Le Réseau des Missions Locales

Jeunes 16-25 ans

RAPPORT D'ACTIVITES 2020

Mission Locale

Agglomération Royan Atlantique

NOUVELLE-AQUITAINE

Label Information Jeunesse

69 rue Paul Doumer 17200 ROYAN
Tél : 05 46 06 96 16
contact@ml-ara.fr

SOMMAIRE

1 – Financement de la Mission Locale ..... p. 3

2 – Equipe ..... p. 4

3 – Accueil et fréquentation ..... p. 4

4 – Chiffres clés 2020 ..... p. 5

5 – Accueil et répartition géographique des jeunes de la CARA ..... p. 8

6 – Premiers accueils ..... p. 9

7 – Niveaux d'études ..... p. 10

8 – Services proposés ..... p. 10

9 – Communication ..... p. 11
- A. Notre communication ..... p. 11
- B. Communication et maintien du lien avec les jeunes pendant le confinement ..... p. 12

10 – Pôle Accompagnement socio-professionnel ..... p. 13
- A. Histoire de vie ..... p. 13
- B. Accompagnement au choix professionnel ..... p. 13
- C. Action Santé « Sentez-vous bien » ..... P. 13
- D. Aides financières ..... p. 15
- E. Plan Personnalisé d'Accès à l'Emploi (PPAE) ..... p. 16
- F. Espace Régional d'Information de Proximité (ERIP) ..... p. 17

11 – Garantie jeunes ..... p. 18

12 – Repérage des invisibles et obligation de formation ..... p. 19
- A. Actions de repérage des jeunes ..... p. 19
- B. Action de remobilisation : Jump ..... p. 20

13 – Pôle Relations Entreprises ..... p. 22
- A. Contrats aidés ..... p. 22
- B. Parrainage ..... p. 22
- C. Relations Entreprises ..... p. 23
- D. Emplois saisonniers ..... p. 24
- E. Insertion par l'Activité Economique (IAE) ..... p. 24

14 – Bureau Information Jeunesse ..... p. 25
- A. Accueil ..... p. 25
- B. Retour sur 2 actions de l'année 2020 ..... p. 26
- C. Mobilité internationale ..... p. 27

15 – Relais de conduite ..... p. 28

1 – FINANCEMENT DE LA MISSION LOCALE

Budget global 2020 → 1 153 512 € → 100 %

. Convention Pluriannuelle d'Objectifs (CPO) :

1. Accueillir, accompagner, favoriser l'accès à l'emploi, observer le territoire et mettre en place une offre de services correspondant aux besoins des jeunes et des entreprises.
2. Dispositif Parcours d'Accès Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA)
3. Parrainage : Accompagnement de 40 jeunes
4. Garantie jeunes : 110 jeunes
5. Quartier Politique de la Ville
6. Plan pauvreté : Obligation de formation

35 %

. Convention de fonctionnement :

1. Parcours qualifiants et alternance
2. Accompagnement au Choix Professionnel (ACP)
3. Animation de l'Espace Régional d'Information de Proximité (ERIP) et organisation de découvertes métiers

13 %

. Convention de fonctionnement pour l'accueil des jeunes de 16 à 25 ans résidant sur la CARA

. Convention d'objectifs :

1. Parrainage : Accompagnement de 13 jeunes
2. Attribution de tickets services et aides financières de subsistance ou pour le permis de conduire
3. Accompagnement de 12 bénéficiaires du RSA en file active, au code et au permis de conduire sur Royan et Marennes
4. Mener des diagnostics sur le permis, l'achat ou la réparation de véhicules ou de 2 roues sur l'ARA et Marennes.
5. Action « Jump »

8 %

. Convention de fonctionnement pour l'accueil des jeunes de 16 à 25 ans résidant sur la CARA :

1. Accueil, information, offres d'emploi, entreprises, aide au projet
2. Bureau Information Jeunesse : Point cyb, baby sitting, logement, prévention… et quartier Politique de la Ville

. Mise à disposition gracieuse des locaux de la Mission Locale (69 rue Paul Doumer et 17 rue de l'Electricité à Royan)

36 %

. Accompagner 175 à 180 demandeurs d'emploi âgés de 16 à 25 ans résidant sur la CARA et dans le cadre du Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi (PPAE).

6 %

Autres financements

2 %

2 – EQUIPE

23 salariés en CDI
pour 20,40 ETP.

4 jeunes en mission de Service Civique
2 de septembre 2019 à juin 2020
et 2 d'octobre à juillet 2021

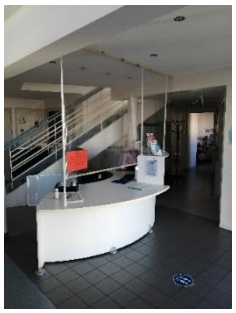
3 pôles d'activités

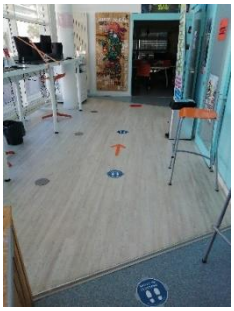
Mission Locale – Bureau Information Jeunesse – Relais de conduite

Le pôle Mission Locale se décline en 2 services : L'accompagnement socio-professionnel et la Relation Entreprise.

3 – ACCUEIL ET FREQUENTATION

Malgré la pandémie et les périodes de confinement, nous avons adapté notre accueil et continué d'accueillir nos publics (toujours dans le respect des gestes barrières) du lundi au vendredi durant toute l'année 2020. Lors du 1er confinement, une permanence était assurée par 3 salariés. A partir du 11 mai, seulement 2 à 3 personnes par jour étaient en télétravail.





Réorganisation du hall d'accueil

Respect de la distanciation – marquage au sol – sens de circulation dans le bâtiment

Mission Locale

4 420 visites

(6 891 en 2019)

Point cyb

759 navigateurs

(1 421 en 2019)

Relais de conduite

1 818 cours de codes / de conduite*

(1 804 en 2019)

* Selon les directives gouvernementales, les cours de conduite ont été suspendus pendant le 1er confinement.

6 413

Appels téléphoniques

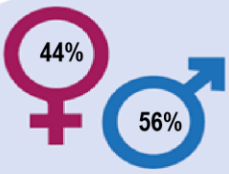
(6 668 en 2019)

4 – CHIFFRES CLES 2020

6 lieux d'accueil	23 professionnels	**1 252** jeunes accompagnés	**5 714** entretiens

PROFIL DES JEUNES DE LA MISSION LOCALE RECUS EN PREMIER ACCUEIL

En 2020, **506 jeunes** ont été reçus en premier accueil



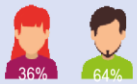
3% des jeunes ont au moins un enfant

Formation initiale

39% des jeunes n'ont pas de diplôme

Caractéristiques

23% des jeunes sont mineurs



2% des jeunes sont Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (BOETH)

4% des jeunes proviennent de pays situés hors de l'Union Européenne

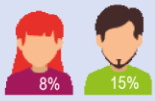
85% des jeunes sont NEET *

* NEET signifie Neither in Employment nor in education or training. Ce sont des jeunes de 15-24 ans, qui ne sont ni en emploi, ni en études ni en

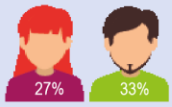
Age

60% des jeunes ont entre 18 et 21 ans

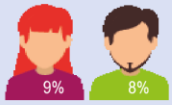
moins de 18 ans



de 18 à 21 ans

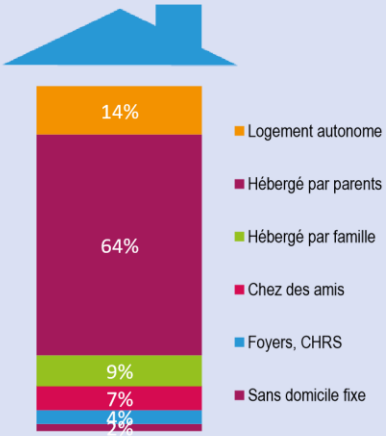


de 22 à 25 ans

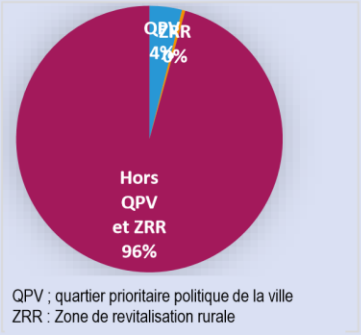


Logement

64% des jeunes sont hébergés par leurs parents



Zone d'habitation



QPV ; quartier prioritaire politique de la ville
ZRR : Zone de revitalisation rurale

Mobilité

78% des jeunes déclarent ne pas être mobiles au delà de leur commune ou canton de résidence

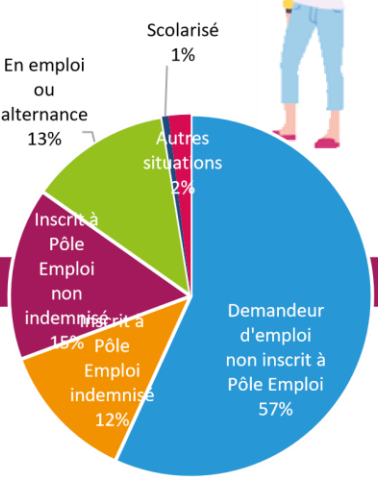
27% n'ont aucun moyen de transport

14% se déplacent en vélo ou cyclo

25% utilisent exclusivement les transports en commun

32% ont le permis B

30% possèdent une voiture ou moto



SITUATION DES JEUNES EN PREMIER ACCUEIL

57% des jeunes ne sont pas inscrits à Pôle emploi au premier accueil

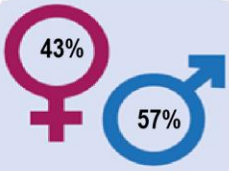
PROFIL DES JEUNES ACCOMPAGNÉS

En 2020,

1 252 jeunes

ont été accompagnés et ont bénéficié de

5 714 entretiens



4% des jeunes parents ont au moins un enfant

Caractéristiques

15% des jeunes sont mineurs

2% des jeunes sont Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (BOETH)

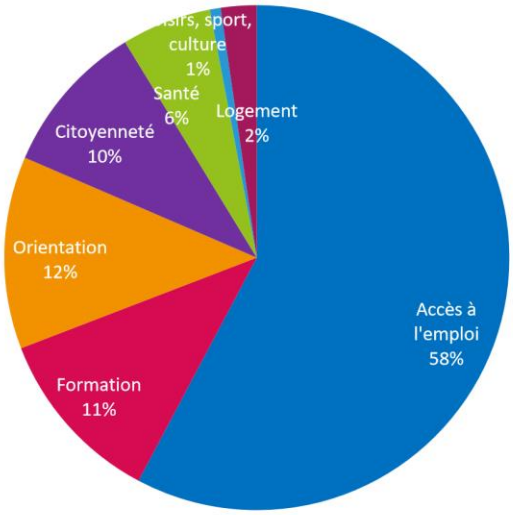
4% des jeunes proviennent de pays situés hors de

Logement

1,8% des jeunes sont sans domicile fixe

7% des jeunes déclarent des difficultés pour se loger

Les thématiques de l'accompagnement



LES PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

CEP PACEA

Le **Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie** (PACEA) est le cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes par les Missions Locales. Il s'inscrit dans la démarche du Conseil en Evolution Professionnelle (CEP).

806 jeunes
en parcours
soit **64%** des jeunes accompagnés

363 jours
durée moyenne du parcours du jeune

41% des jeunes
sont en situation professionnelle à la sortie (emploi, formation...)

66 207 €
Montant des allocations versées
262 jeunes concernés

La Garantie Jeunes

Un droit ouvert pour les jeunes en situation de précarité, qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en études (NEET)

Parmi les jeunes présents au moins 12 mois :

85% ont effectué des périodes d'immersion

40% sont en situation professionnelle à la sortie

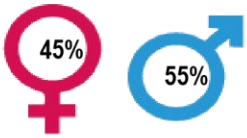
Focus sur la dynamique d'accès à l'emploi, parmi les sortants 2019

71% ont occupé une situation professionnelle après la sortie (emploi, formation, alternance)

419 768 €
Montant des allocations versées
164 jeunes concernés

89 jeunes
entrés dans le dispositif

43% des jeunes n'ont pas de diplôme



Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi

179 jeunes
Demandeurs d'emploi sont entrés en suivi délégué Pôle Emploi

28% des jeunes
sont en situation professionnelle à la sortie (emploi, formation ...)

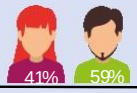
L'ACCES A L'EMPLOI

435 jeunes
ont accédé à l'emploi

334 PMSMP
Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel

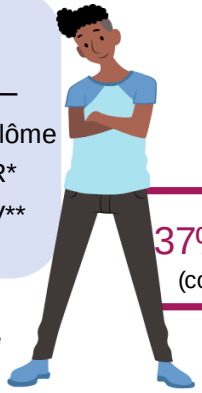
soit **674**
Contrats de travail signés

Les jeunes en emploi

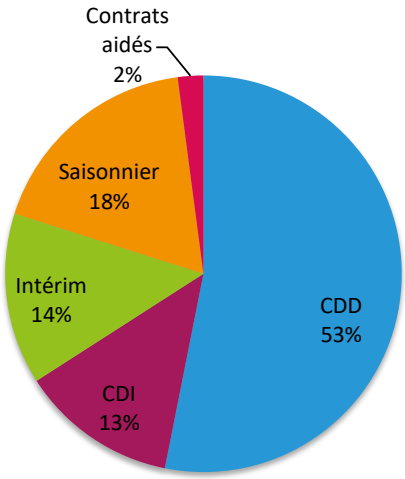


37% des jeunes n'ont pas de diplôme
0% des jeunes habitent en ZRR*
4% des jeunes habitent en QPV**
2% des jeunes sont BOETH ***

* Zone de Revitalisation Rurale
** QPV : Quartiers prioritaires Politique de la Ville
*** BOETH : Travailleurs handicapés



37% **en emploi durable**
(contrat de plus de 6 mois)



L'ALTERNANCE

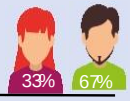
84 entrées
en Alternance

93% entrées en contrat **d'apprentissage**

7% entrées en contrat de professionnalisation

Contrats signés essentiellement dans les secteurs suivants :
le commerce et la distribution, le secteur BTP et le secteur installation et maintenance

Les jeunes en apprentissage



37% des jeunes sont mineurs
63% des jeunes n'ont pas de diplôme
0% des jeunes sont BOETH

LE RESEAU PARTENARIAL DES ENTREPRISES

393 Entreprises contactées

1 014 contacts avec les entreprises

318 offres d'emploi collectées pour

891 postes de travail

L'ACCES A LA FORMATION

28 jeunes
ont réintégré laformation initiale

63 jeunes
ont suivi une formation professionnelle

34 jeunes sont entrés en formation dans le cadre du Plan Régional de Formation
dont **20** sur des actions qualifiantes

8 **jeunes** ont suivi des formations Pôle Emploi dont 13% en Préparations Opérationnelles à l'Emploi Collectives en lien avec les opérateurs de compétences (OPCO)

0 **jeunes** sont entrés dans l'Ecole de la Deuxième Chance ou à l'EPIDE

Dans le cadre de la Garantie jeunes :
4 **jeunes** ont suivi les formations Sauveteur Secouriste du Travail et Gestes et Postures
1 **jeune** a suivi les modules « Déclic pour l'action » de l'AFPA

5 – ACCUEIL ET REPARTITION GEOGRAPHIQUE DES JEUNES SUR LA CARA

1 252 jeunes reçus

(1 196 en 2019)

44% de femmes

56 % d'hommes

Répartition géographique :

SECTEUR NORD

258 JEUNES

soit 21 %

(179 en 2019)

↗ + 70

SECTEUR EST

309 JEUNES

soit 25%

(197 en 2019)

↗ +112

SECTEUR SUD

162 JEUNES

soit 13 %

(182 en 2019)

↘ - 20

SECTEUR OUEST

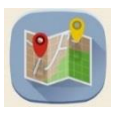
508 JEUNES

soit 40 %

(614 en 2019)

↘ - 106

15 JEUNES soit 1 % viennent d'autres secteurs.

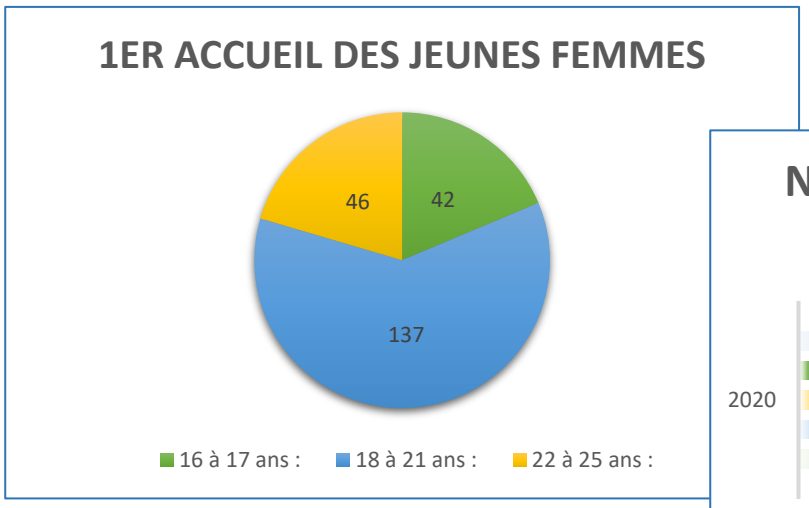


Mobilité

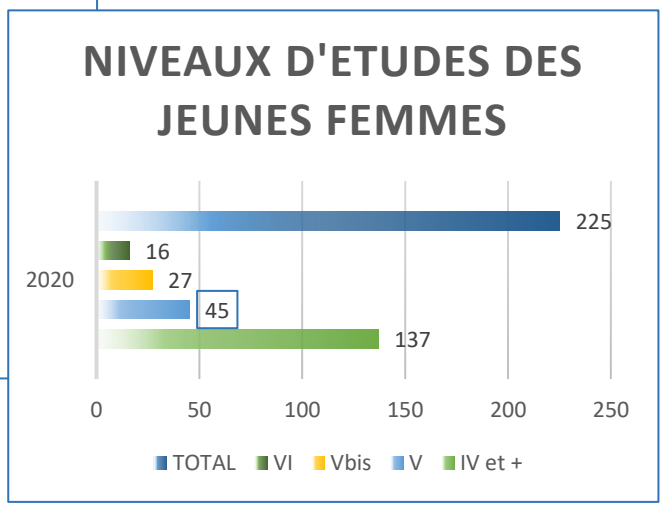
45 % utilisent une voiture, une moto, un cyclomoteur ou un vélo et **35,5 %** possèdent le permis B, **23 %** se déplacent en bus et **31 %** n'ont aucun moyen de locomotion.

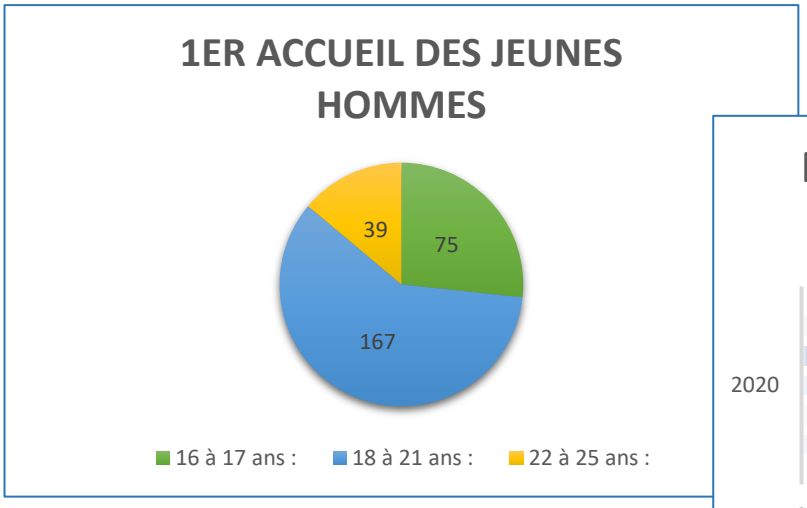
6 – PREMIERS ACCUEILS

506 jeunes reçus en 1er accueil (519 en 2019).
32 % ne sont pas diplômés et 23 % sont mineurs.

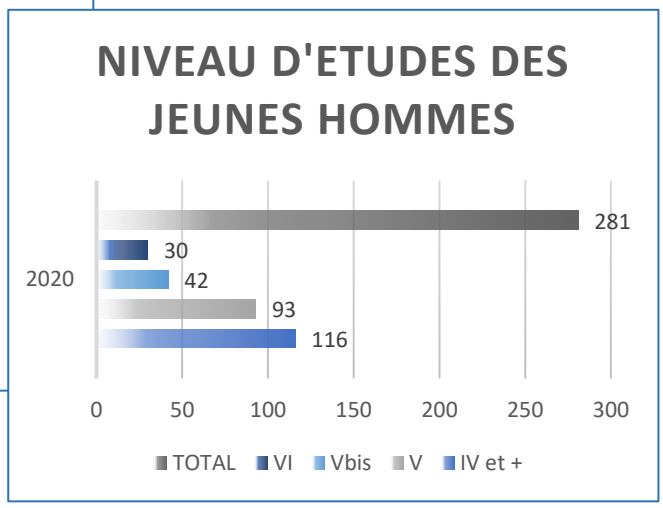


225 femmes soit 44,5 %





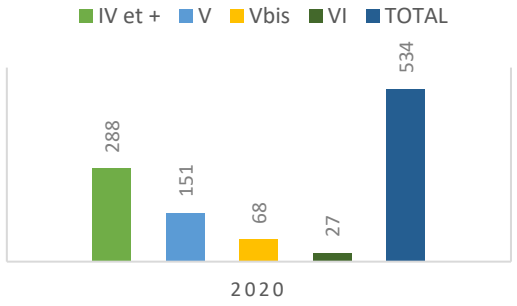
281 hommes soit 55,5 %



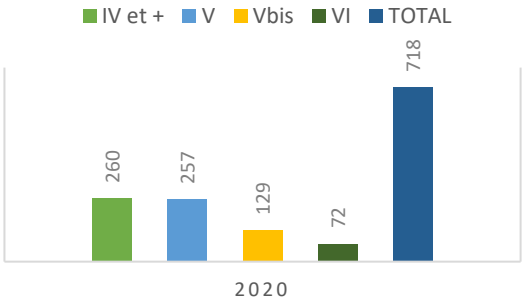
7 – NIVEAUX D'ETUDES

Répartition des niveaux d'études des 1 252 jeunes accompagnés :

NIVEAU D'ETUDES DES JEUNES FEMMES ACCOMPAGNEES



NIVEAU D'ETUDES DES JEUNES HOMMES ACCOMPAGNES



IV et +	**Baccalauréat, Brevet Technicien Supérieur et niveau supérieur**
V	**Certificat d'Aptitude Professionnelle (CAP) Brevet d'Études Professionnelles (BEP)**
V bis	**Formation courte d'une durée maximum d'un an**
VI	**Pas de formation au-delà de la fin de la scolarité obligatoire**

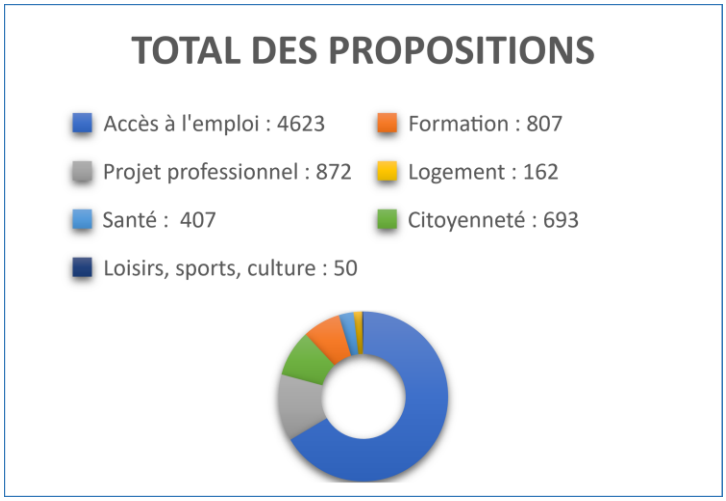
Rappel de la nomenclature des niveaux d'études

Note : La nouvelle nomenclature européenne n'est pas encore appliquée sur I-Milo.

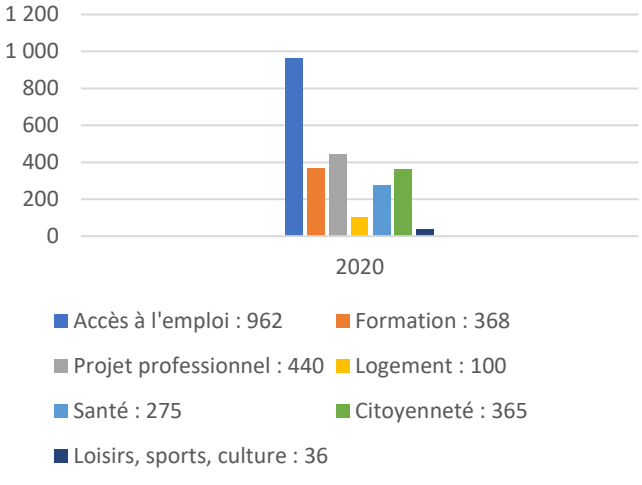
8 – SERVICES PROPOSES

7 614 propositions / 1 176 jeunes concernés*

TOTAL DES PROPOSITIONS



NOMBRE DE JEUNES CONCERNES



* Un même jeune peut être concerné par plusieurs catégories de propositions

9 - COMMUNICATION

A – Notre communication

Site internet : www.ml-pays-royannais.com

18 709 visites soit 1 330 visites de moins par rapport à 2019.

Pages les plus consultées :
Trouver un emploi - Agenda/actualités
Carte jeune - Contact

Newsletter envoyée à 400 contacts
(Elus, partenaires, entreprises, jeunes…)
Informations sur les actions en cours, les dispositifs, témoignages de jeunes, de chefs d'entreprises…

Réseaux sociaux : Page Facebook et compte Instagram
Informations – Photos – Vidéos – Challenges - Témoignages…

Commentaires de l'agence :

Le trafic a légèrement diminué pendant la période COVID. Toutefois les indicateurs de performance sont très bons. Le taux de rebond a fortement diminué ce qui est très positif. La recherche naturelle reste la source de trafic numéro 1. La navigation sur mobile est identique à la navigation sur ordinateur.

La Mission Locale et les communes

1. Rédactionnel « prêt à l'emploi » : Présentation des services de la Mission Locale et du BIJ pour les bulletins municipaux, site internet, panneau d'affichage…
2. Affiche format A3,
3. Edition de la synthèse du rapport d'activités par commune : Données chiffrées spécifiques à chaque commune (nombre de jeunes sur la commune et leur situation, entreprises avec lesquelles nous avons travaillé dans l'année…)

Autres communications :

Les chemins > pour l'emploi
En Nouvelle-Aquitaine

Chronique radio
(par Oui dire studio) :
Initiatives individuelles pour la formation et l'emploi pendant le confinement.

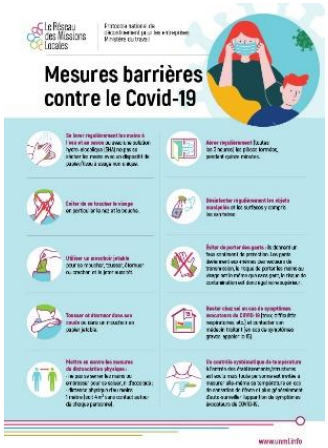
Royan Agglo
Recherche saisonniers désespérément

Presse locale :
Journal Sud-Ouest
Sujet : Les emplois saisonniers

Journal de France 3 :
Reportage sur l'atelier « Trouve ton taf » et la continuité de nos services pendant le confinement

B - Communication et maintien du lien avec les jeunes pendant le confinement

Afin d'harmoniser la communication au niveau national, nous avons bénéficié de visuels à diffuser sur nos sites internet, nos réseaux sociaux, nos panneaux d'affichages…



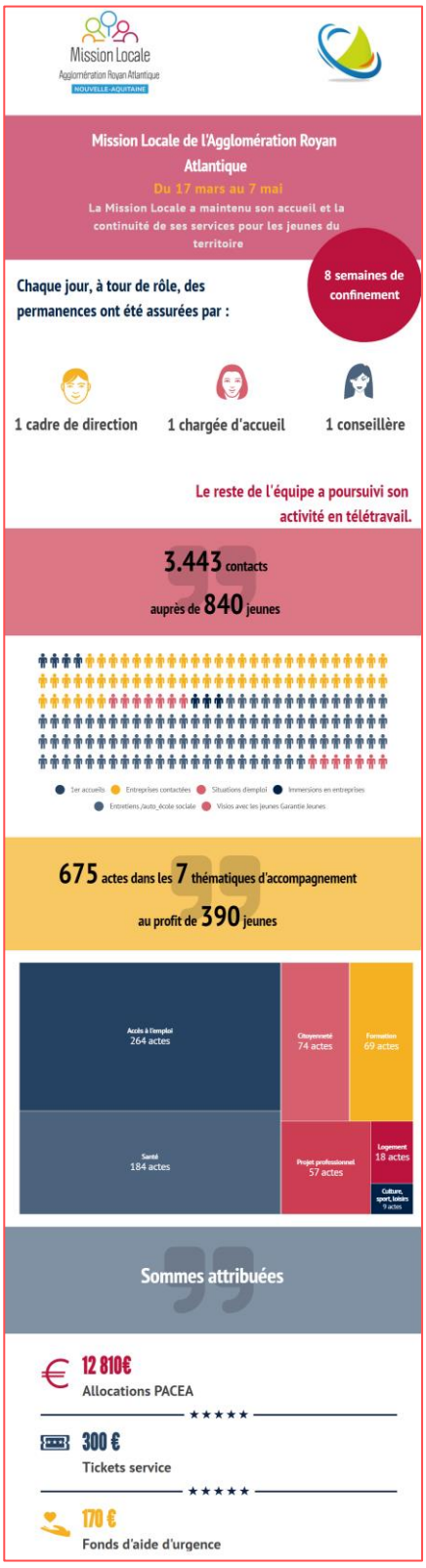
MAIS AUSSI :

Mise en place de « challenges » entre mars et avril 2020 via les réseaux sociaux :

#ML Bouquin - #ML Série - #ML Refais ton CV - # ML Musique - # ML Food - # ML Selfie - # ML Bouge ton body

Programmation d'ateliers quotidiens en visioconférence : Défis sportifs, séances de sports, nutrition, jeux

Organisation et activité pendant le confinement



10 – PÔLE ACCOMPAGNEMENT SOCIO-PROFESSIONNEL

A - HISTOIRE DE VIE

. Identifier des expériences, des savoirs, des modes d'apprentissage implicites afin d'en prendre conscience pour pouvoir agir en connaissance de cause.
. Elucider son histoire personnelle pour retrouver confiance en soi.

. 32 jeunes accompagnés individuellement,
. 177 entretiens d'une heure,
. 58 jeunes ont participé aux ateliers collectifs soit 5 interventions d'1/2 journée (47 en Garantie jeunes et 11 sur Jump).
Note : Nous constatons une grande souffrance psychique face à la crise sanitaire. C'est pourquoi les suivis individuels ont été plus nombreux par rapport à l'année 2019 (9 jeunes pour 52 entretiens).

B - ACCOMPAGNEMENT AU CHOIX PROFESSIONNEL (ACP)

Accompagner les jeunes à la définition et à la validation d'un projet professionnel. Instaurer une dynamique de parcours et accéder à une formation qualifiante et/ou un emploi.

38 jeunes accompagnés sur l'année (42 en 2019). Compte-tenu de la situation sanitaire, 20 jeunes ont été suivis individuellement et 18 en ateliers ponctuels et restreints pour la réalisation des tests d'orientation.

28 jeunes ont trouvé une solution :

7 ont signé un contrat de travail / 6 sont entrés en formation ou PMSMP / 5 ont passé ou obtenu leur permis B / 5 sont entrés en Garantie jeunes / 1 est en Service militaire volontaire / 1 est en Service civique.

C – ACTION SANTE « SENTEZ-VOUS BIEN »

Note : Contrairement à 2019, nous n'avons pas obtenu la subvention du Conseil Régional de Nouvelle Aquitaine. Seule l'ARS a soutenu nos actions mais en nous attribuant environ 50% de moins que la somme demandée. Nous avons donc supprimé 2 prestations sur le sommeil et la sophrologie et réalisé les ateliers nutrition en interne.

4 grands axes développés du 1er mars au 31 décembre 2020 :

1 - SENSIBILISER AU BIEN-ETRE

230 jeunes concernés.

. 12 ateliers Minut'cook dont 5 en ligne pour 213 vues.
. 28 séances de sport depuis Facebook live qui ont généré 15 667 vues.
. 4 ateliers « Do it yourself » (fabrication de produits maison : Lessive, soins…) dont 2 en présentiel pour 19 jeunes et 2 en vidéos pour 59 vues.

6 sessions pour 60 jeunes suivis en Education émotionnelle et sociale
(conscience de soi et d'autrui, compréhension des émotions, compétences relationnelles, capacité à prendre des décisions et résoudre des problèmes sans violence).
Les jeunes apprennent à reconnaître les liens entre pensée et émotions, à adapter des attentes positives par rapport à l'avenir et face aux difficultés.

2 – AIDER AUX DEMARCHES ADMINISTRATIVES DE SANTE

. Aide aux démarches administratives : Carte vitale, mutuelle, remboursements… pour 38 jeunes.

3 - PREPARER AU MAINTIEN DANS LE PARCOURS SANTE

. Distributions de légumes bio par l'association Trajectoire (qui a fait l'objet d'un reportage de France 3),
. 2 déplacements pour les bilans de santé pour 18 jeunes.

4 – SENSIBILISER A L'ENVIRONNEMENT, A LA CONSOMMATION DE TABAC ET D'ALCOOL ET AUX MST

. 2 vidéos de prévention sur la pollution et l'impact sur l'environnement, et sur les discriminations sexistes (Ecrites et tournées par les jeunes en présence de professionnels. Cette action a fait l'objet d'un reportage sur France 3) / 72 jeunes.
. 2 opérations nettoyage de plage et nettoyage de rue dans le cadre de « Clean up day » / 40 jeunes.
. 1 soirée « Disco'ado » / 200 jeunes.

D - AIDES FINANCIERES

Objectif :

. Favoriser un projet d'insertion professionnelle, en vue d'un emploi ou d'une formation,
. Subvenir aux besoins du quotidien (subsistance, logement…),
. Participer à la mobilité.

1 - Allocation PACEA :
(Parcours d'Accompagnement Contractualisé pour l'Emploi et l'Autonomie)
68 537 € (environ 50 jeunes par mois) et 980 € pour 1 jeune dans cadre du PIAL (Parcours d'Intégration par l'Apprentissage de la Langue).

2 – Allocations Garantie jeunes attribuées sur l'année : 419 768 €.

3 - Aide jeunes mineurs de 16 à 18 ans :
1 000 € pour 14 jeunes.

1 - Aide au permis pour les jeunes détenteurs d'un CAP ou Bac. Pro. ou ceux engagés dans un parcours d'insertion avec la Mission Locale
21 000 € pour 21 demandes.

1 - Fonds d'Aide aux Jeunes « *Subsistance et mobilité* » : 8 360 € pour 58 jeunes.
2 - Tickets services (5 €) pour 2 210 €.
3 - Tickets « carburant » (5 €) : 1 000 € pour 34 jeunes.
4 – Permis B : 2 760 € pour 13 jeunes.

1 - Fonds d'aide d'urgence interne :
1 665 € pour 60 demandes (nuitées, mobilité…)
2 – FPJR (Fonds Pour les Jeunes Royannais) :
3 958 € pour 10 jeunes (Ex : Formation en musique, danse, achat d'un appareil photo…)

1 – Aide BNSSA : 4 655 € pour 12 jeunes.
2 – Quartier Politique de la Ville (QPV) : 442 € pour 3 jeunes (réservés aux jeunes de 16 à 25 ans résidants dans le quartier prioritaire, pour la mobilité).
3 – ID2 jeunes : 2 projets (1 vidéo et 1 western) pour 500 € chacun.
4 – Aide QPV : 1 900 € (Achats de casques, gants, passage du permis AM et paiement de l'assurance).

E – PLAN PERSONNALISE D'ACCES A L'EMPLOI (PPAE)

Pôle Emploi oriente des **jeunes demandeurs d'emploi** suivis ou non par la Mission Locale, dans le but d'un retour à l'emploi ou l'accès à une formation qualifiante. **L'objectif annuel est de 175 à 180 jeunes**.

En 2020 :

. 179 jeunes sont entrés sur le dispositif,

. 363 jeunes sont toujours en suivi*.

Sur 172 jeunes sortis du dispositif :

. 62 jeunes sont en emploi ou en formation soit 34,4 % de sorties positives.

** Un jeune peut entrer et sortir plusieurs fois en cours d'année, pour les motifs suivants : Reprise d'emploi, radiation Pôle Emploi ou abandon temporaire du jeune.*

F - ESPACE REGIONAL D'INFORMATION DE PROXIMITE (ERIP)

La Région Nouvelle Aquitaine a confié à la Mission Locale l'animation de l'Espace Régional d'Information de Proximité qui se traduit par différentes actions que sont l'accueil, l'information et le conseil des publics (demandeurs d'emplois, salariés, chefs d'entreprises, auto-entrepreneurs…) qui souhaitent s'informer sur le droit du travail, le marché de l'emploi local, les formations, la VAE, la création d'entreprise…

65 personnes reçues* à la Mission Locale dont :

. 41 demandes de reconversion ou choix de métier,
. 13 demandes de formation,
. 8 créations d'entreprises,
. 8 recherches d'emploi directes.

* Il peut y avoir plusieurs demandes pour une personne

13 évènements organisés pour 968 personnes

. 3 forum pour 810 personnes accueillies,
. 2 job dating pour 65 personnes reçues,
. 4 visites d'entreprises ou centre de formation pour 55 personnes,
. 4 informations collectives ou réunions RH réunissant 38 personnes.

Les rencontres de 2020 :

Note : Cette année, nous n'avons pas pu accueillir de permanences du FONGECIF. Il n'y a pas eu de CLEE (Comité Local Ecole Entreprise). Néanmoins, nous maintenons les contacts virtuels ou téléphoniques dès que nécessaire.

. Partenariats avec les Espaces Emploi Formation de Royan, Saujon, Cozes et La Tremblade,
. Rencontre avec le CIBC nouvellement implanté à Royan,
. Travail avec Cap Emploi sur la semaine du handicap,
. Découverte des métiers,
. Interventions dans les collèges et réunion d'information sur l'apprentissage,
. Sensibilisation des acteurs locaux à la question de l'écologie dans l'entreprise,
. Rencontre avec la Carsat pour la présentation de l'ERIP.

Octobre 2020
Apéro RH avec le secteur de l'automobile du territoire (concessionnaires, garagistes…)

11 – GARANTIE JEUNES

Accéder à l'autonomie et l'emploi…
grâce à une garantie de ressource financière pendant une année.

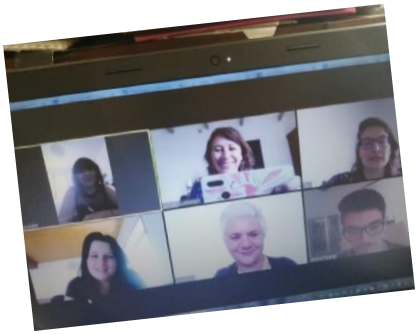
✓ EMPLOI / STAGES ✓ MOBILITE ✓ LOGEMENT
✓ BUDGET ✓ SANTE ✓ SAVOIRS ETRE…

Amener **110 jeunes âgés de 18 à 25 ans, en grande précarité et en situation de vulnérabilité** à s'installer de façon autonome dans la vie active par des expériences professionnelles (périodes de travail, stages…). Leur apporter une garantie de ressource financière pendant une année d'un montant de **497 €** environ (maximum) par mois, moyennant la signature d'un contrat d'engagement et le respect d'engagements (motivation, droits et devoirs, règlement intérieur…).

.104 dossiers présentés.

. 89 jeunes entrés sur le dispositif en 2020 (48,2 % de femmes et 51,8 % d'hommes) :
4,8 % résident en QPV / 44,64 % sont sans diplôme / 54,5 % ne possèdent pas le permis de conduire / 42,4 % n'ont aucun moyen de locomotion.

Résultats au 31 décembre 2020
qui comptabilisent les cohortes entrées sur le dispositif en 2019 et sorties en 2020 :
40 % des jeunes occupent une situation professionnelle à la sortie mais cela augmente jusqu'à **53 %** si l'on cumule toutes les situations (formation, alternance, création d'entreprise…).



Permanences en visioconférence pendant le confinement pour faire le point avec les jeunes sur leur situation.

Moment **détente et cohésion** d'équipe avec la pratique du « longe côte »

Séance de **simulation d'entretien d'embauche** avec des professionnels

12 – REPERAGE DES INVISIBLES ET OBLIGATION DE FORMATION

A – Actions de repérage des jeunes

Obligation de formation des 16 – 18 ans…
A chacun sa solution !

[IN] Système

1. Porteurs de paroles dans le centre-ville de Royan : Action sur les préjugés, « Les jeunes manquent de respect ! »

2. Soirées festives à Saint Palais sur Mer pendant la saison estivale,

3. Shooting photo pour améliorer son « image » sur les réseaux sociaux,

4. Permanences au Centre socio-culturel de Royan,

5. Initiations sportives sur les plages, l'été.

163 personnes rencontrées.

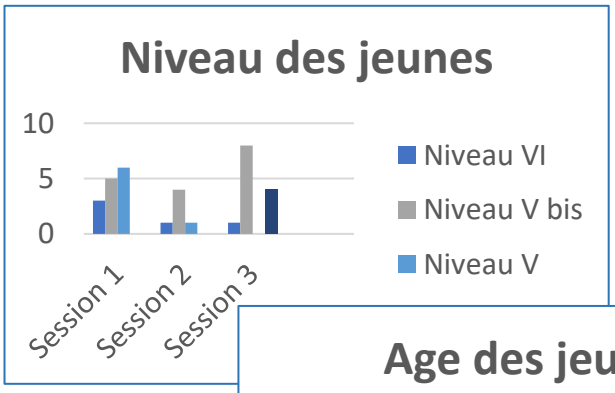
B – Action de remobilisation par le sport : Jump !

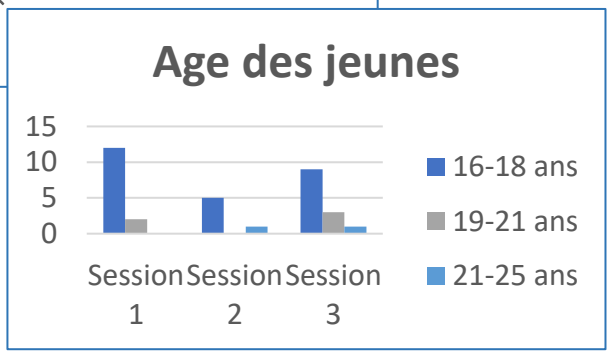
OBJECTIFS :

Se mettre en mouvement - S'inscrire dans une dynamique - Reprendre du plaisir à réussir - Développer un réseau de connaissances - Développer la mobilité, l'adaptation, la prise d'initiative, la concentration, la gestion du temps, l'observation, l'esprit d'équipe, l'écoute et la présentation de soi - Travailler sur son projet d'avenir.

2 encadrants - 3 sessions pour 33 jeunes :

. Octobre 2019 à février 2020 : 14 jeunes,
. Juin à juillet 2020 : 6 jeunes (session après confinement / Nombre limité / 2 à 3 jours par semaine)
. Octobre 2020 à février 2021 : 13 jeunes.





. Présence : **95 % sur l'ensemble des 3 sessions,**
. Mise à disposition des locaux par la Mairie de Royan (salle de réunion, gymnase, terrain, vestiaires…),
. Bilan de santé (CPAM et médecin généraliste).

Paroles de jeunes…

AVANT :
. Peur du groupe
. Peu de goût pour le sport
. Peur de ne pas tenir le rythme

APRES :
. « Je me suis fait des copains »
. « Ça m'a fait du bien de sortir de chez moi »
. « Je sais ce que je veux faire »
. « Je me sens mieux »
. « C'était bien, on peut refaire ? »

L'ACTION EN DETAIL :

Ateliers socio-culturels

Cuisine - budget - Cara'bus - Randonnée géocaching - « Fake news » et réseaux sociaux - Nettoyage de plage…

Ateliers de développement personnel

Dynamique de groupe - Travail autour du rêve, des qualités… - Confiance en soi et communication - S'exprimer sur son histoire de vie…

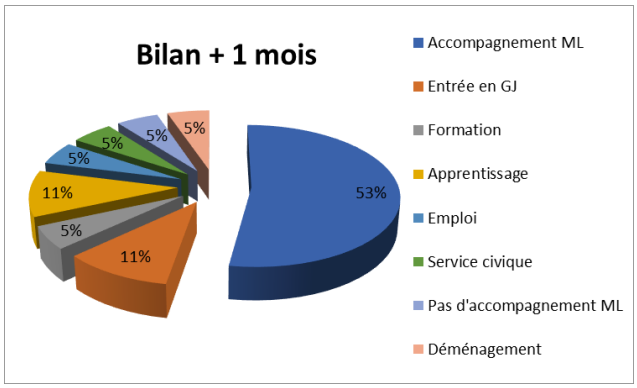
Exemple de sports pratiqués

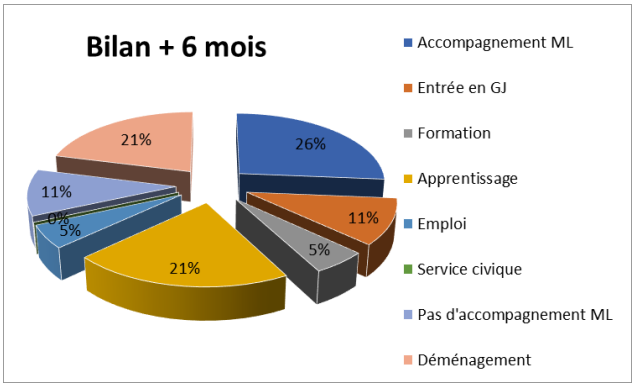
Running – Football – Basket - Volley - Handball - Gymnastique – Rugby - Boxe - Badminton - Zumba – Tennis - Tir à l'arc – Yoga - Surf ou Paddle - Trottinette tout terrain…

Ateliers en lien avec l'insertion et le projet professionnel

Rencontres de professionnels – Découverte métiers - Marché du travail - Techniques de Recherche d'Emploi - Recherches de stages

SITUATIONS DES JEUNES A LEUR SORTIE :





13 – PÔLE RELATIONS ENTREPRISES

A – CONTRATS AIDES

PEC (Parcours Emploi Compétences) et CIE (Contrat Initiative Emploi)

Aide à l'embauche / #1jeune1solution / Plan de relance : Favoriser l'insertion professionnelle des jeunes de moins de 26 ans sans emploi et rencontrant des difficultés d'accès à l'emploi.

. 3 CIE signés (Clinique vétérinaire, le petit saintongeais et JCT),
. 4 contrats PEC initiaux signés (Ets Sainte Marie, Cavaliers des lacs, Centre équestre Médis, Mairie de Royan),
. 2 renouvellements PEC (Mairie de Royan).

B – PARRAINAGE

Diminuer le chômage des jeunes, améliorer leur connaissance des entreprises et du marché de l'emploi sur le territoire grâce au réseau des parrains de la Mission Locale.

Dispositif en place depuis 19 ans - 40 parrains actifs

Cette année, le contexte sanitaire nous a conduits à davantage accompagner les jeunes en parrainage individuel. Néanmoins, nous avons mené :

. 1 session collective en février,
. 1 soirée « speed dating ».

Convention DIRECCTE :

78 % de sorties dynamiques

Objectif : 40 jeunes de niveaux 5 et infra.

Résultats à 6 mois après la sortie de l'action :

. 17 sont en alternance,
. 13 sont en CDI ou CDD,
. 4 sont en recherche d'emploi,
. 1 est entré en formation,
. 3 ont repris leurs études,
. 2 ont abandonné l'action.

Convention Conseil Départemental :

77 % en sorties dynamiques

Objectif : 13 jeunes de niveaux 3 et 4.

Résultats :

. 6 sont en emploi,
. 4 sont en alternance,
. 2 ont repris leurs études,
. 1 est en recherche d'emploi.

C – RELATION ENTREPRISES

Informer et accompagner les employeurs souhaitant embaucher du personnel, tant sur les recrutements classiques que sur les contrats aidés et assurer le traitement, la mise en relation, le suivi des offres d'emploi et des jeunes. Rencontres et échanges réguliers avec les employeurs et les jeunes proches de l'emploi.

Informer sur un 1er niveau, les employeurs sur les financements de la formation, le droit du travail, les règlementations, les aides au développement…

. 1 014 actualités (entretiens, courriers, appels téléphoniques, visites…)

. 393 entreprises

Note : Malgré le contexte sanitaire, nous avons continué d'accompagner les entreprises et nous avons favorisé la promotion de profil.

. Organisation d'ateliers « Trouve ton taf » toutes les semaines ou toutes les 2 semaines.

⇨ 318 offres d'emploi

⇨ 217 services : CDD saisonniers (30 %) – CDD (21%) – CDI (14 %) – CAE/CIE (22 %) - Alternance et contrat de professionnalisation (11 %) - Insertion par l'activité économique (6 %) - Intérim (7 %) – Service civique (1 %).

ACTION DE FORMATION EN SITUATION DE TRAVAIL (AFEST) :

Grâce aux Restaurants du Soleil et au Casino Barrière de Royan, nous avons accompagné 6 jeunes à la découverte des métiers de la restauration : 3 métiers ciblés : Serveur, limonadier et barman.

Nous avons mené cette action en partenariat avec Pôle Emploi et le GRETA.

D – EMPLOIS SAISONNIERS

FORUM DE L'EMPLOI SAISONNIER
Samedi 7 mars 2020 – 14H / 18H
au Relais de la Côte de Beauté à St Georges de Didonne

. 50 entreprises présentes,
. 170 offres d'emplois pour 680 postes à pourvoir,
. 650 visiteurs.

Le Forum « Royan Summer Job » qui se tenait depuis 3 ans sur la Place Charles de Gaulle à Royan, n'a pas pu se tenir cette année en raison de la crise sanitaire.

E – INSERTION PAR L'ACTIVITE ECONOMIQUE (I A E)

Permettre à des jeunes exclus du marché de l'emploi de se (re)familiariser avec le monde du travail en bénéficiant d'une formation et d'un accompagnement socio-professionnel adapté grâce à l'insertion par l'activité économique.

Avec IEPR :
5 CDDI signés :
4 contrats en cours et 1 jeune en recherche d'emploi à la sortie.

Avec Trajectoire :
La Mission Locale a une salariée chargée de l'accompagnement socio-professionnel des jeunes au sein de l'association.
8 CDDI signés dont 4 toujours en cours en 2021 : 1 CDD de - de 6 mois, 1 formation certifiante, 1 financement permis B.
6 CDDI signés en 2018 et accompagnés en 2019.

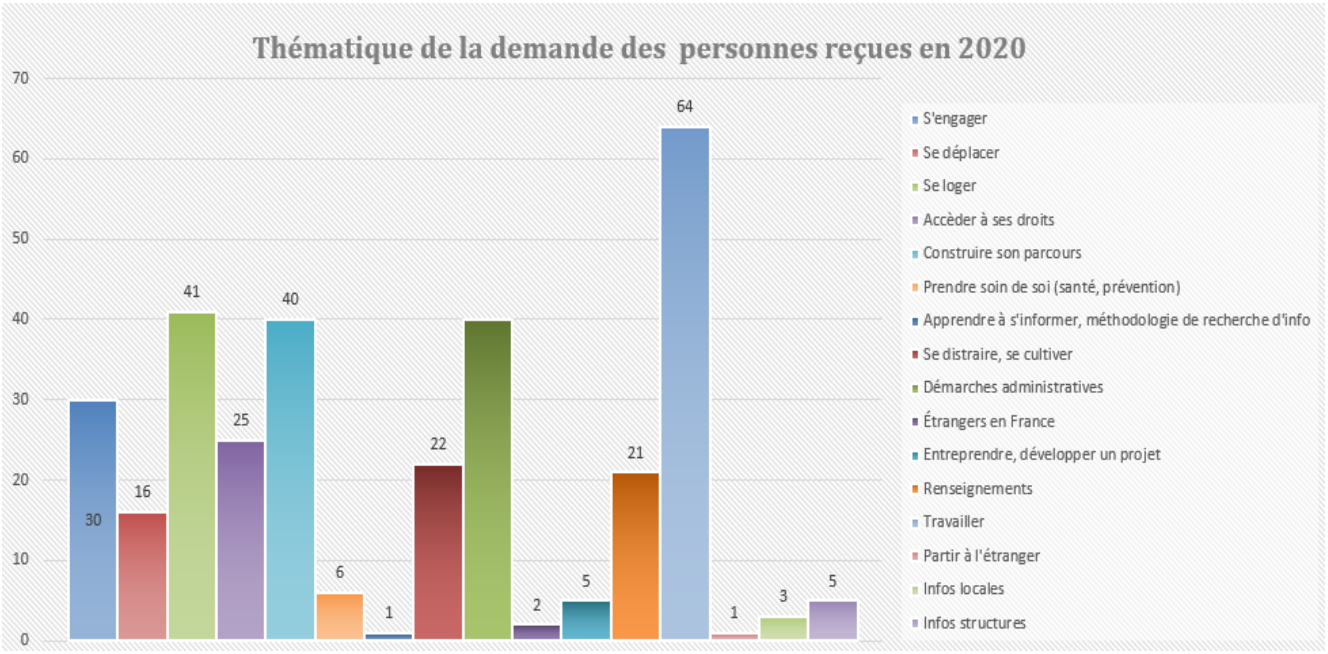
Participation à 1 Comité Technique d'Animation (CTA) animé par Pôle Emploi et 4 comités de suivis : 1 pour IEPR et 3 pour Trajectoire.

14 – BUREAU INFORMATION JEUNESSE

A – ACCUEIL

. 315 personnes reçues individuellement. Nous avons eu une demande plus importante concernant les démarches administratives (CAF, CPAM, …).

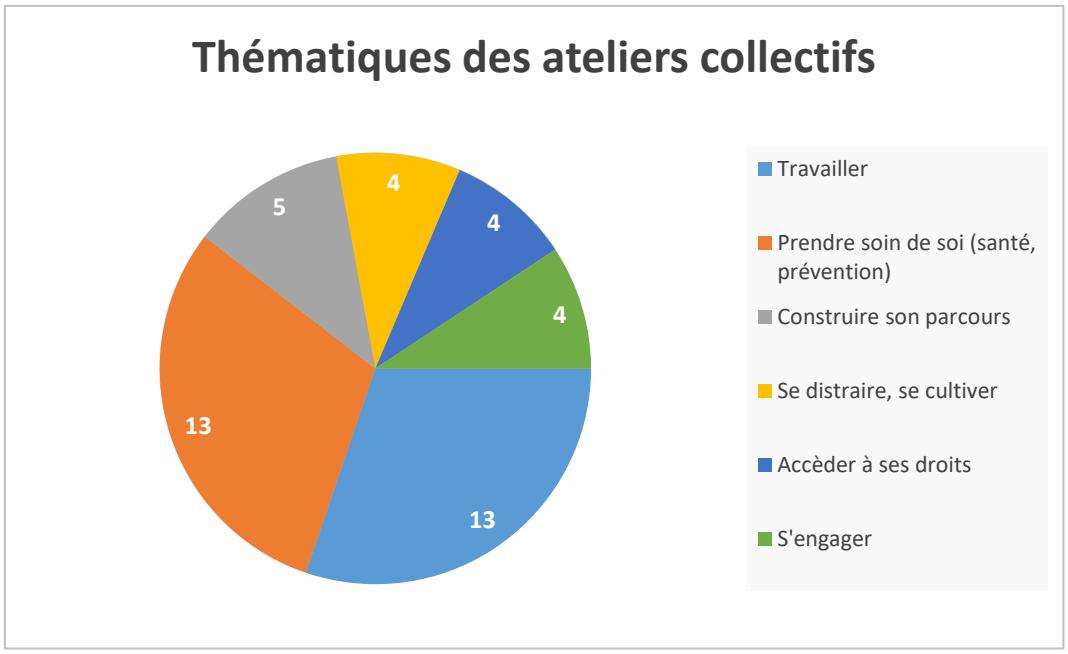
A noter, cette année 2020 a été marquée par de nombreux accompagnements aux démarches administratives (CAF, CPAM…).



. 43 ateliers auxquels 653 personnes ont participé.

Thèmes principaux :

↳ Recherche d'emploi, bien-être, minut' cook (nutrition), sport, ateliers d'écriture ou atelier « Trouve ton taf »…



B - RETOUR SUR 2 ACTIONS DE L'ANNEE 2020

1 - DISCO'ADOS

Le 27 février 2020, au XOBAM, discothèque du Casino Barrière de Royan, Le Bureau Information Jeunesse en partenariat avec le Centre Socioculturel de Royan, a organisé **une soirée de prévention sur les risques des sorties nocturnes pour les 14-17 ans.**

Cette soirée, réservée aux mineurs, a eu pour but de faire passer plusieurs messages :

. Savoir faire la fête sans boire d'alcool,

. Sensibiliser aux infections sexuellement transmissibles.

230 jeunes ont ainsi profité de cette soirée. Un évènement qui a eu aussi son impact sur les parents, rassurés, d'avoir un lieu réservé pour leurs enfants qui pouvaient faire la fête tout en étant encadré.

2 - REALISATION D'UN COURT-METRAGE

En partenariat avec le local jeune de St Sulpice de Royan, de Saujon, le SIVOM d'Arvert et Strange Wood Production, nous avons monté **deux projets vidéos** *(de l'écriture du scénario au montage vidéo)* durant deux semaines sur les vacances d'automne.

L'objectif était de permettre aux jeunes d'aborder un sujet qui les concerne et de créer un support partagé.

Les jeunes sont partis sur deux thématiques : L'environnement et les discriminations.

Les vidéos ont ensuite été envoyées au Festival « Festi'Prev » de La Rochelle et sélectionnées dans la catégorie « OFF ».

C – MOBILITE INTERNATIONALE

L'année 2020 est marquée par de longues périodes de suspensions des dispositifs jeunes concernant la mobilité internationale à cause la crise sanitaire ; principalement les volontariats (Take Off, SVE) et les stages professionnels européens (OUAT, Bagages, Erasmus+)

Les départs hors Europe ont été soumis au va-et-vient des politiques d'accueil des étrangers en fonction de l'évolution de la crise sanitaire de chaque pays.

En résumé, l'année 2020 a été une période assez creuse en termes de projets de départs à l'étranger, compte tenu des moindres possibilités de départ mais aussi moins de jeunes intéressés.
Nous avons informé **15 jeunes en entretien individuel** sur des projets de départs.

4 jeunes sont partis :
- 2 sur un projet d'études au Canada.
- 1 sur un volontariat court en Roumanie.
- 1 sur un stage professionnel à Malte.

Le 16 octobre 2020 nous avons organisé à la Mission Locale une journée **« Erasmus Days »**, comme chaque année, afin de faire la promotion de la Mobilité Européenne et Internationale autour d'un petit déjeuner type « café linguistique ».

15 - RELAIS DE CONDUITE

L'ACTION :

Permettre à des jeunes ou des personnes bénéficiaires du RSA, d'obtenir le permis de conduire afin de s'insérer plus facilement dans la vie sociale et professionnelle / Montant demandé à l'élève : 50 € pour l'ensemble de l'action / L'action se déroule à Royan et à Marennes.

ORIENTATIONS	ROYAN	MARENNES
Orientations	16	2
Entrées	15	0
Nombre de personnes ayant suivi les cours (code et conduite)	30	10

Note : Certaines personnes peuvent avoir commencé l'action avant 2020, c'est pourquoi le résultat ne correspond pas avec le nombre total d'orientations.

RESULTATS	ROYAN	MARENNES
Code de la route	7	6
Permis de conduire	4	1
Permis AM	5	-
Temps moyen à l'obtention du code	7,5 mois	10,5 mois
Temps moyen à l'obtention du permis de conduire	93 heures	72 heures

Les personnes sont orientées par la DT, la Région et la DIRECCTE. Il convient de noter qu'une personne peut rester sur l'action entre 4 mois et 3 ans.

ACTIONS COMPLEMENTAIRES

Entrainement sur simulateur de conduite si nécessaire. Cours pratiques de mécanique de base.

Journée de sécurité routière en partenariat avec la Police Nationale

Juillet 2020

Atelier vélos : Réparations et prêt pour 9 jeunes.

Réalisation de 3 types de diagnostics :
1 - Aptitude à passer le permis de conduire (12),
2 - Réparation de véhicule (4),
3 - Achat de véhicule (5).

Café Relais : Garder le lien avec les élèves pendant la période de confinement en travaillant ludiquement en visioconférence (cours de code, jeux...)

Mars-avril-mai 2020