



Fresque réalisée par les jeunes et Mike DELMAS – Atom Ludik sur le thème de l'environnement / Septembre 2022

RAPPORT D'ACTIVITÉS



2022



69 rue Paul Doumer 17200 ROYAN
Tél : 05 46 06 96 16 ou 05 46 06 60 70 (Bureau Information Jeunesse)
E-mail : contact@ml-ara.fr
Site internet : www.ml-pays-royannais.com
SIRET 403 702 426 00038 – APE NAF 84 13 Z



SOMMAIRE

1 –	Financement de la Mission Locale	p. 3
2 –	Équipe	p. 3
3 –	Accueil, fréquentation et communication	p. 3 et 4
4 –	Chiffres clés 2022	p. 5
5 –	Répartition géographique des jeunes de la CARA	p. 8
6 –	Pôle Prévention-médiation	p. 9
7 –	Repérage des invisibles et obligation de formation	p. 10
	A. Actions de repérage des jeunes	p. 10
	B. Action de remobilisation : Jump	p. 11
8 –	Bureau Information Jeunesse	p. 12
	A. Accueil et ateliers	p. 12
	B. Retour sur 2 actions de l'année 2022	p. 13
	C. Mobilité internationale	p. 13
9 –	Pôle Accompagnement socio-professionnel	p. 14
	A. Histoire de vie	p. 14
	B. Accompagnement aux choix professionnels (ACP)	p. 14
	C. Action Santé « Sentez-vous bien »	p. 15 et 16
	D. Aides financières	p. 17
	E. Espace Régional d'Information de Proximité (ERIP)	p. 18
10 –	Contrat d'Engagement Jeune	p. 19
11 –	Pôle Relations Entreprises	p. 20
	A. Contrats aidés	p. 20
	B. Parrainage	p. 20
	C. Relations Entreprises	p. 21
	C.1 Quelques chiffres	p. 21
	C.2 Action « Double regard »	p. 21
	D. Forums	p. 22
	E. Logements saisonniers	p. 22
	F. Insertion par l'Activité Economique (IAE)	p. 22
12 –	Pôle Mobilité / Relais de conduite	p. 23
13 –	Perspectives 2023	p. 24

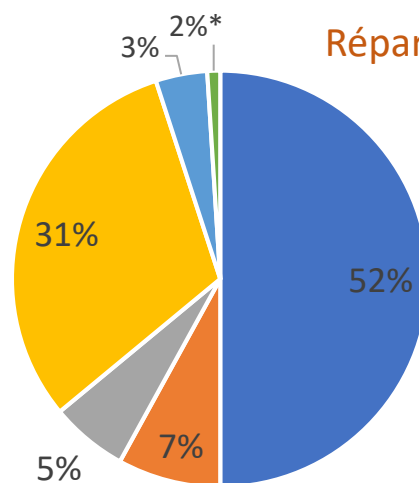


1 – FINANCEMENT DE LA MISSION LOCALE



Budget global 2022

1 816 836 €



Répartition des financements

- Etat
- Conseil Régional
- Conseil Départemental
- CARA
- Pôle Emploi

* Autres financements

2 – ÉQUIPE

29 salariés dont 2 salariées en CDD

(Une personne Chargée de projet sur les logements saisonniers et une Chargée d'accueil en remplacement d'un congé parental)

et 1 salarié mis à disposition par la CARA

soit 24,60 ETP



3 – ACCUEIL, FRÉQUENTATION ET COMMUNICATION



Mission Locale

9 659 visites

(8 366 en 2021)



5 173 (6 352 en 2021)

appels téléphoniques

Nette baisse s'expliquant par l'augmentation des sms et de la mise en place des téléphones portables professionnels pour chaque salarié.



Point cyb

786 navigateurs

(Idem en 2021)



Relais de conduite

1 497 cours de code / de conduite

(1 045 en 2021)



Newsletter mensuelle sur nos actions et

Flash infos entreprises / 500 contacts

(Élus, partenaires, entreprises, jeunes...)

Réseaux sociaux



1 317 followers



2 300 abonnés



1 542 followers

Informations – Photos – Vidéos – Témoignages...



3 – ACCUEIL, FRÉQUENTATION ET COMMUNICATION

Afin d'apporter une **cohérence graphique** à notre communication, nous avons confié la signalétique de nos locaux et la programmation mensuelle à l'Agence DOSCOCO à Royan.



Nouvelle programmation et changement de la signalétique par l'agence

DOSCOCO
POLY • DESIGN

3 lieux d'accueil sur Royan complètent les locaux du siège de la Mission Locale :



Rue de l'Electricité
(Locaux mis à disposition par la CARA)



Rue Regazzoni
(Locataires des locaux appartenant à la Ville de Royan)



Rue Louis Lépine
(Locataires des locaux)



4 lieux d'accueil

27 professionnels
au service des jeunes et des
entreprises

1 295 jeunes
accompagnés

8 554
entretiens

PROFIL DES JEUNES DE LA MISSION LOCALE RECUS EN PREMIER ACCUEIL



En 2022,
503 jeunes
ont été reçus en
premier accueil



2% des jeunes
ont au moins un
enfant



Formation initiale



41% des jeunes
n'ont pas de diplôme

Caractéristiques

26% des jeunes
sont mineurs



3% des jeunes sont Bénéficiaires
de l'Obligation d'Emploi des
Travailleurs Handicapés (BOETH)

5% des jeunes proviennent
de pays situés hors de
l'Union Européenne



74% des jeunes sont NEET *

* NEET signifie Neither in Employment nor in
education or training. Ce sont des jeunes de 15-
24 ans, qui ne sont ni en emploi, ni en études ni

Age

56% des jeunes ont entre 18 et 21 ans

moins de 18 ans



de 18 à 21 ans



de 22 à 25 ans



Logement

58% des jeunes sont hébergés par leurs
parents



Zone d'habitation



QPV : quartier prioritaire politique de la ville
ZRR : Zone de revitalisation rurale

Mobilité



35% des jeunes déclarent ne pas
être mobiles au delà de leur
commune ou canton de résidence

17% n'ont aucun moyen de transport

18% se déplacent en vélo ou cyclo

35% utilisent exclusivement les
transports en commun

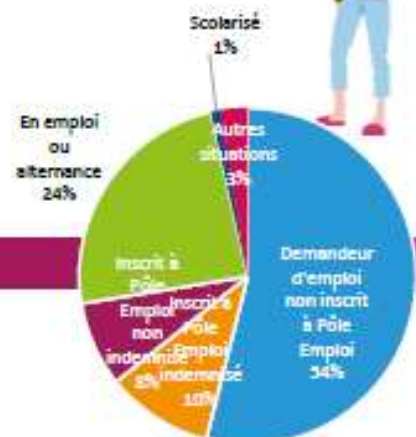
30% possèdent une voiture ou moto

34% ont le permis B



SITUATION DES JEUNES EN PREMIER ACCUEIL

55% des jeunes ne sont pas inscrits
à Pôle emploi au premier accueil



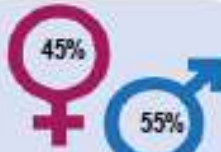
PROFIL DES JEUNES ACCOMPAGNÉS



En 2022,
1 295 jeunes
ont été accompagnés et
ont bénéficié de
8 554 entretiens

Caractéristiques

- 15% des jeunes sont mineurs
- 3% des jeunes sont Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (BOETH)
- 5% des jeunes proviennent de pays situés hors de l'Union Européenne



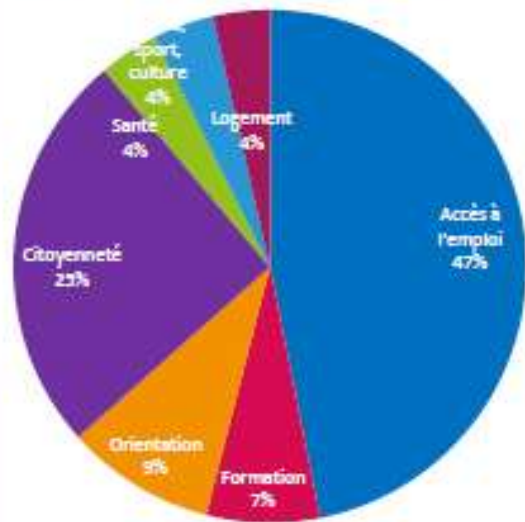
3% des jeunes parents ont ou moins un enfant



Logement

- 2,5% des jeunes sont sans domicile fixe
- 8% des jeunes déclarent des difficultés pour se loger

Les thématiques de l'accompagnement



LES PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

CEP PACEA



Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA) est le cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes par les Missions Locales. Il s'inscrit dans la démarche du Conseil en Evolution Professionnelle (CEP).

765 jeunes

en parcours
soit **59%** des jeunes accompagnés

327 jours

durée moyenne du parcours du jeune

49% des jeunes

sont en situation professionnelle à la sortie (emploi, formation...)

94 551 €

Montant des allocations demandées
228 jeunes concernés

Le Contrat d'engagement jeune



nb : les jeunes présents en Garantie jeunes sont également pris en compte

Un droit ouvert pour les jeunes en situation de précarité

Parmi les jeunes présents en CEJ ou GJ :

- 58%** ont effectué des périodes d'immersion
- 48%** sont en situation professionnelle à la sortie

Focus sur la dynamique d'accès à l'emploi, parmi les sortants 2022

64% ont occupé une situation professionnelle après la sortie (emploi, formation, alternance, serv.civique)

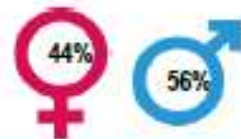
178 jeunes

entrés dans le dispositif

48% des jeunes
n'ont pas de diplôme

505 654 €

Montant des allocations demandées
271 jeunes concernés



Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi



88 jeunes

Demandeurs d'emploi sont entrés
en suivi délégué Pôle Emploi

41% des jeunes

sont en situation professionnelle à la sortie (emploi, formation...)



L'ACCES A L'EMPLOI

542 jeunes
ont accédé à l'emploi

soit **873**
Contrats de travail signés

Les jeunes
en emploi



- 32% des jeunes n'ont pas de diplôme
- 1% des jeunes habitent en ZRR*
- 4% des jeunes habitent en QPV**
- 3% des jeunes sont BOETH ***

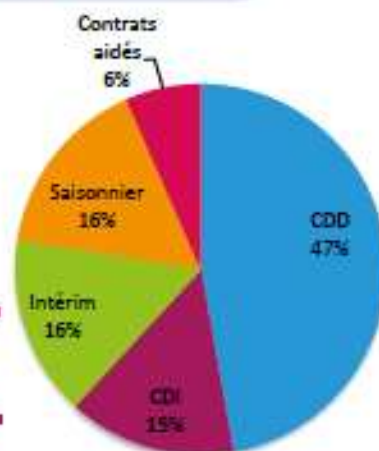
* Zone de Revitalisation Rurale
** QPV : Quartiers prioritaires Politique de la Ville
*** BOETH : travailleurs handicapés



43% en emploi durable
(contrat de plus de 6 mois)

364 PMSMP

Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel



L'ALTERNANCE

91 entrées
en Alternance

Contrats signés essentiellement
dans les secteurs suivants :
le commerce et la distribution, les métiers de
l'hôtellerie et de la restauration et le secteur BTP

91% entrées en contrat d'apprentissage

9% entrées en contrat
de professionnalisation

Les jeunes
en apprentissage



- 30% des jeunes sont mineurs
- 51% des jeunes n'ont pas de diplôme
- 4% des jeunes sont BOETH

LE RESEAU PARTENARIAL DES ENTREPRISES

392 Entreprises contactées
1 052 contacts avec les
entreprises



321 offres d'emploi
collectées pour
436 postes de travail

L'ACCES A LA FORMATION

19 jeunes
ont réintégré
la formation initiale

68 jeunes
ont suivi une formation professionnelle

34 jeunes sont entrés en formation
dans le cadre du Plan Régional de Formation
dont **25** sur des actions qualifiantes



12 jeunes ont suivi des formations Pôle
Emploi dont 58% en Préparations
Opérationnelles à l'Emploi Collectives en lien
avec les opérateurs de compétences (OPCO)

0 jeunes sont entrés dans l'École de la
Deuxième Chance

0 jeunes ont intégré l'EPIDE

Dans le cadre de la Garantie jeunes :

0 jeunes ont suivi les formations Sauveteur
Secouriste du Travail et Gestes et Postures
67 jeunes ont suivi les modules « Déclic pour
l'action » de l'AFPA



1 295 jeunes reçus
(1 266 jeunes du territoire
et 29 jeunes extérieurs)



SECTEUR NORD

195 jeunes
soit 15 %



SECTEUR EST

313 jeunes
soit 25 %



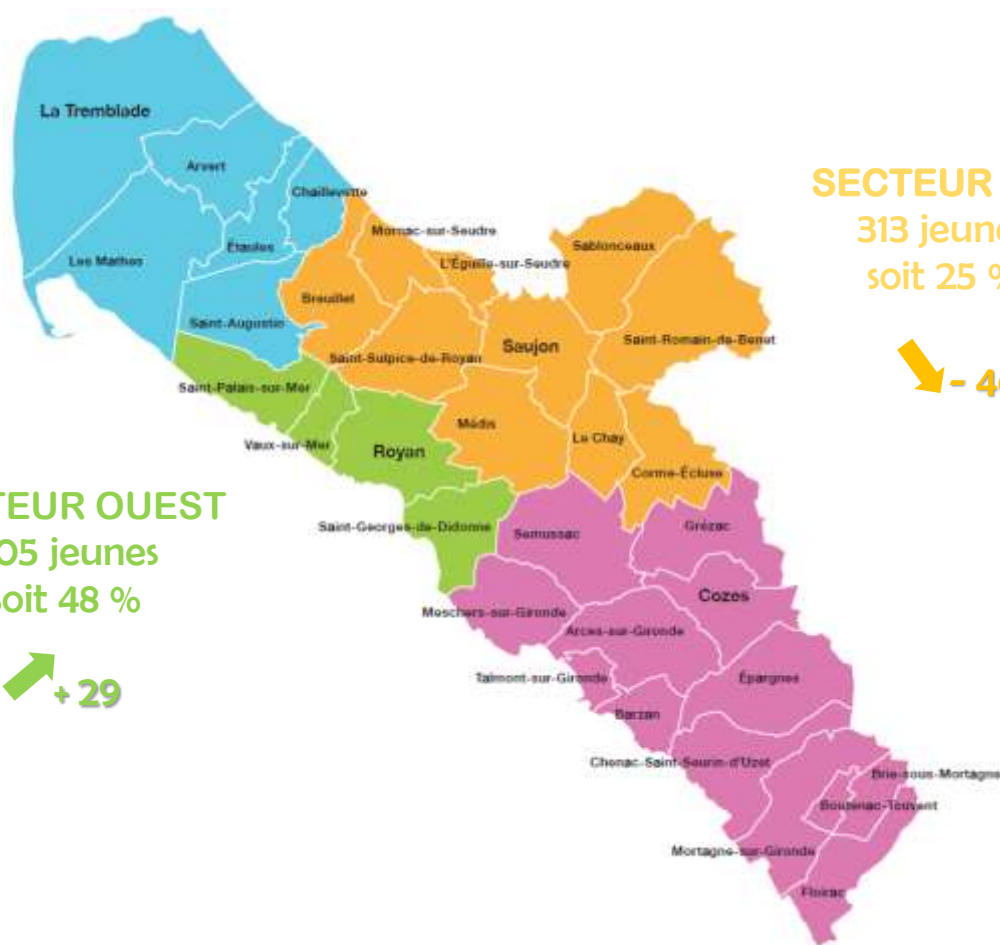
SECTEUR OUEST

605 jeunes
soit 48 %

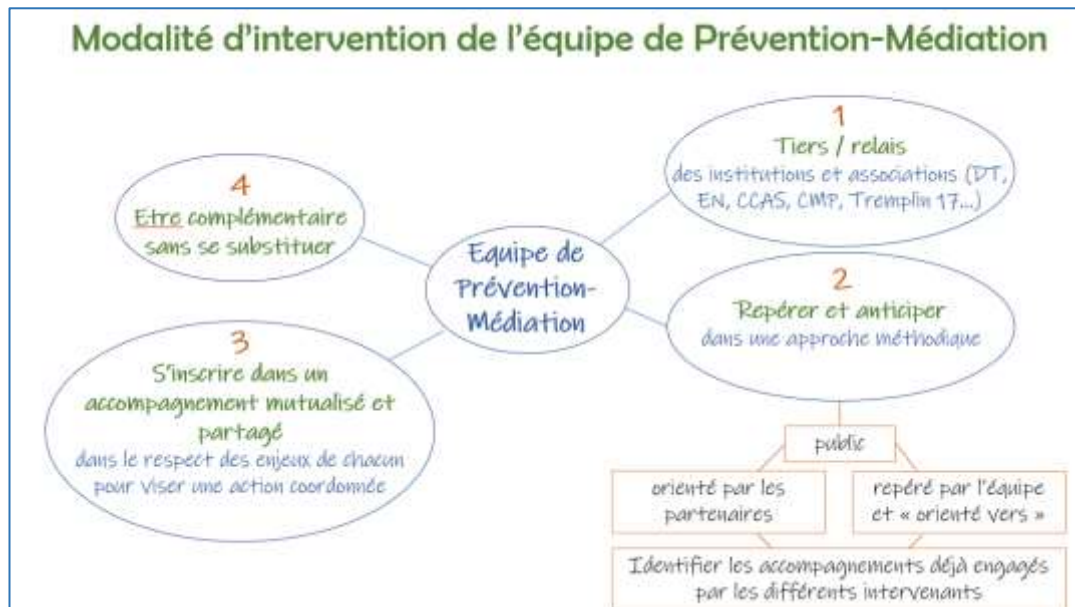


SECTEUR SUD

153 jeunes
soit 12 %



Modalité d'intervention de l'équipe de Prévention-Médiation



Locaux rue Regazzoni (Royan)



Mise en place de **liens avec la police nationale et municipale, partenaires, collèges et lycées, communes, établissements de nuit (bars, discothèques)**.
 . Cellule de veille avec les 7 communes du littoral et les forces de l'ordre (21 sept. 2022) et **cellule de veille scolaire** (7 octobre 2022).



Mise en place de **fiches navettes hebdomadaires** à destination des communes sur les actions réalisées (jours et heures de passage, observations...).



Gestion des jeunes à situations difficiles (addictions, logement, justice...) et repérage des publics dits « invisibles » dans l'espace public et par sollicitations externes (partenaires sociaux, EN, particuliers...)



. **6 animations de l'expo. 13-18** pour **58 jeunes** de la Mission Locale,
 . **145 maraudes hors période estivale** (62 sur le secteur Ouest, 44 sur le secteur Nord, 17 sur le secteur Est et 22 sur le secteur Sud).



Saison estivale

Quadrillage géographique quotidien zone côtière jusqu'à 1H du matin
Actions de prévention
 Alcool, stupéfiants, GHB, piqûres...
 40 soirées
 3 000 jeunes rencontrés (16-25 ans)
 2 000 protèges-verres anti-GHB distribués
 70 fiches navettes



Logements saisonniers

Passages hebdomadaires sur tous les lieux d'hébergement
 veille aux nuisances sonores, bonne tenue, respect du contrat de travail, médiation...)
 10 interventions/régulations
 1 exclusion en partenariat avec la PM de Vaux sur Mer



Établissements scolaires

Remise en place de la formation 13-18 "Question de justice" pour 8 professionnels
Travail en transparence avec les CPE
Lutter contre le décrochage scolaire et remobiliser via l'offre de service de la Mission Locale



Obligation de formation des 16 – 18 ans



A – Actions de repérage des jeunes



- . Aller vers les publics « hors de tout radar institutionnel »
- . Remobiliser les jeunes et sécuriser les parcours
- . Mobiliser et fédérer leurs compétences



Info. : Permanences au Centre socio-culturel de Royan



12 animations et 4 animations sportives

- . Clos Pasteur
- . La Glacière
- . Marne Yeuse

Quartier Libre



26 jeunes

- . Marathon de Royan
- . Extrême Cordouan
- . Violon sur le sable
- . La démentielle

Bénévolat



167 jeunes dont 91 sont déscolarisés

Soirée des 40 ans des ML



1 émission ON R et Demoiselle FM sur le stéréoparc

Radio On R Tour



62 jeunes

Tournoi Fifa

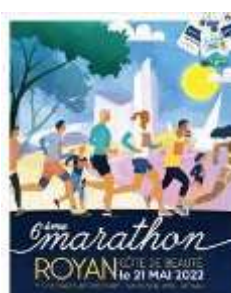
Jeux vidéo



13 jeunes repérés

en lien avec les partenaires du territoire (ASE, commissariat, lycées, collèges...)

Autres actions





B – Action de remobilisation par le sport : Jump !

3 sessions - 33 jeunes - 2 encadrants



Objectifs : Se mettre en mouvement - S'inscrire dans une dynamique - Reprendre du plaisir à réussir - Développer un réseau de connaissances - Développer la mobilité, l'adaptation, la prise d'initiative, la concentration, la gestion du temps, l'observation, l'esprit d'équipe, l'écoute et la présentation de soi - Travailler sur son projet d'avenir.

Changements majeurs 2022 :

. Une réflexion a été menée avec l'équipe sur cette action mise en place en 2018 afin de repenser son déroulement (contenu, temps collectif, stage...) pour aboutir à des sessions moins longues (2 mois ½ au lieu de 3 mois ½) à partir d'octobre 2022 afin de maintenir la mobilisation des jeunes.

. L'action Jump est intégrée au Contrat d'Engagement Jeune depuis septembre 2022.

Les +

- . Bilan de santé,
- . Équipement sportif offert,
- . Repas du midi offert.



Mise à disposition des locaux par la Mairie de Royan :

Salle de réunion, gymnase, terrains, vestiaires...

Déroulement de l'action

Ateliers socio-culturels

Cuisine - Budget - Randonnée géocaching - « Fake news » et réseaux sociaux - Ateliers d'écriture Slam et web radio - Shooting photo - Improvisation théâtrale - Mobilité en lien avec le Relais de conduite - Collecte pour la Banque alimentaire.

Sports pratiqués

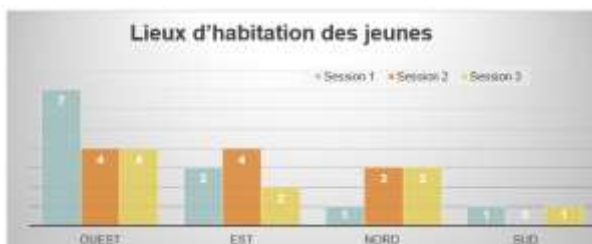
Running - Football - Basket - Volley - Ultimate - Gymnastique - Rugby - Squash - Pétanque - Sauvetage côtier - Longe côte - Tennis - Surf...

Insertion et projet professionnel

Rencontres de professionnels - Découvertes métiers - Marché du travail - Techniques de Recherche d'Emploi - Recherches de stages.

Développement personnel

Dynamique de groupe - Travail autour du rêve, des qualités... - Confiance en soi et communication - Hygiène de vie - S'exprimer sur son histoire de vie - Sophrologie et médiation animale.



Un bilan est réalisé à 1 mois, 6 mois et 12 mois après la fin de l'action. Les jeunes poursuivent leur accompagnement à la Mission Locale.

1 mois après leur sortie :

- . 13 jeunes sont en accompagnement ML,
- . 6 jeunes sont sans accompagnement,
- . 5 sont en emploi,
- . 5 sont en CEJ,
- . 3 sont en formation,
- . 1 a déménagé.





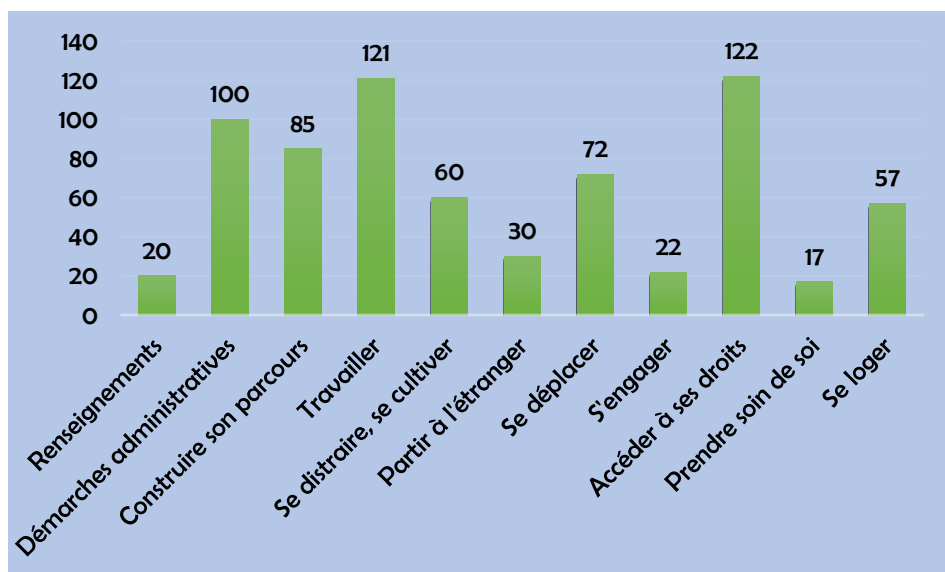
A – ACCUEIL ET ATELIERS

706 personnes reçues (606 en 2021)

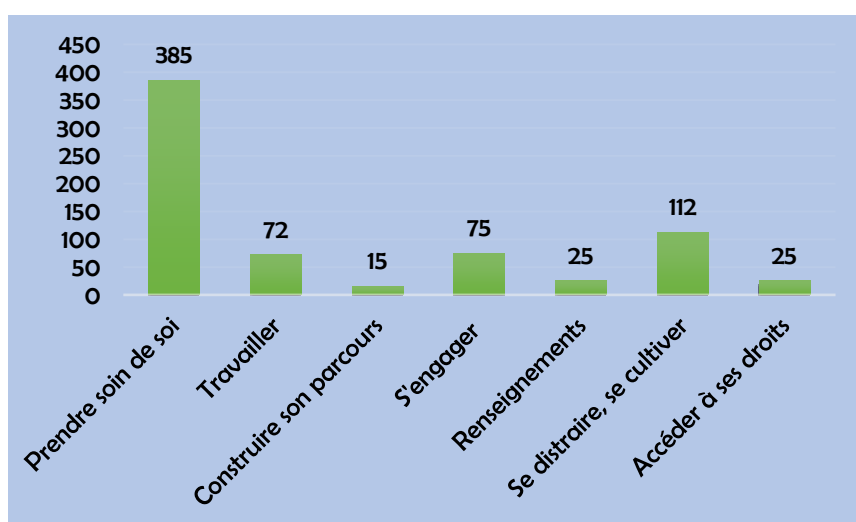
. Aide aux démarches administratives (CAF, CPAM, accès aux droits...)

. Emploi (CV, lettre de motivation, recherche de stage).

THÈMES DES DEMANDES



. **53 ateliers** auxquels **709 personnes** ont participé.



Thèmes principaux :



Minut' cook (nutrition)



Bien-être



Ateliers d'écriture



Séances de sport



Citoyenneté : Ramassage de déchets, action « porteurs de parole »...



Recherche d'emploi ou atelier « Trouve ton taf »



1 - Dîner quizz sur la vie affective et sexuelle des jeunes

En partenariat avec Le Bureau Information Jeunesse de Saintes, nous avons co-construit ce dîner quizz.

. **30 personnes présentes**

(partenaires santé, jeunes et animateurs)

. **20 questions et 2 vidéos proposées**

Les jeunes ont pu débattre sur les sujets du consentement, de la contraception ou encore des différentes infections sexuellement transmissibles.



2 - Réalisation d'un court-métrage sur la sécurité routière



L'idée est venue avec l'équipe de prévention et le service jeunesse de la presqu'île d'Arvert. Plusieurs débordements ont été



évoqués par les jeunes concernant leur attitude sur la voie publique. L'action s'est déroulée sur une période de vacances scolaires en partenariat avec le SIVOM de la Presqu'île d'Arvert :



. **1 journée consacrée à l'écriture du scénario,**

. **2 jours dédiés aux tournages vidéo avec les jeunes** (qui ont été à la fois acteurs et aussi réalisateurs),

. **1 journée pour effectuer le montage vidéo avec un spécialiste** (Strange Wood production).

Par la suite le court métrage a été présenté au festival FESTI'PREV. Une diffusion a également été projetée aux élus, partenaires ainsi qu'aux familles du territoire.

Enfin il est prévu, que ce court métrage soit diffusé dans le collège pour sensibiliser les élèves.



C – MOBILITÉ INTERNATIONALE

50 jeunes reçus

pour les démarches de départ à l'étranger



1 action

en partenariat avec Pôle Emploi « Erasmus Days ». Départs sur Séville et Lisbonne

2 jeunes

royannaises sont parties pendant 2 semaines au Québec en séjour de découverte culturelle et professionnelle.



A - HISTOIRE DE VIE EN FORMATION

- . Identifier des expériences, des savoirs, des modes d'apprentissage implicites afin d'en prendre conscience pour pouvoir agir en connaissance de cause.
- . Éclaircir son histoire personnelle pour retrouver confiance en soi.

60 jeunes suivis
(254 en 2021)

Action

232 entretiens effectués
(241 propositions ont été faites aux jeunes)

Entretiens individuels

9 jeunes ont participé aux ateliers collectifs

Jump

1 intervention d'1/2 journée

B - ACCOMPAGNEMENT AU CHOIX PROFESSIONNEL (ACP)



Accompagner les jeunes à la définition et à la validation d'un projet professionnel. Instaurer une dynamique de parcours et accéder à une formation qualifiante et/ou un emploi.

. 121 jeunes accompagnés

(60 en 2021, cette différence s'explique par la conjoncture, le souhait de changer de métier ou une rupture de scolarité) :

39 jeunes ont signé un contrat de travail :
21 CDD - 6 CDI - 12 contrats d'apprentissage

Emploi

20 PMSMP* effectuées
(vérification ou confirmation du projet professionnel)

13 jeunes ont suivi une formation (dont 9 qualifiantes)

Formation

*Un jeune peut réaliser plusieurs PMSMP

17 jeunes ont intégré le Contrat d'Engagement Jeune

2 missions de service civique

1 création d'entreprise

Autres projets



1 - SENSIBILISER AU BIEN-ÊTRE, FAVORISER L'ESTIME DE SOI ET FAIRE PAR SOI-MÊME

377 personnes
33 actions

Publics et actions

Ateliers

- . 10 Minut' cook,
- . 7 "Do it yourself"
- . 6 "Hygiène et vestiaire"
- . 1 intervention sur le sommeil
- . 1 séance de relaxation
- . 3 séances d'écriture
- . 4 séances d'activité physique
- . 1 dîner quizz sur la sexualité

9 sessions
78 jeunes

Éducation Émotionnelle*

Les jeunes apprennent à reconnaître les liens entre pensée et émotions, à adapter des attentes positives par rapport à l'avenir et face aux difficultés.



* Conscience de soi (émotions, sensations, intérêts, valeurs) et d'autrui (empathie) / Compétences relationnelles / Capacité à prendre des décisions et résoudre des problèmes sans violence.

2 – INFORMER ET SENSIBILISER SUR LES CONDUITES ADDICTIVES

2 interventions sur les conduites addictives avec le CSAPA

Interventions

19 jeunes de 16 à 25 ans ou bénéficiaires du RSA en apprentissage de la conduite

Publics

2 réunions en partenariat avec le CSAPA sur la consommation de produits toxiques

Partenariat



3 – MAINTENIR LE PARCOURS SANTÉ ET DÉCOUVRIR LES STRUCTURES LIÉES À LA SANTÉ



- . **18 jeunes** (35 en 2021) ont bénéficié d'un bilan de santé (Déplacements sur Saintes et Angoulême)
- . **1 rallye santé** organisé (hôpital, centre d'analyses médicales, mutuelle, dentiste...)
- . **6 permanences** tenues par la PASS pour **13 jeunes reçus**.



4 – PRENDRE CONSCIENCE DE SON ENVIRONNEMENT ET DE L'IMPACT HUMAIN

42
personnes
(42 en 2021)
Publics



2 nettoyages de plages
(Royan et La Tremblade)
25 kg de déchets collectés
Action

1 nettoyage de rues
(QPV, Marne Yeuse)
22 kg de déchets collectés
Action

En partenariat avec



Dîner quizz sur la sexualité



Atelier « Do it yourself »



Atelier « Minut' cook » caritatif





D - AIDES FINANCIÈRES

Objectifs :

Favoriser un projet d'insertion professionnelle, en vue d'un emploi ou d'une formation / Subvenir aux besoins du quotidien (subsistance, logement...) / Participer à la mobilité.



82 276 €

PACEA
(Parcours d'Accompagnement Contractualisé pour l'Emploi et l'Autonomie)
Total des allocations attribuées sur l'année

6 913 €

PIAL
(Parcours d'Intégration par l'Apprentissage de la Langue et l'Autonomie)
Total des allocations attribuées sur l'année

337 490 € (GJ)
171 785 € (CEJ)

Contrat d'Engagement Jeune (Ex. GJ, à partir de mars 2022)
Total des allocations attribuées sur l'année

1 115 € pour 2 jeunes

QPV (Quartier Politique de la Ville)
un financement du permis B (1 035 €) et un financement du permis AM (80 €)



51 000 € pour 48 jeunes (24 200 € en 2021 pour 23 demandes)

Aide au permis

Pour les jeunes détenteurs d'un CAP ou Bac. Pro. ou ceux engagés dans un parcours d'insertion avec la Mission Locale.



8 063 € pour 34 jeunes

Fonds d'Aide aux Jeunes
Subsistance, mobilité ou formation.

5 255 € pour 125 jeunes

Tickets services (5 €)

1 090 € pour 84 jeunes

Tickets carburant (5 €)



3 866 € pour 73 demandes

Fonds d'aide d'urgence interne
Ex : Nuitées, mobilité...

159 € pour 1 jeune

FPJR (Fonds Pour les Jeunes Royannais)
Ex : Formation, préparation aux concours, achats de vêtements ou aide à l'installation dans le logement...



5 831 € pour 16 jeunes

BNSSA (Brevet National de Sécurité et de Sauvetage Aquatique)
Depuis 2019, 42 demandes pour 37 jeunes dont on sait que 15 ont obtenu le BNSSA et 9 ont travaillé comme nageur-sauveteur sur le territoire.

3 projets pour 1 304 €

ID2 jeunes
Aide à la création des projets jeunes résidants sur le territoire (Tournage d'un western, tournage d'une série, festival de danse et album de rap).

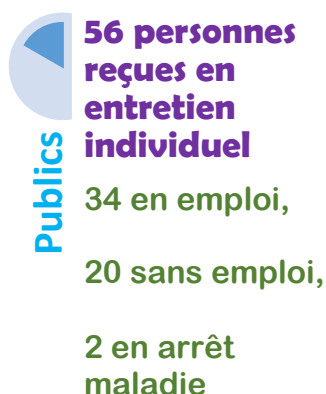




E - ESPACE RÉGIONAL D'INFORMATION DE PROXIMITÉ (ERIP)

Accueil tout public

La Région Nouvelle Aquitaine a confié à la Mission Locale, l'animation de l'Espace Régional d'Information de Proximité qui se traduit par différentes actions que sont l'accueil, l'information et le conseil des publics (demandeurs d'emplois, salariés, chefs d'entreprises, auto-entrepreneurs...) qui souhaitent s'informer sur le droit du travail, le marché de l'emploi local, les formations, la VAE, la création d'entreprise, la reconversion professionnelle...



Les actions de 2022



Mais aussi, la présence de l'ERIP à des actions partenariales :

- Action IAE « Pass retour à l'emploi »
- Visite entreprise Tech Innov
- Forum saisonnier Les Mathes et La Tremblade
- Visite de la cité de l'huître
- Forum ostréicole

Communication sur l'ERIP à l'aide du flash info entreprises envoyé 1 fois par mois.





EMPLOI / STAGES / SAVOIRS ÊTRE
 MOBILITÉ/ LOGEMENT
 BUDGET / SANTÉ / CITOYENNETÉ

Accéder à l'autonomie et l'emploi...



Allocation de 520 € maximum/mois pour un accompagnement d'une durée de 6 mois (renouvelable),



15 à 20 heures de démarches hebdomadaires.

Objectif : 224 jeunes

Résultat : 178 entrées sur le dispositif

Signature d'un contrat sur le respect des engagements :
 Motivation, droits et devoirs, respect du règlement intérieur...



44% de jeunes femmes



56 % de jeunes hommes



64 % ont occupé une situation professionnelle après la sortie de l'action



Quelques données :

- 47 %** sont sans diplôme
- 4 %** résident en QPV et 1 % en ZRR
- 58 %** ne possèdent pas le permis de conduire
- 27 %** n'ont aucun moyen de locomotion.

44 jeunes

(rendez-vous d'1 heure)

ont été aidés dans leurs démarches administratives (CAF, justice, impôts, CPAM, CMU...).



En août, un travail de benchmark a été réalisé par toute l'équipe pour interroger d'autres Missions Locales au niveau national, sur l'organisation mise en place et la mobilisation des jeunes.





A – CONTRATS AIDÉS : AIDES À L'EMBAUCHE / #1JEUNE1SOLUTION / PLAN DE RELANCE



. **CIE (Contrat Initiative Emploi)**

37 contrats dont 4 renouvellements signés

(Cash n Repair, Bonnin services, le Mogador, AGL Constructions CDI, Maïano informatique, JCT, MTDK...).

. **PEC (Parcours Emploi Compétences)**

9 contrats initiaux signés et 5 renouvellements

(Mairies de Royan, Breuillet et St Georges de Didonne EHPAD l'œillet des pins, le CSC Georges Brassens...).



B – PARRAINAGE

Améliorer la connaissance des entreprises et du marché de l'emploi sur le territoire.

Accompagnement des jeunes en sessions collectives ou en rendez-vous individuels.



✓ 21 ans d'existence
 ✓ 40 parrains et marraines actifs
 ✓ 2 sessions collectives et 2 soirées « speed dating »



Convention Etat

Objectif de 40 jeunes de niveaux 5 et infra.

Résultat : 45 jeunes

RESULTATS A LA SORTIE DE L'ACTION

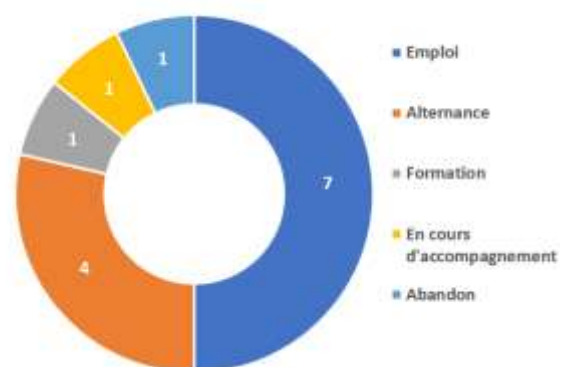


Convention Conseil Départemental

Objectif : 13 jeunes / niv. 3 et 4

Résultat : 14 jeunes

RESULTATS A LA SORTIE DE L'ACTION



Accompagner les employeurs tant sur les recrutements classiques que sur les contrats aidés et assurer le traitement, la mise en relation, le suivi des offres d'emploi et des jeunes. Rencontres et échanges réguliers avec les employeurs et les jeunes proches de l'emploi.
 Informer les employeurs sur les financements de la formation, le droit du travail, les règlementations, les aides au développement...

C.1 - Quelques chiffres :



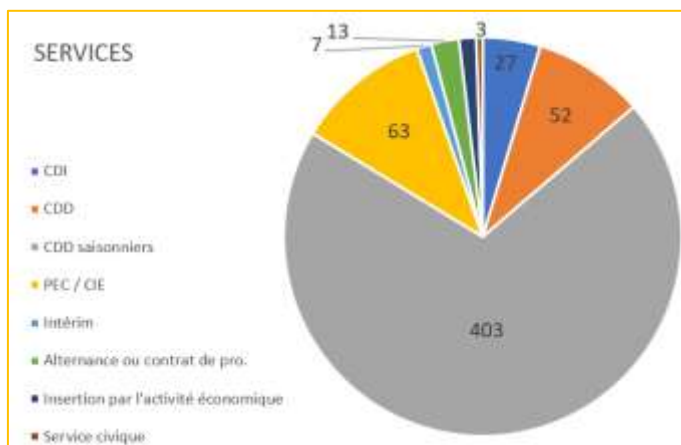
1 052 actualités

Entretiens, courriers, appels téléphoniques, visites...

392 entreprises

Organisation d'ateliers « Trouve ton taf » toutes les semaines sur les offres d'emploi en cours. Présences régulières de chefs d'entreprises ou de recruteurs.

313 offres d'emploi / 576 services



C.2 - Action Double regard : Jeunes et entreprises, si on sautait en parachute ?

Objectif

Allier patrimoine, territoire et gastronomie dans le but de construire une relation entre jeunes et chefs d'entreprises en cassant les codes et les représentations.



19 octobre 2022
12 chefs d'entreprises
9 jeunes



D – FORUMS



FORUM DE L'EMPLOI SAISONNIER Relais de la Côte de Beauté / Saint Georges de Didonne Samedi 19 mars 2022

- . 32 entreprises,
- . 135 offres d'emplois pour 768 postes à pourvoir,
- . 200 visiteurs.



FORUM DE L'APPRENTISSAGE Samedi 30 avril 2022

- . 5 jeunes suivis par la Mission Locale,
- . 15 jeunes non connus, tous scolaires.

Résultats :

Mise en place de 2 stages, 3 essais en restauration, 1 jeune en apprentissage.



Rencontres avec les centres de formation et les employeurs.

E – LOGEMENTS SAISONNIERS

Depuis 2021, nous travaillons avec les hébergeurs et les employeurs pour permettre aux saisonniers de se loger pendant la saison estivale.

Mission :

Négocier avec les structures d'accueil, les employeurs et les saisonniers / Rédiger les conventions / Faire les états des lieux, l'enregistrement comptable et la facturation / Assurer le suivi des jeunes.



63 saisonniers
dont 33 hébergés entre
1 et 2 mois



30 entreprises ont fait appel à la Mission Locale

Le Tiki, Odil, Restaurant du Golf, Chez Bob, Le Gueuleton, Camping Chauchamps, Chez Peyo, Casino Barrière, l'Arrosoir, les Voiles rouges, Boulangerie Lavigne...



8 campings partenaires



6 chambres chez l'habitant

F – INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE (I A E)

Permettre à des jeunes exclus du marché de l'emploi de se (re)familiariser avec le monde du travail en bénéficiant d'une formation et d'un accompagnement socio-professionnel adapté grâce à l'insertion par l'activité économique.

Avec IEPR :

2 CDDI signés
3 comités de suivis



Avec Trajectoire :

7 CDDI signés
3 comités de suivis



Permettre à des jeunes ou des personnes bénéficiaires du RSA, d'obtenir le permis de conduire afin de s'insérer plus facilement dans la vie sociale et professionnelle / Montant demandé à l'élève : **50 €** pour l'ensemble de l'action / L'action se déroule à Royan et à Marennes.

31 personnes BRSA sur Royan et 10 sur Marennes

RESULTATS	ROYAN	MARENNES
Code de la route	23	4
Permis de conduire	13	8
Permis AM	14	-



Les personnes sont financées par la DT, la Région et la DDETS.

A noter : Une personne peut rester sur l'action entre 4 mois et 3 ans.

Les véhicules ont été marqués aux couleurs de la Mission Locale



PÔLE MOBILITÉ

Depuis 2021, les moniteurs assurent du conseil en mobilité et motilité.

Un bilan est réalisé avec le jeune pour voir quel est le moyen de locomotion (vélo, bus, à pied...) le plus adapté à sa situation : Distance, temps de trajet, capacités physiques, horaires, coût... afin de trouver la meilleure solution.



. Mise à disposition de vélos :

Électriques ou classiques dits « musculaires » (achats ou dons) - Les moniteurs effectuent eux-mêmes les réparations.

. 41 vélos musculaires et 16 vélos électriques prêtés

Déplacements quotidiens, emploi...). Tarif : 10 € /mois et une caution de 40 € pour les vélos électriques / Gratuit pour les modèles classiques.



Des ateliers sont menés en parallèle (prévention routière, éco-conduite...)



. **Entraînement sur simulateur de conduite** si nécessaire.

. **Cours pratiques** de mécanique de base.

. **Cours en distanciel** quand les élèves n'ont pas la possibilité de se déplacer.



Réalisation de 3 types de diagnostics sur Royan (12) et Marennes (7) :

1 - Aptitude à passer le permis de conduire : 16

2 - Réparation de véhicule : 3

3 - Achat de véhicule : Pas de diagnostic






France Travail



Labellisation des Missions Locales



Prévention / repérage / Expo. 13-18 et 9-13



Logement



Évolution numérique : Prise de rendez-vous et inscriptions aux ateliers en ligne, stockage de documents...

