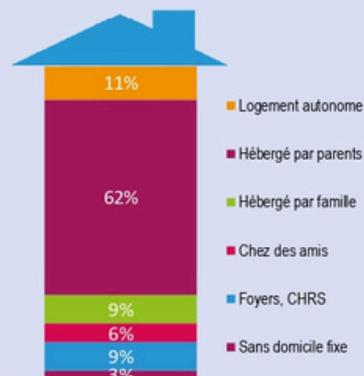


de 22 à 25 ans

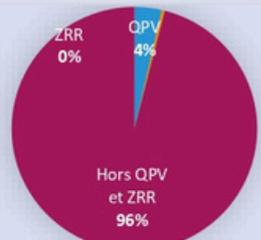


Logement

62% des jeunes sont hébergés par leurs parents



Zone d'habitation



QPV : quartier prioritaire politique de la ville
ZRR : Zone de revitalisation rurale

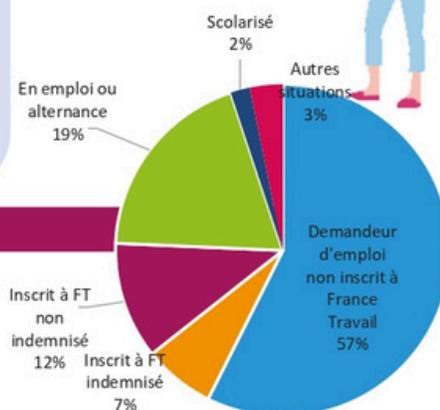
Mobilité



- 15% n'ont aucun moyen de transport
- 19% se déplacent en vélo ou cyclomoteur
- 38% utilisent exclusivement les transports en commun
- 28% possèdent une voiture ou moto
- 33% ont le permis B

SITUATION DES JEUNES EN PREMIER ACCUEIL

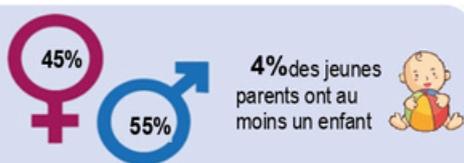
58% des premiers accueils ne sont pas inscrits à France Travail au premier accueil



PROFIL DES JEUNES ACCOMPAGNÉS



En 2024, **1 247 jeunes** ont été accompagnés et ont bénéficié de **6 475 entretiens individuels**



5 288 ateliers collectifs



364 contacts téléphoniques



3 497 actes administratifs et mises à jour de dossier

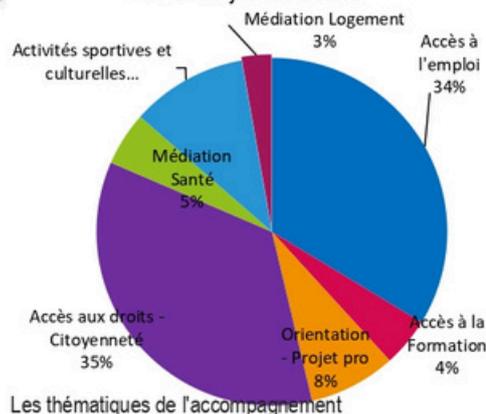
Caractéristiques

- 19% des jeunes sont mineurs
- 6% des jeunes sont Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (BOETH)
- 7% des jeunes proviennent de pays situés hors de l'Union Européenne



Logement

- 1,7% des jeunes sont sans domicile fixe
- 7% des jeunes déclarent des difficultés à se loger



LES PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

Le Contrat d'engagement jeune



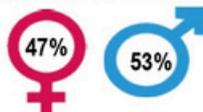
329 jeunes présents en CEJ sur la période, dont **90** ont été prolongés

228 sont entrés sur la période

Le CEJ est un droit ouvert pour les jeunes en situation de précarité avec un accompagnement intensif

60% n'ont pas de diplôme

- 29% des jeunes sont mineurs
- 8% ont une reconnaissance travailleur handicapé
- 8% des jeunes proviennent de pays situés hors de l'Union Européenne



539 956 €
Montant des allocations pour **276** jeunes mobilisés

238 sont sortis en **126** jours de présence en moyenne

Parmi les jeunes sortants de CEJ :

- 42% ont effectué des périodes d'immersion
- 53% sont en situation professionnelle à la sortie
- 13% accèdent à l'emploi durable ou la scolarité

CEP PACEA



Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie permet un suivi souple selon un rythme convenu avec le jeune.

362 jeunes bénéficiaires soit **29%** des jeunes accompagnés

43% des jeunes occupent une situation professionnelle à la sortie (emploi, formation...)

39 940 €
Montant des allocations pour **153** jeunes mobilisés

Les jeunes sous main de justice

Un accompagnement personnalisé pour les jeunes en milieu ouvert ou fermé

0 jeunes entrés en accompagnement justice

0% n'ont pas de diplôme, **0%** sont mineurs



Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi

130 jeunes Demandeurs d'emploi sont entrés en suivi délégué France Travail

36% sont en situation professionnelle à la sortie (emploi, formation...)

L'ACCES A L'EMPLOI

310

Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel

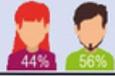
427 jeunes

ont accédé à l'emploi

soit **617**

Contrats de travail signés

Les jeunes en emploi

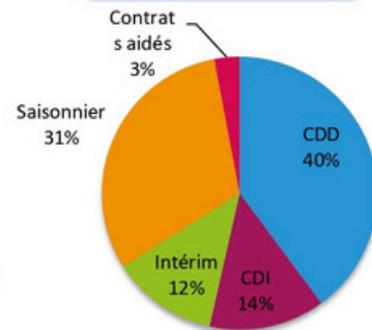


- 39% des jeunes n'ont pas de diplôme
- 1% des jeunes habitent en ZRR*
- 3% des jeunes habitent en QPV**
- 5% des jeunes sont BOETH ***



39% en emploi durable
(contrat de plus de 6 mois)

* Zone de Revitalisation Rurale
** QPV : Quartiers prioritaires Politique de la Ville
*** BOETH : travailleurs handicapés



L'ENGAGEMENT CITOYEN

30

jeunes ont accédé au Service Civique



1

en volontariat international

14

participent à des activités bénévoles



L'ALTERNANCE

74 entrées
en Alternance

Contrats signés essentiellement dans les secteurs suivants :
le commerce et la distribution, le secteur BTP et les métiers de l'hôtellerie et de la restauration

97% entrées en contrat d'apprentissage

3% entrées en contrat de professionnalisation

Les jeunes en apprentissage



- 38% des jeunes sont mineurs
- 61% des jeunes n'ont pas de diplôme
- 9% des jeunes sont BOETH

LE RESEAU PARTENARIAL DES ENTREPRISES

358 entreprises partenaires

966 contacts établis



281 offres d'emploi collectées pour **500** postes de travail

L'ACCES A LA FORMATION

18 jeunes ont réintégré la formation initiale

85 jeunes ont suivi une formation professionnelle

48 jeunes sont entrés en formation dans le cadre du Plan Régional de Formation dont **31** sur des actions qualifiantes



17 jeunes ont suivi des formations France Travail dont 35% en Préparations Opérationnelles à l'Emploi Collectives en lien avec les opérateurs de compétences (OPCO)

1 jeunes sont entrés dans l'Ecole de la Deuxième Chance

0 jeunes ont intégré l'EPIDE



5- RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES JEUNES DE LA CARA

SECTEUR NORD

160 jeunes
soit 13% des jeunes

↓ -17

SECTEUR EST

299 jeunes
soit 24% des jeunes

↗ +9

SECTEUR OUEST

578 jeunes
soit 46% des jeunes

↓ -10

1 247 jeunes reçus

(1 220 jeunes du territoire
et 27 jeunes extérieurs)



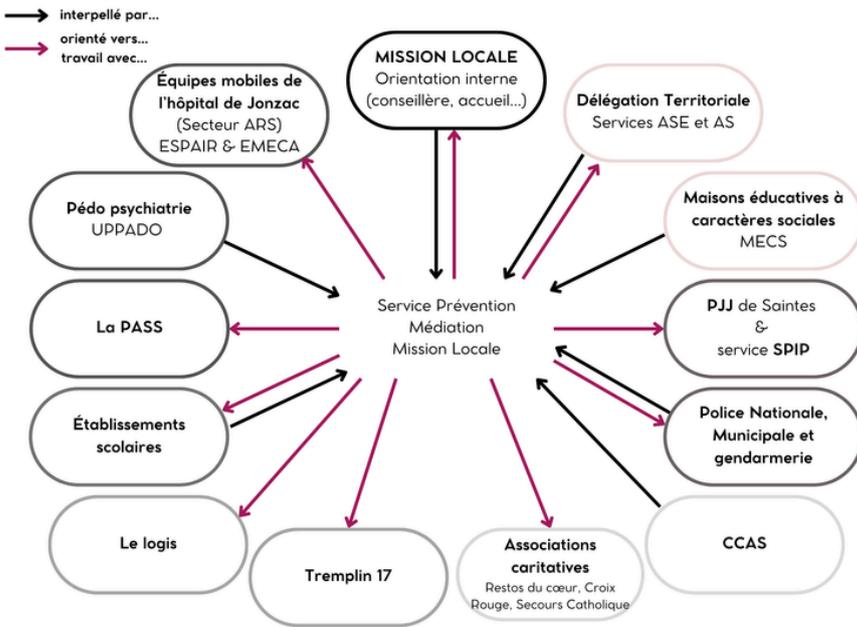
SECTEUR SUD

183 jeunes
soit 15% des jeunes

↗ +38

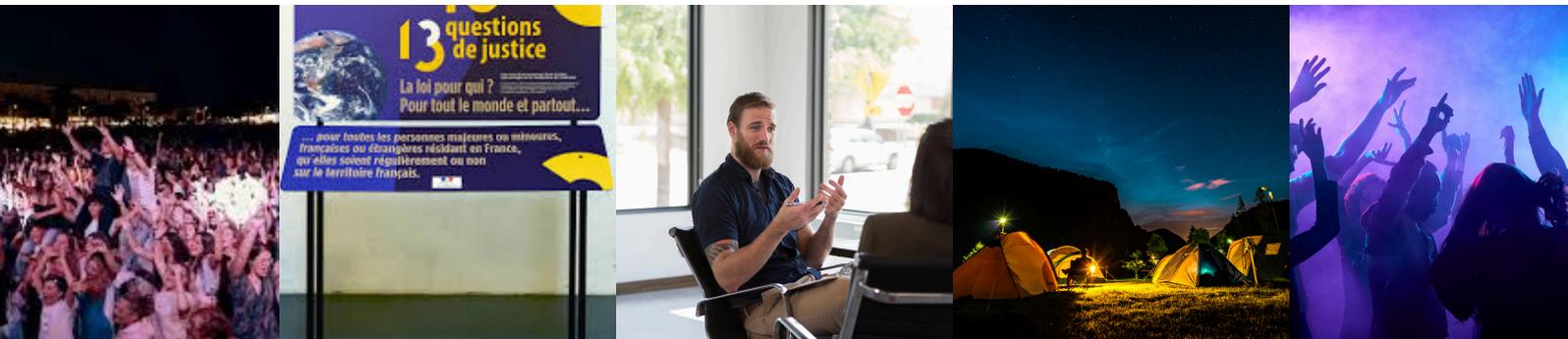
08 ■

6- SERVICE PRÉVENTION - MÉDIATION



- Liens consolidés avec la police nationale et municipale, partenaires, collèges et lycées, communes, établissements de nuit (bars et discothèques).
- 2 cellules de veille avec les 7 communes du littoral.

Fiches navettes à destination des communes sur les actions réalisées (jours et heures de passage, observations...)



AU QUOTIDIEN

Gestion des jeunes en situation difficiles (addictions, logement, justice...) et repérage des publics dits "invisibles" dans l'espace public et par sollicitations externes (partenaires sociaux, EN, particuliers...).

Co-pilotage Actions collectives (DT, Tremplin 17, PASS, commissariat...) dans les deux lycées du territoire :

Ateliers contre les violences sexuelles
Journée contre les violences intra-familiales.

SAISON ESTIVALE

Quadrillage géographique quotidien : zone côtière jusqu'à 1h du matin

15 actions de prévention sur les festivals et établissements de nuit du 19 Mai au 31 Août (Alcool, stupéfiants, GHB...)

112 maraudes

3000 jeunes rencontrés (16-25 ans)

1500 protégés verres anti GHB distribués

Plus de 100 éthylotests effectués sur l'espace public.

Analyse sociétale du phénomène des "piqûres sauvages" sur l'espace public.

ÉTABLISSEMENTS SCOLAIRES

Animations dans **8 établissements scolaires** de l'exposition

13-18 "Questions de justice"

4 établissements scolaires de l'exposition 9-13 "Moi, jeune citoyen."

Lutter contre le décrochage scolaire et remobiliser via l'offre de services de la Mission Locale.

LOGEMENTS SAISONNIERS

Passages réguliers sur tous les lieux d'hébergement

Veille aux nuisances sonores, bonne tenue, respect du contrat de travail, médiation...

09 ■

MISSION LOCALE Rapport d'activités
AGGLO 2024
ROYAN
ATLANTIQUE

7- OBLIGATION DE FORMATION

A. ZOOM SUR L'ACCOMPAGNEMENT DES MINEURS

L'obligation de formation, c'est quoi ?

L'obligation de formation s'applique à l'issue de la scolarité obligatoire à tous les jeunes et ce jusqu'à 18 ans. Il s'agit de proposer des solutions de retour à l'école, d'accès à la qualification et à l'emploi. Ce dispositif permet de repérer et d'amener vers un parcours d'accompagnement et de formation les jeunes en risque d'exclusion.

Obligation de formation des 16 - 18 ans



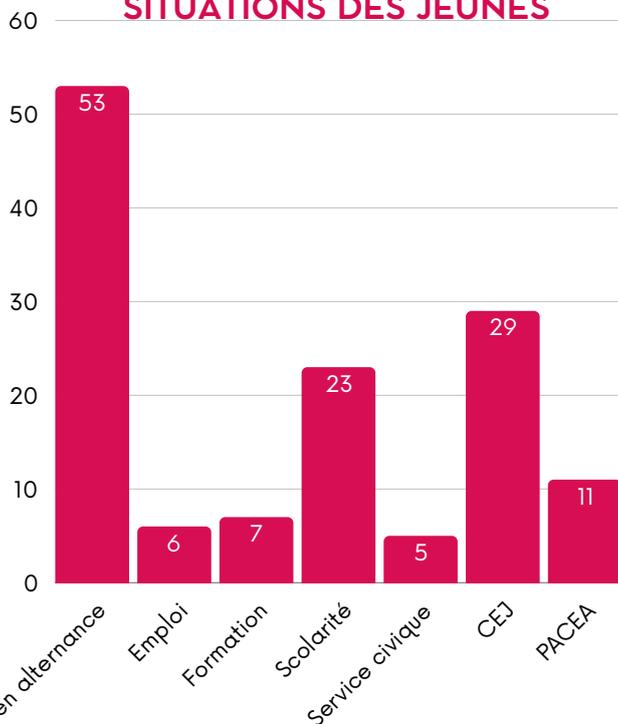
A CE JOUR

213 jeunes sont accompagnés dans le cadre de l'obligation de formation.

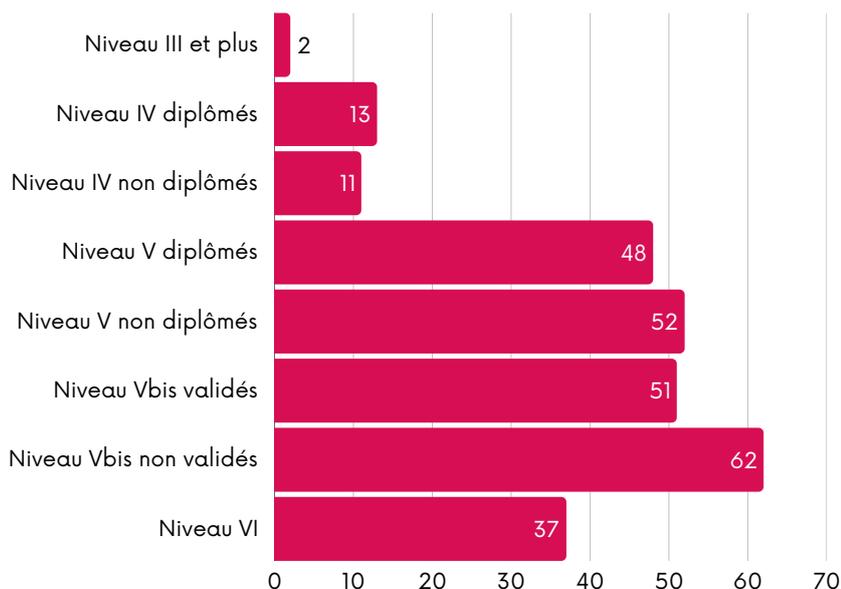
PARMI EUX

146 jeunes respectent le cadre de l'obligation de formation

SITUATIONS DES JEUNES



NIVEAU DE FORMATION



10 ■

B. ACTION DE REMOBILISATION PAR LE SPORT : JUMP !

Mise à disposition des locaux
par la Mairie de Royan :
Salle de réunion, gymnase,
terrains, vestiaires... 

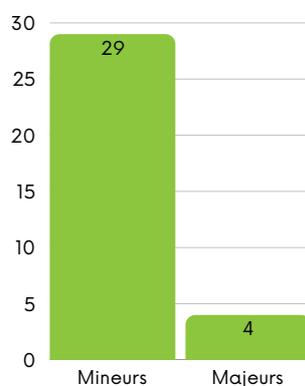
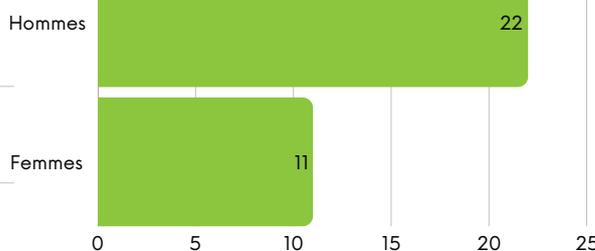
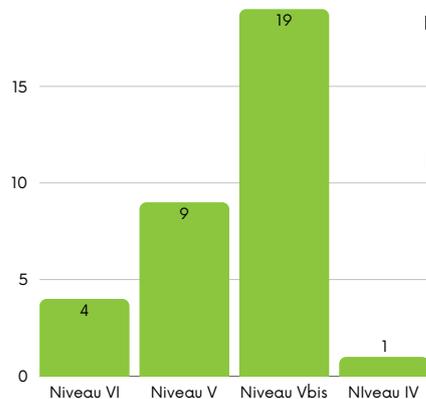
3 sessions - 33 jeunes - 2 encadrants

OBJECTIFS :

Se mettre en mouvement - S'inscrire dans une dynamique - Reprendre du plaisir à réussir - Développer un réseau de connaissances - Développer la mobilité, l'adaptation, la prise d'initiative, la concentration, la gestion du temps, l'observation, l'esprit d'équipe, l'écoute et la présentation de soi - Travailler sur son projet d'avenir.

LE PROFIL DES JEUNES

NIVEAU DE FORMATION



Suite à leur participation à JUMP, les jeunes sont à présent dans différentes situations :

- . 6 en formation
- . 2 en emploi
- . 5 en Service Civique
- . 3 ont déménagé

. 3 sont sans accompagnement

Les situations parfois difficiles des jeunes peuvent créer des ruptures.

La dernière session s'étant terminée récemment, en Décembre 2024, et les parcours de certains jeunes se prolongeant, 15 jeunes sont en cours d'accompagnement dont 11 en Contrat d'Engagement Jeunes.

- 29 jeunes relevaient de l'Obligation de Formation.
- 4 jeunes étaient suivis ou ont été suivis par l'ASE
- 4 jeunes habitent le QPV
- 4 jeunes reconnus travailleurs handicapés ou en cours de reconnaissance
- 22 vivent en familles monoparentales
- 3 jeunes sont non francophones

DÉROULEMENT DE L'ACTION

SPORTS PRATIQUÉS

Basket - Boxe - Running - Ultimate - Fitness - Biathlon - Gym - Padel - Marche - Tennis - Musculation - Escrime - Foot - Squash...

En partenariat avec les associations locales

DÉVELOPPEMENT PERSONNEL

Jeux de cohésion - Tableau des rêves - C'est quoi le bonheur ? - Mes qualités, mon blason...

Objectif: permettre aux jeunes d'avoir un temps d'introspection

ATELIERS SOCIO-CULTURELS

Ateliers culturels : mix media - théâtre forum - courts-métrages - photographie - radio....

Participation à l'organisation d'événements culturels sous forme de chantiers

INSERTION ET PROJET PRO

Cycle d'orientation - ateliers ADVP - techniques de recherche d'emploi - visites d'entreprise et de centres de formation - recherche de stages...

Objectif: permettre aux jeunes de se projeter sur leur vision du monde du travail

11 ■

MISSION LOCALE
AGGLO ROYAN
ATLANTIQUE
Rapport d'activités
2024

8- BUREAU INFORMATION JEUNESSE

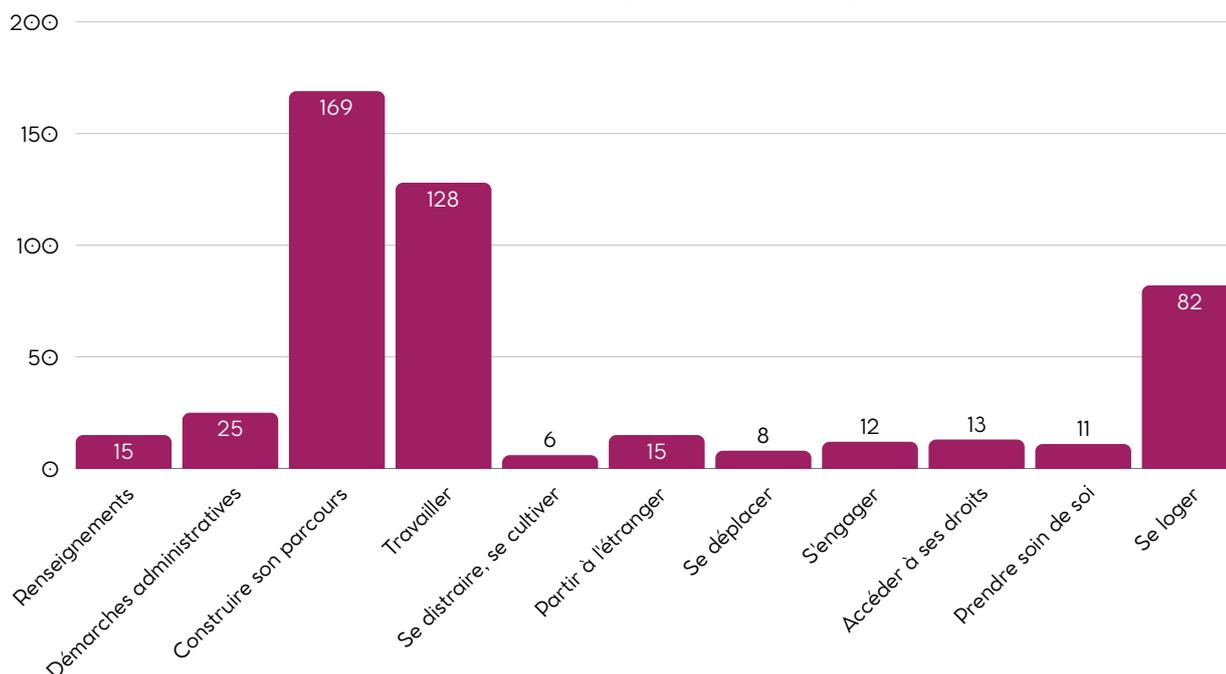
A. ACCUEIL ET ATELIERS



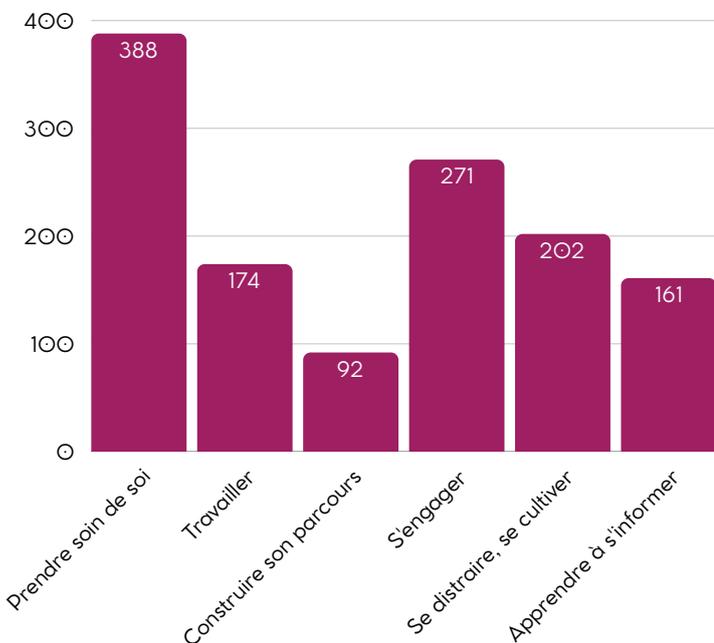
484 personnes reçues
(517 en 2024)

- Orientation
- Emploi (CV, lettre de motivation, recherche de stage)
- Aide aux démarches administratives (CAF, CPAM, accès aux droits...)

THÈME DES DEMANDES



93 ATELIERS AUXQUELS 965 PERSONNES ONT PARTICIPÉ.



Thèmes principaux :



Minut'cook (nutrition)



Bien-être

Orientation



Séances de sport



Citoyenneté : Ramassage de déchets, action "porteurs de parole"...



Recherche d'emploi ou atelier "Trouve ton taf"

12

B. RETOUR SUR 2 ACTIONS DE L'ANNÉE 2024 !

EXPOSITION 9-13, MOI, JEUNE CITOYEN

Chaque année les animatrices Info Jeunes interviennent dans les collèges où le personnel n'est pas formé à la rencontre des 6èmes pour animer l'exposition "9-13 Moi, jeune citoyen". Celle-ci permet aux élèves de mieux repérer les acteurs sociaux, de comprendre le fonctionnement de l'institution judiciaire, de prendre conscience de leurs droits et de leurs devoirs, d'être informés des conséquences possibles d'un acte délictueux, d'être capables d'utiliser les moyens légaux d'accès à la justice, de connaître les lieux d'information et d'écoute existants.

L'exposition est constituée de cinq panneaux représentant :

la maison, la rue, l'école, les interlocuteurs de l'enfant et l'Assemblée nationale. Sous chacun des trois premiers panneaux, trois séries de trente fiches posent des questions en relation avec le lieu représenté. Ces questions trouvent des réponses sous le quatrième panneau où un dispositif sonore informatisé donne tour à tour la parole aux interlocuteurs. Le cinquième panneau représentant l'Assemblée nationale propose les textes législatifs et réglementaires en référence aux questions choisies par les enfants. **En 2024, nous avons animé l'exposition auprès des élèves de 6ème du collège Emile Zola ainsi qu'au CM2 des écoles du secteur.**



DÎNER QUIZZ



En partenariat avec les locaux jeunes du territoire, l'Info Jeunes Royan Atlantique organise tous les ans, un dîner Quizz. Un Dîner Quizz est un repas pendant lequel des équipes de jeunes répondent à des questions liées à une problématique repérée par les animateurs du territoire. Au fil du repas, une bonne vingtaine de questions à choix multiple, élaborées à l'avance sont soumises aux jeunes. Les jokers (personnes ressources) sont présentés lors du repas et peuvent donner des explications précises en cas de demande. A la fin du repas, une vidéo en lien avec la thématique est diffusée afin d'instaurer un débat. Pour clôturer la soirée les jeunes repartent avec un lot. **En 2024, 53 jeunes ont participé au dîner quizz sur la vie quotidienne.**

C. MOBILITÉ INTERNATIONALE

29 rendez-vous individuels

Pour des informations sur la mobilité internationale

2 jeunes sont partis au Québec

avec la Maison de la Mobilité Internationale de Saintes

1 atelier "Destination Découverte"

pour présenter les différents dispositifs

7 jeunes présents



13

MISSION LOCALE AGGLO ROYAN ATLANTIQUE
Rapport d'activités 2024



9- PÔLE ACCOMPAGNEMENT SOCIO-PROFESSIONNEL

A. HISTOIRE DE VIE EN FORMATION

Identifier des expériences, des savoirs, des modes d'apprentissage implicites afin de prendre conscience pour pouvoir agir en connaissance de cause.

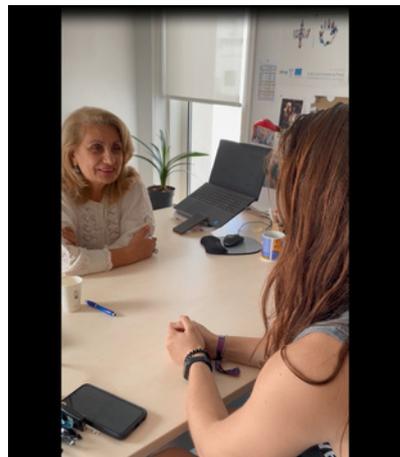
Élucider son histoire personnelle pour retrouver confiance en soi.

ACTION

45 Jeunes suivis

ENTRETIENS INDIVIDUELS

323 entretiens effectués



B. ORIENTATION

Accompagner les jeunes à la définition et à la validation d'un projet professionnel. Instaurer une dynamique de parcours et accéder à une formation qualifiante et/ou un emploi.

277 jeunes accompagnés

ACTION

3 cycles en 2024

53 jeunes participants



EMPLOI

43 jeunes ont signé un contrat de travail :

9 CDD ou CDI temps partiel
28 CDD
3 CDI
3 contrats aidés

FORMATION

15 PMSMP* effectuées
(vérification ou confirmation du projet pro)

8 jeunes ont suivi une formation

*Un jeune peut réaliser plusieurs PMSMP

AUTRES PROJETS

17 jeunes ont intégré le Contrat d'Engagement Jeunes

10 missions de service civique

8 contrats en alternance

14 ■

C. ACTION SANTÉ "SENTEZ-VOUS BIEN"

1. SENSIBILISER AU BIEN-ÊTRE, FAVORISER L'ESTIME DE SOI ET FAIRE PAR SOI-MÊME

■ PUBLICS ET ACTIONS

759 personnes
52 actions

■ ÉDUCATION ÉMOTIONNELLE*

11 sessions
106 jeunes

Les jeunes apprennent à reconnaître les liens entre pensée et émotions, à adapter des attentes positives par rapport à l'avenir et face aux difficultés.

**Conscience de soi (émotions, sensations, intérêts, valeurs) et d'autrui (empathie) / Compétences relationnelles / Capacité à prendre des décisions et résoudre des problèmes sans violence.*

■ ATELIERS

- 8 Minut'Cook
- 3 "Do It Yourself"
- 7 "Hygiène et vestiaire"
- 6 ateliers sur le sommeil et la relaxation
- 11 séances d'activité physique
- 1 Dîner quizz
- 2 "soirées jeunes"
- 1 animation "Just Dance"
- 1 marche intergénérationnelle
- 1 action "Sport Truck"



2. INFORMER ET SENSIBILISER SUR LES CONDUITES ADDICTIVES

INTERVENTIONS

2 interventions sur les conduites addictives avec le CSAPA
13 permanences CJC pour 37 personnes

PRÉVENTION
CANNABIS
OBSERVATION
ALCOOL
RECHERCHES
TRAVAIL
LOI
STUPÉFIANTS
SANTÉ
RISQUES
REPERAGE
ÉCRANS
INSERTION
CONDUITES ADDICTIVES
LUTTE
ACCOMPAGNEMENT
TABAC
SOINS
DOMMAGES
CONSOMMATION

PUBLICS

82 jeunes de 16 à 25 ans

3. MAINTENIR LE PARCOURS SANTÉ ET DÉCOUVRIR LES STRUCTURES LIÉES À LA SANTÉ



- 10 jeunes (21 en 2023) ont bénéficié d'un bilan de santé (déplacements sur Saintes et Angoulême).
- 2 permanences tenues par la PASS pour 4 jeunes reçus.
- 3 ateliers "Cosmos Mental" pour 25 jeunes.



15 ■

4. PRENDRE CONSCIENCE DE SON ENVIRONNEMENT ET DE L'IMPACT HUMAIN

■ ACTION

1 nettoyage de plage (La Tremblade)
2 fresques zéro déchet
1 Clean up day
Un tour au jardin : 11 ateliers Maraichage

■ PUBLICS

86 personnes
(94 en 2023)



UN TOUR AU JARDIN



BRICOLO VERT

Au total, 1 023 jeunes ont bénéficié des actions santé.

16 ■

D. AIDES FINANCIÈRES

OBJECTIFS :



Favoriser un projet d'insertion professionnelle en vue d'un emploi ou d'une formation.
Subvenir aux besoins du quotidien (subsistance, logement...)
Participer à la mobilité

 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE <i>Liberté Égalité Fraternité</i>	39 940 € Attribués		530 337 € <i>du 1er janvier au 31 décembre 2024</i>	
	PACEA (Parcours d'Accompagnement Contractualisé pour l'Emploi et l'Autonomie) <i>Total des allocations attribuées sur l'année</i>		Contrat d'Engagement Jeune <i>Total des allocations attribuées sur l'année</i>	
 RÉGION Nouvelle-Aquitaine	49 900 € pour 46 jeunes			
	Aide au permis Pour les jeunes détenteurs d'un CAP ou Bac Pro, ou ceux engagés dans un parcours d'insertion avec la Mission Locale.			
 la Charente Maritime	10 802 € pour 25 jeunes		4 372 €	1 726 €
	Pour 112 attributions			
	Fonds d'Aide aux Jeunes Subsistance, mobilité ou formation.	Tickets services (5 €)	Tickets carburant (5 €)	
 Mission Locale Agglomération Royan Atlantique NOUVELLE-AQUITAINE	2 660 € versés pour 73 jeunes		1 043 € pour 3 jeunes	
	Fonds d'aide d'urgence interne Ex : Nuitées, mobilité...		FPJR (Fonds Pour les Jeunes Royannais) Ex : Formation, préparation aux concours, achat de vêtements ou aide à l'installation dans le logement...	
 AGGLOMÉRATION ROYAN ATLANTIQUE	1 projet pour 485 € chacun			
	ID² jeunes Aide à la création des projets jeunes résidants sur le territoire (Festival de danse, financement d'un groupe pour la fête de la musique et album de rap).			

E. ESPACE RÉGIONAL D'INFORMATION DE PROXIMITÉ (ERIP)



Accueil tout public

La Région Nouvelle Aquitaine a confié à la Mission Locale, l'animation de l'Espace Régional d'Information de Proximité qui se traduit par différentes actions que sont l'accueil, l'information et le conseil des publics (demandeurs d'emplois, salariés, chefs d'entreprises, auto-entrepreneurs...) qui souhaitent s'informer sur le droit du travail, le marché de l'emploi local, les formations, la VAE, la création d'entreprise, la reconversion professionnelle...

ENTRETIENS INDIVIDUELS

131 personnes reçues en entretien individuel

(68 en 2023)

21% en emploi

18% sans emploi

2% en arrêt maladie

54% sont jeunes, scolaires ou étudiants / en formation

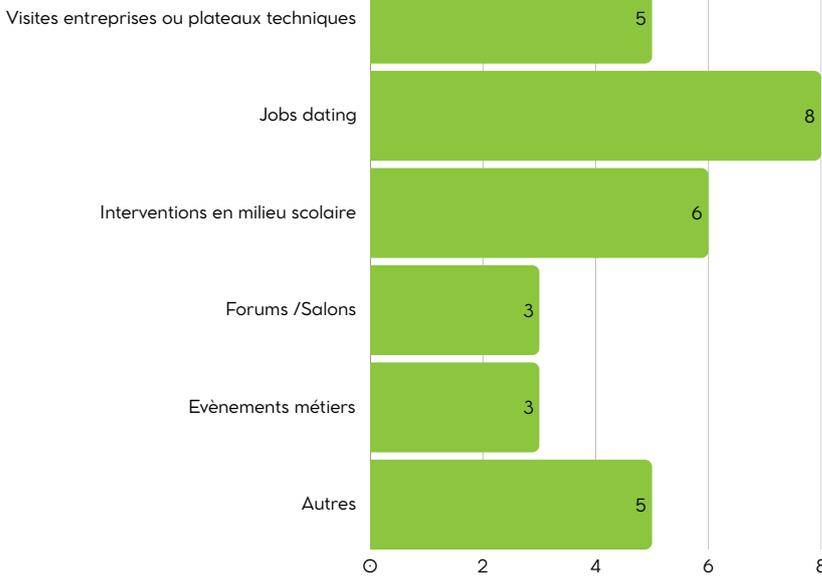
ATELIERS

219 participants aux différents ateliers proposés :

- Connaissance du territoire,
- Découverte des métiers
- Aide au choix professionnel
- Accès à la formation et au développement des compétences
- Recherche d'emploi

EVENEMENTS

3 106 participants pour 30 évènements



10- CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

ACCÉDER À L'AUTONOMIE ET L'EMPLOI...



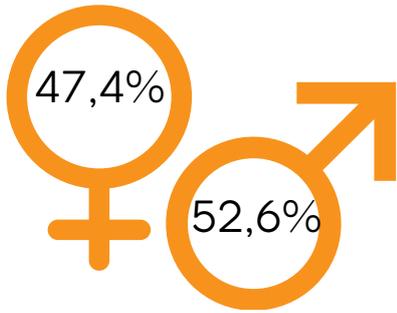
Allocation de **552 € maximum par mois** pour un accompagnement d'une durée de 6 mois (renouvelable).



15 à 20 heures de démarches hebdomadaires.



EMPLOI / STAGES /
SAVOIRS ÊTRE
MOBILITÉ / LOGEMENT
BUDGET / SANTÉ /
CITOYENNETÉ



OBJECTIF : 229 ENTRÉES

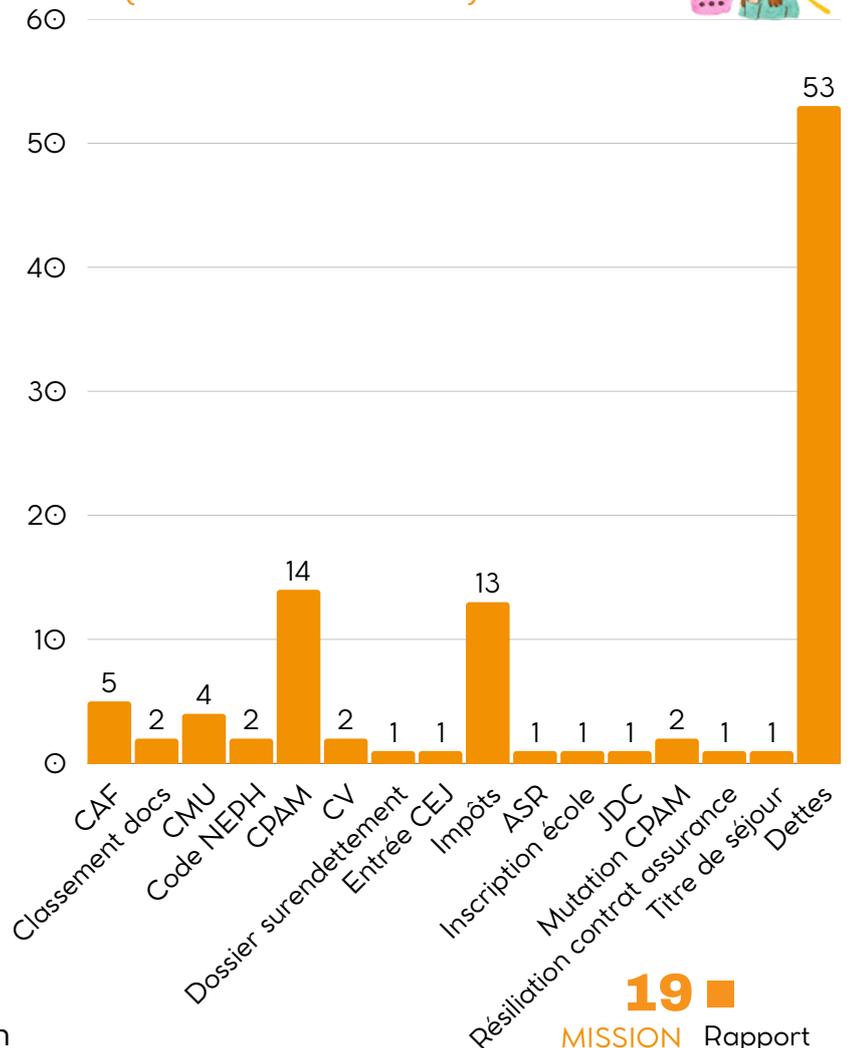
RÉSULTAT : 229 POUR 226
FINANÇABLES (+ DE 31 JOURS)

Signature d'un contrat sur le respect des engagements :

Motivation, droits et devoirs, respect du règlement intérieur...

58 % ont occupé une situation professionnelle (emploi ou formation) dans les 6 mois suivant la sortie.

APPUI ADMINISTRATIF (rendez-vous d'1 heure)



QUELQUES DONNÉES :

- 46,6 % sont sans diplôme
- 7 % résident en QPV et 0 % en ZRR
- 65,4 % ne possèdent aucun permis
- 22,7 % n'ont aucun moyen de locomotion



11- PÔLE RELATIONS ENTREPRISES

A. CONTRATS AIDÉS : AIDES À L'EMBAUCHE / #JEUNE1SOLUTION / PLAN DE RELANCE

CIE (Contrat Initiative Emploi)

8 contrats dont 2 renouvellements signés
(Laugier Goulevant, Côté Allée, Le Mogador...)

PEC (Parcours Emploi Compétences)

8 contrats initiaux signés et 2 renouvellements
(Mairie de Royan, Mairie de St Palais sur Mer, Mairie de Chaillevette, Centre équestre...)

B. PARRAINAGE

Améliorer la connaissance des entreprises et du marché de l'emploi sur le territoire.

Accompagnement des jeunes en sessions collectives ou en rendez-vous individuels.

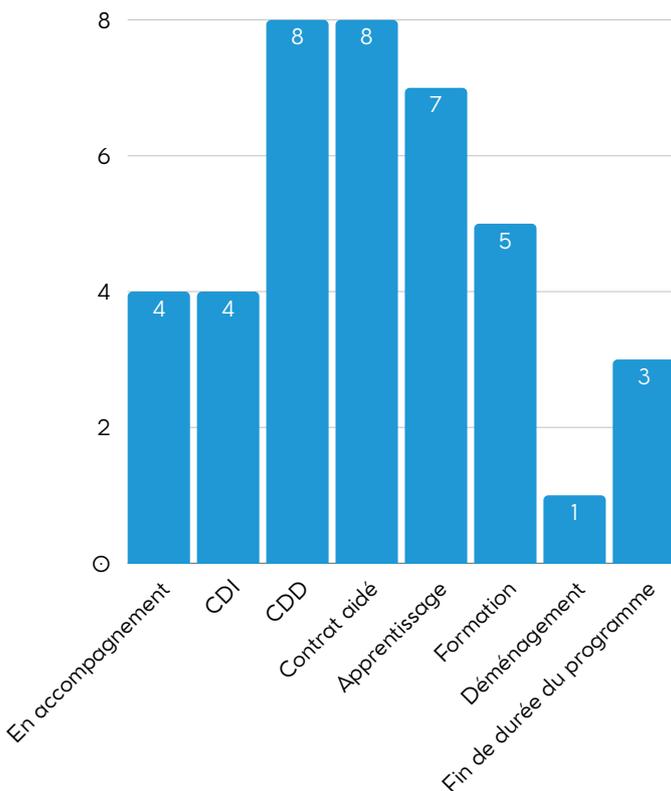
- 23 ans d'existence
- 36 parrains et marraines actifs
- 3 sessions collectives et 3 soirées "speed dating"

Convention Etat

Objectif de 40 jeunes de niveaux 5 et infra.

Résultat : 40 jeunes

80% de solutions positives

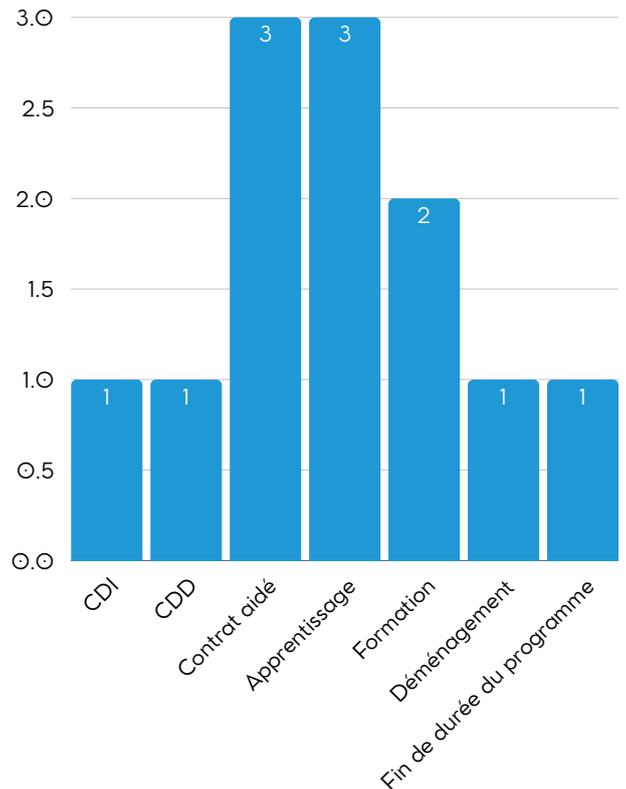


Convention Conseil Départemental

Objectif de 13 jeunes de niveaux 3 et 4.

Résultat : 13 jeunes

77% de solutions positives



20

C. RELATIONS ENTREPRISES

Accompagner les employeurs tant sur les recrutements classiques que sur les contrats aidés et assurer le traitement, la mise en relation, **le suivi des offres d'emploi et des jeunes**. Rencontres et échanges réguliers avec les employeurs et les jeunes proches de l'emploi.

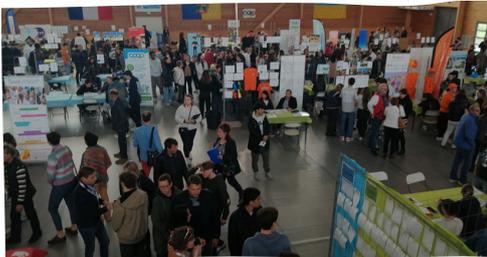
Informers les employeurs sur les financements de la formation, le droit du travail, les réglementations, les aides au développement...

966 ACTUALITÉS

Entretiens, mails, appels téléphoniques, visites...

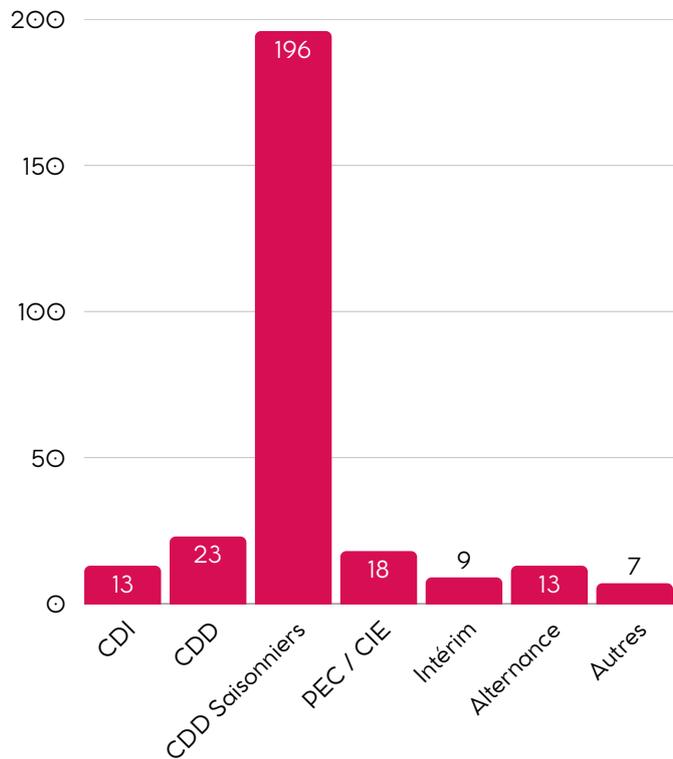
358 ENTREPRISES

Organisation d'ateliers "Trouve ton taf, Espace co-working" toutes les semaines sur les offres d'emploi en cours. Présence régulière de chefs d'entreprises ou de recruteurs.



Forum des jobs d'été

Répartition des offres d'emploi 279 offres d'emploi pour 501 postes



21 ■

D. FORUMS



FORUM DE L'EMPLOI SAISONNIER

Espace Cordouan - Royan

Samedi 23 Mars 2024

- 60 entreprises
- 172 offres d'emploi pour 754 postes à pourvoir
- 1250 visiteurs

E. LOGEMENTS SAISONNIERS

Depuis 2021, nous travaillons avec les hébergeurs et les employeurs pour permettre aux saisonniers de se loger pendant la saison estivale.

Notre objectif est de développer des solutions de logement en faveur des travailleurs saisonniers pour faciliter le recrutement des employeurs.

Mission :

- Négocier avec les structures d'accueil, les employeurs et les saisonniers,
- Rédiger les conventions,
- Faire les états des lieux, l'enregistrement comptable et la facturation,
- Assurer le suivi des jeunes.



176 saisonniers

hébergés

pour plus de 300 demandes



51 entreprises ont fait appel à la

Mission Locale

Chez Lolo, Le Chay, Le Gueuleton, Chez Bob, La Case à Bois, Jet Alizé, Le Bout du Monde...



6 campings partenaires

11 mobil home, 2 habitats légers, 3 caravanes, 26 emplacements nus



3 studios + 2 appartements

pour 5 places



17 chambres chez l'habitant

pour 22 places
+ 7 chambres pour 7 places
au Garden Tennis



Résidence services séniors

17 appartements pour 28 places

F. INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE (I A E)

Permettre à des jeunes exclus du marché de l'emploi de se (re)familiariser avec le monde du travail en bénéficiant d'une formation et d'un accompagnement socio-professionnel adapté grâce à l'insertion par l'activité économique.

Avec IEPR :

7 CDDI signés
1 comité de suivi



Avec Trajectoire :

7 CDDI signés
3 comités de suivis



22 ■

MISSION Rapport
LOCALE d'activités
AGGLO 2024
ROYAN
ATLANTIQUE

12- PÔLE MOBILITÉ

Permettre à des jeunes ou des personnes bénéficiaires du RSA, d'obtenir le permis de conduire afin de s'insérer plus facilement dans la vie sociale et professionnelle.

Montant demandé à l'élève : **100 €** pour le forfait de départ (1 an d'accompagnement, 50h de conduite et 2 présentations à l'examen.)

Les moniteurs sont présents à Royan et à Marennes.

**30 personnes
BRSA sur Royan
et 9 sur Marennes**

RESULTATS	ROYAN	MARENNES
Code de la route	10	0
Permis de conduire	9	2
Permis AM	2	-



Les personnes sont financées par la Délégation Territoriale.
À noter : en moyenne, un bénéficiaire reste sur l'action 1 an.

Depuis 2021, les moniteurs assurent du conseil en mobilité et motilité.

Un bilan est réalisé avec le jeune pour voir quel est le moyen de locomotion (vélo, bus, à pied...) le plus adapté à sa situation : Distance, temps de trajet, capacités physiques, horaires, coût... afin de trouver la meilleure solution.



Mise à disposition des vélos :

Électriques ou classiques dits "musculaires" (achats ou dons).
Les moniteurs effectuent eux-mêmes les réparations.

36 vélos musculaires et 20 prêts de vélos électriques

Déplacements quotidiens, emploi...
Tarif : 10€ / mois et une caution de 200€ pour les vélos électriques
Location gratuite et caution de 40€ pour les modèles classiques



Réalisation de 2 types de diagnostics sur Royan (30) et Marennes (10)

1. Aptitude à passer le permis de conduire : 30
2. Réparation ou achat de véhicule : 10



- Cours pratiques de mécanique de base.
- Cours en distanciel quand les élèves n'ont pas la possibilité de se déplacer.
- Cours de code animés par les moniteurs avec explications.
- Permis boîte mécanique et automatique

Atelier code de la route



Mercredi 6 Novembre
de 14h30 à 17h

Tu sais bien qu'il faudrait que tu révises ton code, mais trouver la motivation à le faire tout seul : c'est dur... Nos supers moniteurs auto-école te proposent une aprem pour t'aider à (enfin) passer sous les 5 fautes ! 🍌

Les moniteurs animent des ateliers Code de la route.
Ils remplacent les ateliers mobilité.
Ces ateliers permettent aux jeunes de bénéficier d'un entraînement au code de 2h30, avec des explications de la part des moniteurs.

1 atelier tous les deux mois

23

MISSION Rapport
LOCALE d'activités
AGGLO 2024
ROYAN
ATLANTIQUE

La mobilité : Imaginer des solutions complémentaires car cela ne dépend pas uniquement de la Mission Locale,

Le maillage territorial

La prospection des entreprises locales et l'**appui RH**
(accueil, intégration, fidélisation)

En transversalité : **La communication** (stratégie, quels choix doivent être faits ?).

Intégrer l'**intelligence artificielle** dans notre activité quotidienne

Développer la **relation avec les familles** pour les mineurs

Mieux articuler les **ateliers socioprofessionnels** et la **technique de recherche d'emploi**

Évaluer nos actions, particulièrement nos **actions santé**